



UN  
MILLON  
LÍDERES

## LIBRO UNO



**EQUIP**<sup>TM</sup>  
Equipping Leaders To Reach Our World



## Una palabra del Dr. John C. Maxwell

Estimado líder de iglesia:

Las palabras no pueden comenzar a describir lo emocionados que estamos en EQUIP al ser parte de su desarrollo en el liderazgo. Permítame explicarle porqué.

Creemos que Dios nos ha llamado a “Un Millón de Líderes” (*Million Leaders Mandate*). Es una enorme meta. Nuestro plan es equipar a un millón de líderes cristianos para que impacten su mundo para Cristo...y usted es parte de esta visión. ¡Usted es uno en un millón!

El reto es que solamente podremos alcanzar la meta con su ayuda. Nuestro objetivo no es simplemente darle instrumentos para ser un mejor líder, aunque esperamos que esto suceda. Nuestra meta va mucho más allá. Estamos desafiando a cada uno que esté llevando este entrenamiento a que identifique a veinticinco líderes (o líderes potenciales) a los cuales usted pueda equipar asimismo con este material. Queremos que usted sea un líder de líderes. Queremos que sea un mentor para los líderes, alguien que podrá multiplicar en otros el entrenamiento que usted ha recibido. ¿Recuerda lo que el apóstol Pablo le dijo a Timoteo? Él escribió:

*“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros...” (2 Timoteo 2:2)*

No creemos que usted pueda prepararse para ser un gran líder en un día. Es por esto que este manual es solo una parte del viaje. Se van a proveer manuales adicionales en un período de tres años. Este currículum refleja mis 25 años entrenando y desarrollando líderes. Le estamos pidiendo ahora que decida ser un estudiante de liderazgo, ser parte del proceso. Apréndalo. Vívalo. Páselo a otros.

Estoy honrado de unirme a usted en este esfuerzo. He orado por meses, aún años, sobre esta visión. Muchas gracias por aceptar este reto para liderar y equipar a otros líderes para la iglesia de Jesucristo. La necesidad más apremiante de este momento es que la guíen líderes saludables, efectivos y espirituales. Le invitamos a tomar este viaje con nosotros. Que podamos entrar al cielo regocijándonos juntos de que fuimos parte del movimiento más grande de liderazgo que el mundo haya visto.

Dios le bendiga conforme se multiplique.

John Maxwell  
El equipo EQUIP



### Apreciables líderes:

Nos dirigimos a ustedes con gran entusiasmo para compartir la expectación que sentimos ante el lanzamiento del proyecto UN MILLÓN DE LÍDERES.

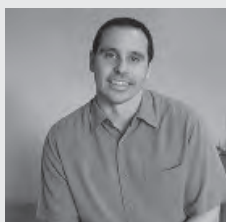
Desde su fundación, la misión de **Lidere** ha sido apoyar al liderazgo iberoamericano a maximizar su potencial personal y como líderes, a través de eventos de equipamiento y de procesos, presentando material de promoción en cuanto a liderazgo.

Nos sentimos muy honrados de colaborar al lado de Equip y del Dr. John C. Maxwell en tan extraordinario plan. Los invitamos a ser parte de este gran esfuerzo. América Latina desempeña un papel muy importante en la extensión del Evangelio a nivel mundial, y es de suma importancia que nosotros como líderes de esta generación estemos preparados.

Con profundo respeto

Marcos Witt  
Fundador

John Vereecken  
Presidente



# ÍNDICE Libro 1

El llamado de Dios a liderar . . . . .	2
Respuestas – Lección 1 . . . . .	9
El corazón de un líder . . . . .	10
Respuestas – Lección 2 . . . . .	15
¡Tengo un sueño!. . . . .	16
Respuestas – Lección 3 . . . . .	21
Planeación estratégica. . . . .	22
Respuestas – Lección 4 . . . . .	27
Cultivando la habilidad de tratar con la gente . . . . .	28
Respuestas – Lección 5 . . . . .	33
Prioridades y toma de decisiones . . . . .	34
Respuestas – Lección 6 . . . . .	40

Copyright C 2005 by EQUIP.

EQUIP posee los derechos de autor de este material. Su uso está enfocado a ser utilizado para el entrenamiento internacional de EQUIP con su iniciativa de *Million Leaders Mandate*, o *Un Millón de Líderes*. Permitimos a las iglesias asociadas que hagan uso de estos materiales en sus iglesias para el entrenamiento de sus ministros. Estos materiales no deberán ser vendidos.

# El llamado de Dios a liderar

## (Porqué y cómo nos llama Dios a liderar)

*“Hagamos al hombre a nuestra imagen ... y señoree.” (Génesis 1:26)*

### BASES BÍBLICAS

Los cristianos han debatido el tema del liderazgo por siglos. ¿Es bíblico liderar? ¿No somos llamados a ser seguidores en vez de líderes? ¿Acaso no somos llamados a ser siervos y no regidores? ¿Podemos honestamente creer que el liderazgo es una idea bíblica?

Cuando estudiamos la Biblia cuidadosamente, vemos que ciertamente es una idea de Dios. No solo es Dios el Líder por excelencia, sino que nos ha llamado a liderar también.

## Nacido para liderar

Considere esto: La primera descripción del hombre en la Biblia involucra liderazgo. Dios nos diseñó para liderar, tener autoridad y tomar dominio. De acuerdo a Génesis 1:26-31, usted y yo nacimos para liderar. Estudie esta escritura...

*“Entonces dijo Dios: Hagamos al hombre a nuestra imagen, Conforme a nuestra semejanza; y señoree en los peces del mar, en las aves de los cielos, en las bestias, en toda la tierra, y en todo animal que se arrastra sobre la tierra.” (Génesis 1:26)*

### EXAMINE SU CORAZÓN

1. **Ser creados a la imagen de Dios significa que hemos sido creados para \_\_\_\_\_.**

De acuerdo con el verso 26, somos creados a la imagen de Dios. ¿Que significa esto? Una clave la encontramos en la siguiente frase: “y señoree”. Parte de lo que significa ser a la semejanza de Dios es saber que hemos sido confeccionados para liderar y señorear.

2. **Dios dio a los hombres \_\_\_\_\_ sobre toda la tierra.**

Debemos estar cómodos con dos posiciones. La primera posición es que estamos bajo la autoridad de Dios. La segunda posición es estar en autoridad sobre la tierra. Dios nos ha dado este llamado y debemos descubrir lo que significa liderar como Dios lo hace.

3. **Si Dios nos dijo que señoreemos, debemos tener la \_\_\_\_\_ para hacerlo.**

Dios nunca nos manda a hacer algo sin habernos equipado para llevarlo a cabo. Usted y yo tenemos la habilidad de liderar porque Dios nos creó y nos mandó hacerlo. Basado en sus dones y personalidad, usted tiene la habilidad de liderar en alguna área.

### EXAMINE LA PALABRA

## Siendo sal y luz

En el Nuevo Testamento Dios confirma este llamado de influenciar a otros. Veamos Mateo 5:13-16

*“Vosotros sois la sal de la tierra; pero si la sal se desvaneciere, ¿con qué será salada? No sirve más para nada, sino para ser echada fuera y hollada por los hombres. Vosotros sois la luz del mundo; una ciudad asentada sobre un monte no se puede esconder. Ni se enciende una luz y se pone debajo de un almud, sino sobre el candelero, y alumbra a todos los que están en casa. Así alumbre vuestra luz delante de los hombres, para que vean vuestras buenas obras, y glorifiquen a vuestro Padre que está en los cielos.”*

La sal influencia la comida que tomamos y la luz influencia la casa en la cual vivimos. Jesús nos está llamando a abrazar nuestro llamado a influenciar y brillar a donde quiera que vayamos. El apóstol Pablo tomó muy en serio este llamamiento al decir:

*“Conociendo, pues, el temor del Señor, persuadimos a los hombres...” (2 Corintios 5:11)*

## Permiso divino para liderar

Muchos de nosotros nos sentimos como Moisés cuando estuvo frente a Dios en la zarza que ardía en Éxodo 3-4. Se sintió incompetente y nada preparado para liderar, sin embargo eso es lo que Dios lo llamó a hacer. Muchos líderes potenciales en la Biblia tuvieron miedo y huyeron de su llamamiento. Dios les tuvo que dar permiso para hacerlo.

La mayoría de nosotros podemos hacer una lista del porqué no lideramos efectivamente, como Moisés la hizo. Cuando Dios le llamó, él tenía inmediatamente 5 excusas por las cuales no podía liderar. Tome nota de cómo Dios responde a ellas.

### Excusa uno: ¿Quién soy yo? (Éxodo 3:11)

Moisés luchó con su identidad, simplemente no se sentía calificado. Él pensaba que Dios había escogido al líder equivocado. La respuesta de Dios: No importa quien eres, Yo te he llamado, Yo estoy contigo.

### Excusa dos: ¿Quién eres tú? (Éxodo 3:13)

Moisés luchó con la intimidación. Él no conocía a Dios lo suficiente como para poder dárselo a conocer a las personas. Su relación con Dios era débil. La respuesta de Dios: YO SOY EL QUE SOY. Soy cualquier cosa que tú necesites.

### Excusa tres: ¿Y qué si no me escuchan? (Éxodo 4:1)

Moisés luchó con la intimidación. Se preocupó sobre la reacción de las personas hacia él. La respuesta de Dios: Cuando haya terminado, ellos escucharán. Confía en mí.

### Excusa cuatro: Nunca he sido un buen orador. (Éxodo 4:10)

Moisés luchó con la incompetencia. ¿Quién lo seguiría si no podía hablar bien? La respuesta de Dios: ¿Quien crees que hizo tu boca? Soy la fuente de tus dones.

### Excusa cinco: Se que puedes hallar a alguien más. (Éxodo 4:13)

Moisés luchó con un sentimiento de inferioridad. Se comparó a sí mismo con otras personas más capaces y se sintió inferior. La respuesta de Dios: Bueno, dejaré que vaya Aarón contigo... pero sigo llamándote a ti.

**PREGUNTA:** ¿Qué excusa tiene usted para no liderar bien? ¿Cuál cree usted que sería la respuesta de Dios?

---



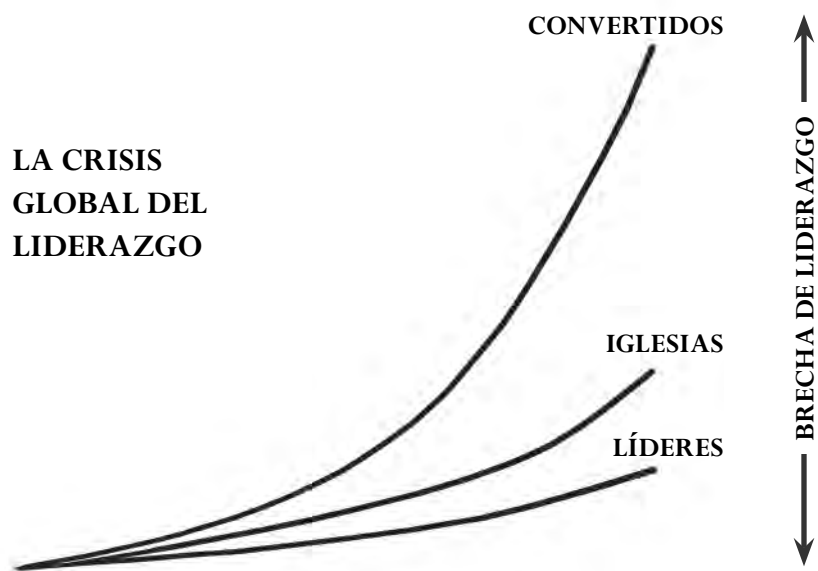
---



---

LA VERDAD EN  
UN CUADRO**El Liderazgo es Influencia**

J. Oswald Sanders lo dijo primero. El liderazgo es influencia, nada más y nada menos. Se trata de influenciar a los demás en las cosas que valen la pena. No depende de títulos ni de posiciones, depende de alguien que tenga una visión de parte de Dios, y movilice a otros a unírsele para que se realice. Cuando esto sucede, el liderazgo aflora en su forma más pura. Sucede en toda organización en un momento u otro, especialmente cuando no existe un sistema o plan; en esos tiempos no hay expectativa de progreso. Hoy en día, hay muchas regiones del mundo llorando por líderes que sean hombres de Dios y efectivos. El líder deberá ganarse el derecho a liderar y los demás escogen seguirle.

**DIAGRAMA****El período de los Jueces**

Antes de que Israel adoptara una monarquía y fuera Saúl asignado a ser su rey, ellos experimentaron una etapa llamada Período de los Jueces. Fue una época en donde se requería del liderazgo puro. Cada juez que lideró fue un pionero. El siguiente verso aparece más de una vez en el libro de los Jueces:

*“En estos días no había rey en Israel; cada uno hacía lo que bien le parecía.” (Jueces 21:25)*

**He aquí seis razones por las cuales este período fue una época de liderazgo intensivo:**

1. El caos reinó debido a que no había un precedente de \_\_\_\_\_ y de \_\_\_\_\_.
2. Debido a que los judíos primero ocuparon Canaán, estaban rodeados de \_\_\_\_\_ agresivos.
3. No había \_\_\_\_\_ gubernamentales para la seguridad ni la defensa nacional.
4. Otras \_\_\_\_\_ influenciaron a Israel con sus ídolos y sus supersticiones.
5. Los héroes como Moisés y Josué habían \_\_\_\_\_, y no había una \_\_\_\_\_ de orden.
6. La coyuntura y la moral estaban \_\_\_\_\_, así que el crecimiento era difícil, no fácil.

Catorce jueces dirigieron a Israel durante este período. Cada líder empezó su liderazgo desde cero. Los siguientes son de los que sabemos: Otoniel, Aod, Samgar, Débora, Gedeón, Abimelec, Jair, Tola, Jefté, Ibzán, Elón, Abdón, Sansón y Samuel.

Ciertamente conocemos más de estos jueces que de otros, sin embargo, del texto podemos resumir cómo líderes efectivos lideraron durante una de las épocas más difíciles de Israel. En estos tiempos, los líderes necesitan regresar a lo básico. Lo básico está claro durante este período de la historia de Israel. Los jueces tuvieron en común las siguientes características.

## Lo básico de los líderes efectivos:

### 1. PERCIBEN UNA NECESIDAD

Contrariamente a lo que muchos piensan sobre el liderazgo hoy en día, durante ese tiempo el liderazgo siempre empezó con una necesidad. En el libro de Jueces, no empieza cuando alguien quiso llenar una posición vacía. No había posiciones que llenar; no había ni protocolo ni estructura. No había votos de diáconos ni maestros de escuela dominical. Si alguien lideraba, era porque había visto una necesidad y pidió a otros que le ayudaran a suplirla. Todos los jueces empezaron cuando vieron un problema específico que podían abordar.

- **OTONIEL:** Encontró a Israel rodeado de los mesopotámicos. Él dio un paso adelante para reclutar y liderar un ejército de hebreos contra el rey. Él prevaleció y esto los llevó a 40 años de paz.
- **AOD:** Observó como los moabitas dominaban a su pueblo, y decidió que ya había sido suficiente. Guió a Israel a una gran victoria sobre Moab. Esto los llevó a 80 años de paz.
- **SAMGAR:** Dio un paso adelante cuando los filisteos habían oprimido a Israel por años. Al matar él personalmente a 600 soldados, inspiró a su ejército para lograr la victoria.

#### Cuando el liderazgo es puro....

- a. Siempre comienza con una necesidad.
- b. Esa necesidad enciende pasión dentro de una persona.
- c. Esa persona actúa en respuesta a la necesidad.
- d. Esta acción mueve a otros a cooperar.

**APLICACIÓN:** Cuando escucha de las muchas necesidades a su alrededor, ¿Cuál de ellas le llega más al corazón? ¿Qué tipo de “especialista” es llamado a ser? ¿Qué hará antes de morir? ¿Cuál será su contribución significativa?

### 2. POSEEN UN DON

En cada caso en el libro de los Jueces emergió un líder debido a que tenía un don obvio. Poseía alguna habilidad que concordó con la necesidad del momento perfectamente. Era competente en un área relevante. Su don resolvió un problema. En cada caso el “don” venía de Dios, pero tomó diferentes formas. Era:

- a. **Un don espiritual:** Sansón tenía un don espiritual conectado a su voto de nazareo.
- b. **Un talento natural:** Débora tenía un talento natural para la estrategia y sabiduría.
- c. **Una habilidad adquirida:** Gedeón y Jefté desarrollaron sus habilidades para liderar con el tiempo.

Dios ha puesto algo dentro de todos nosotros que deberá ser entregado a las personas

## PUNTOS CLAVES

que les rodean. En otras palabras, cada uno tiene algo que todos nosotros necesitamos. Cuando lo encontramos, influenciamos de una manera natural.

### Cuando el liderazgo es puro...

- Las personas encuentran un \_\_\_\_\_ dentro de sí.
- Se preparan y \_\_\_\_\_ ese don.
- Ellos eventualmente compaginan ese don con un lugar de \_\_\_\_\_.
- El don provee una plataforma para \_\_\_\_\_.
- Ellos eventualmente florecen debido a su \_\_\_\_\_.

### Nosotros lideramos con naturalidad en el área de nuestro don. En el área de nuestro don, estamos y somos muy...

- Intuitivos
- Productivos
- Cómodos
- Satisfechos
- Naturales
- Influyentes

**APLICACIÓN:** ¿Qué de Usted? ¿Cuál es su don natural primario? ¿Qué contribución sería mayormente extrañada por el cuerpo de Cristo si faltara? ¿Qué es lo que usted agrega a su organización que lleva a cabo mejor?

## 3. DESPLIEGAN UNA PASIÓN

Cuando una necesidad de fuera se empata con un don de dentro, el líder con frecuencia la persigue al ser consumido por una pasión. Esta pasión es irresistible para otros, y el líder no puede menos que compartirla con aquellos que se quieren involucrar. En el libro de los Jueces, varios líderes experimentaron este tipo de química interna que encendió una pasión. He aquí los ingredientes para una pasión:

### La pasión llega cuando un líder tiene:

- \_\_\_\_\_ — Sus intereses y preocupaciones.
- \_\_\_\_\_ — Sus valores, principios y creencias.
- \_\_\_\_\_ — Sus aptitudes dadas por Dios.
- \_\_\_\_\_ — Sus circunstancias desesperadas.
- \_\_\_\_\_ — Su momento para involucrarse.

La pasión suple la falta de recursos. No cabe duda, es bueno tener recursos, sin embargo muchos de los jueces no eran ricos ni en dinero, ni en personas, ni en talentos cuando empezaron. Gedeón tuvo miedo. Sansón estaba falto de una moral firme. Jefté era impetuoso. Abimelec se enceló demasiado y tuvo que ser reprendido. Parece ser que Ibzán, Elón y Abdón eran personas ya mayores en edad. Esto no detiene a las personas si tienen pasión.

**APLICACIÓN:** La pasión generalmente comienza con los intereses. ¿Cuáles son sus intereses en relación al liderazgo y necesidades que le rodean? ¿Qué es lo que lo hace llorar o enojar? ¿Qué es lo que le parece importante que a menudo usted se siente obligado a actuar?

## 4. PERSUADEN A LAS PERSONAS

Los verdaderos líderes eventualmente llegan al punto en donde atraen e imparten de su pasión. Algunas veces, solamente hallan a otros que comparten su misma pasión. Una cosa es segura, los líderes genuinos conectan con otras personas. Esto es lo que separa a un emprendedor de un líder. Los líderes no actúan solos, tienen seguidores.

Tienen que tenerlos, debido a que tienen una causa más grande que ellos. Necesitan de los demás para llevarla a cabo.

**GEDEÓN:** A Gedeón se le dijo que reuniera un ejército y atacara a los madianitas. Él había reclutado a demasiados hombres, así que Dios tuvo que recortar el tamaño del ejército de lo contrario él tomaría el crédito de la victoria. ¡Este líder persuadió a demasiadas personas a seguirle! Quisiéramos tener este mismo problema.

**DÉBORA:** Aunque era mujer, Débora persuadió por completo a Israel. Sin importar qué cosa determinaba hacer, las personas la seguían. Aun Barac insistió en que ella fuera con él a la batalla. Él entendía quien tenía influencia.

**SAMUEL:** El más fuerte de todos los jueces, Samuel, fue el líder que más influencia tuvo durante la etapa que abarcó de Moisés a David. Su liderazgo se extendió por dos generaciones. Tanto mayores de edad como jóvenes le escuchaban. Aun los reyes lo respetaban. Él había ungido a Saúl y a David como reyes, era líder de líderes.

### Prácticas probadas para lograr que las cosas se hagan...

- Lo que se habla se logra realizar.
- Para lo que se entrena se logra realizar.
- Lo que se calcula se logra realizar.
- Lo que se presupuesta se logra realizar.
- Lo que se confronta se logra realizar.
- Lo que se premia se logra realizar.

**APLICACIÓN:** ¿Qué de usted? ¿Quién se ha comprometido en un 100% con su liderazgo? ¿A quién persuade? ¿Son los mayores de edad o los jóvenes? ¿Son ellos líderes o seguidores? ¿Cómo persuade a las personas a tomar el camino con usted? ¿Cuándo es que usted es influencia para otros? ¿En dónde es influencia para ellos?

## 5. PERSIGUEN UN PROPÓSITO

Una observación final en cuanto a los jueces es que cada uno de ellos pudo liderar debido a que siguieron un propósito especial puesto delante de ellos. Ellos se movieron en la dirección para alcanzar una meta específica. Ningún juez deseaba mantener el mismo estado de las cosas. Cada uno sintió que tenía una tarea divina que realizar. Usted podría llamarle el propósito de su vida; este se volvió el compañero que los consumía.

Sería difícil separar liderazgo de propósito. No podría imaginar el liderar sin un claro sentido del propósito dado por Dios. Quizás es por esto que muchas iglesias no tienen fruto. No hay una misión clara, acordada, ni definida.

### En Jueces, su propósito era...

- Personal: Era a la medida de sus dones y pasiones.
- Mensurable: Involucraba actividad que podía ser medida.
- Memorable: Era lo suficientemente específico para ser recordado y abrazado.
- Significativo: Tocaba temas nacionales los cuales harían una diferencia.
- Movible: Podía viajar con ellos a donde quiera que estuvieran.
- Moral: Era correcto. No solamente sentían que podía realizarse sino que debía hacerse.

## PLAN DE ACCIÓN

**DÉBORA:** Su único propósito era liberar a Israel de los cananitas. Realizó un plan, proveyó los recursos, comisionó a Barac a dirigir el ejército, y cuando se rehusó a dirigir el ataque solo, ella lo acompañó.

**EVALUACIÓN:** *¿Sigue usted su propósito? ¿Cómo se compara con la lista?*

**APLICACIÓN:** *¿Cuál es su propósito? ¿Lo ha definido? ¿Las personas clave de su organización están de acuerdo en lo que es el propósito y cómo debe de ser realizado?*

### Auto evaluación las cinco características de un líder de Jueces...

1	Perciben una necesidad	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Poseen un don	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Despliegan una pasión	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Persuaden a las personas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	Persiguen un propósito	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

## CLAVE DE RESPUESTAS

### El llamado de Dios a liderar

#### Nacido para liderar

1. LIDERAR
2. AUTORIDAD
3. APTITUD

#### Las bases del liderazgo efectivo

1. PERCIBEN UNA NECESIDAD
2. POSEEN UN DON
  - a. DON
  - b. DESARROLLAN
  - c. SERVICIO
  - d. INFLUENCIAR
  - e. DON
3. DESPLIEGAN UNA PASIÓN
  - a. CARGAS
  - b. CONVICCIONES
  - c. DONES
  - d. NECESIDADES
  - e. OPORTUNIDADES
4. PERSUADEN A LAS PERSONAS
5. PERSIGUEN UN PROPÓSITO

CLAVE DE  
RESPUESTAS:

## BASES BÍBLICAS

# El corazón de un líder

(Desarrollando las cualidades que diferencian a los líderes de otros)

*“Y los apacentó conforme a la integridad de su corazón, Los pastoreó con la pericia de sus manos.” (Salmo 78:72)*

En cada época viene el tiempo cuando un líder debe salir al encuentro de las necesidades de esa hora. Por lo tanto, no hay líder potencial que no tenga oportunidad de hacer una diferencia positiva en la sociedad. Trágicamente, hay veces en las que un líder no despierta a esa hora.

¿Por qué sucede que cuando las circunstancias llaman, un líder no despierta a ese momento? Muchas veces es porque la gente no ha preparado su corazón para servir. Entonces, ¿qué clase de corazón necesitamos?

## Preparando nuestros corazones

Es importante que los líderes desarrollen las habilidades para guiar con eficacia. Sin embargo, antes que eso hay algunas cualidades importantes del corazón que todo gran líder debe edificar en su vida.

En el libro de los Hechos capítulo 9 del versículo 3 al 6, Pablo está viajando a Damasco cuando se encuentra con Jesús cara a cara. Sus dos preguntas son las correctas y están en el orden debido. Primero él preguntó: “¿Quién eres Señor?”, y después preguntó: “¿Qué quieres que yo haga?” Estas son preguntas que deben guiar la vida de un líder.

## El líder que Dios usa...

### 1. Tiene un gran \_\_\_\_\_ en la vida.

*“Pero cuantas cosas eran para mí ganancia, las he estimado como pérdida por amor de Cristo. Y ciertamente, aun estimo todas las cosas como pérdida por la excelencia del conocimiento de Cristo Jesús, mi Señor, por amor del cual lo he perdido todo, y lo tengo por basura, para ganar a Cristo, y ser hallado en él, ... a fin de conocerle, y el poder de su resurrección, y la participación de sus padecimientos, llegando a ser semejante a él en su muerte, si en alguna manera llegase a la resurrección de entre los muertos. ... Una cosa hago: olvidando ciertamente lo que queda atrás, y extendiéndome a lo que está delante, prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús.” (Fil. 3:7-14)*

¿Conoce el propósito que Dios le ha dado? Usted debe responder estas preguntas:

- |  |   |
|--|---|
| a. ¿Cuáles son sus cargas?             | e. ¿Qué es lo que otros dicen de usted?     |
| b. ¿Cuáles son sus dones?              | f. ¿Cuáles son sus sueños y visiones?       |
| c. ¿Cuáles son sus talentos naturales? | g. ¿Qué oportunidades tiene frente a usted? |
| d. ¿Cuáles son sus deseos y pasiones?  |   |

### 2. Quitó, por la gracia de Dios, cualquier \_\_\_\_\_ de su vida.

*“Por tanto, nosotros también, teniendo en derredor nuestro tan grande nube de testigos, despojémonos de todo peso y del pecado que nos asedia, y corramos con paciencia la carrera que tenemos por delante, puestos los ojos en Jesús, el autor y consumador de la fe, el cual por el gozo puesto delante de él sufrió la cruz, menospreciando el oprobio, y se sentó a la diestra del trono de Dios.” (Hebreos 12:1-2)*

## EXAMINE LA PALABRA

Carácter e integridad son indispensables. El carácter se puede definir como liderarse a uno mismo. Una vez que lidere bien sobre su vida, otros tal vez le quieran seguir. El carácter es el fundamento en el que la vida del líder se construye. Todo comienza con el carácter porque el liderazgo opera sobre las bases de la confianza. Si la gente no confía en usted, no le van a seguir. Esto es lo que el carácter hace por un líder:

- a. Carácter comunica **CREDIBILIDAD**.
- b. Carácter conlleva **RESPECTO**.
- c. Carácter crea **CONSISTENCIA**.
- d. Carácter gana **CONFIANZA**.

Para construir un carácter fuerte, los líderes deben escoger:

- a. Desarrollar **DISCIPLINA** personal.
- b. Desarrollar **SEGURIDAD** e **IDENTIDAD PERSONALES**.
- c. Desarrollar **CONVICCIONES PERSONALES, VALORES** y **ÉTICA**.

### 3. Se ha puesto a sí mismo a la \_\_\_\_\_ absoluta de Dios.

*“Así que, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios, que presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro culto racional. No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta.” (Romanos 12:1-2)*

Para liderar a otros, debemos desarrollar tres actitudes de total rendimiento a Dios:

- a. No debemos tener nada que **COMPROBAR**. (No tratamos de proyectar nuestro valor personal.)
- b. No debemos tener nada que **PERDER**. (No nos esforzamos por tener buena imagen o popularidad.)
- c. No debemos tener nada que **ESCONDER**. (No andamos con juegos, sino somos transparentes.)

### 4. Ha aprendido cómo prevalecer \_\_\_\_\_.

*“¿Está alguno entre vosotros afligido? Haga oración... ¿Está alguno enfermo entre vosotros? Llame a los ancianos de la iglesia, y oren por él... Y la oración de fe salvará al enfermo, y el Señor lo levantará... Confesaos vuestras ofensas unos a otros, y orad unos por otros, para que seáis sanados. La oración eficaz del justo puede mucho.” (Santiago 5:13-17)*

Jesús mencionó 3 clases de oración (Mateo 7:7) en las que los líderes deben aprender a prevalecer:

- a. **PEDIR** — Esta es la oración de fe. Con ella nos sostenemos de las promesas de Dios por fe.
- b. **BUSCAR** — Esta es la oración de dedicación. Con ella buscamos conocer la voluntad de Dios
- c. **LLAMAR** — Esta es la oración de intercesión. Con ella oramos por la persona que no puede o no va a orar por sí misma.

### 5. Es un estudioso de \_\_\_\_\_.

*“Toda la Escritura es inspirada por Dios, y útil para enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, enteramente preparado para toda buena obra.” (2 Timoteo 3:16-17)*

*“Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de que avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad.” (2 Timoteo 2:15)*

Los estudiosos de la Palabra de Dios examinan las Escrituras para entender su significado...

- a. **En un tiempo:** ¿qué significó para la audiencia original?
- b. **En todo tiempo:** ¿cuál es el principio universal y eterno que podemos aprender?
- c. **En este tiempo:** ¿qué debemos hacer en respuesta a ello?

## 6. Tiene un \_\_\_\_\_ vital que cambia vidas para un mundo perdido.

*“Asidos de la palabra de vida, para que en el día de Cristo yo pueda gloriarme de que no he corrido en vano, ni en vano he trabajado.” (Filipenses 2:16)*

En Romanos 114-16, el apóstol Pablo expresa tres actitudes concernientes al Evangelio:

- a. Estoy **OBLIGADO** (verso 14) — Compartir el mensaje es una deuda que yo tengo con el mundo.
- b. Estoy **ANSIOSO** (verso 15) — Estoy en fuego para compartirlo al mundo.
- c. No estoy **AVERGONZADO** (verso 16) — Lo compartiré porque es el único mensaje que puede salvarnos.

## 7. Tiene \_\_\_\_\_ que espera resultados.

*“Y no se debilitó en la fe al considerar su cuerpo, que estaba ya como muerto (siendo de casi cien años), o la esterilidad de la matriz de Sara. Tampoco dudó, por incredulidad, de la promesa de Dios, sino que se fortaleció en fe, dando gloria a Dios, plenamente convencido de que era también poderoso para hacer todo lo que había prometido.” (Romano 4:19-21)*

Hebreos 1113 describe hombres y mujeres de fe y lo que tenían en común.

- a. **Visión** — Cada uno de ellos “vio con los ojos de la fe” las promesas desde lejos.
- b. **Confianza** — Cada uno de ellos estaba seguro de las promesas de Dios.
- c. **Fuerte Deseo** — Cada uno de ellos abrazó e hizo suyas las promesas.
- d. **Resolución** — Ellos confesaron que eran peregrinos en la tierra.
- e. **Sueños** — Sus sueños dados por Dios, no sus recuerdos, los consumieron.

## 8. Escoge \_\_\_\_\_ en actitud y en acción.

En Filipenses 25-11, Pablo escribe acerca de cómo nosotros debemos abrazar la misma “mente” que llevó a Jesús a liderar por medio del servicio en actitud y en acción.

*“Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús, el cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz.” (Filipenses 2:5-8)*

Aunque Él era Dios, no se aferró a Su posición, sino a Su propósito. Él no estaba alerta a Su posición, sino alerta a Su propósito. Él sabía que la mejor manera de cumplir Su propósito era sirviendo a la gente. Los líderes se levantan naturalmente cuando alguien se determina a servir.

Siempre empieza con una necesidad.

- a. Esa necesidad provoca pasión en una persona.
- b. Esa persona actúa en respuesta a la necesidad.
- c. Esta acción mueve a otros a cooperar.

## 9. Aviva los \_\_\_\_\_ en él mismo y en otros.

*“Entre tanto que voy, ocúpate en la lectura, la exhortación y la enseñanza. No descuides el don que hay en ti, que te fue dado mediante profecía con la imposición de las manos del presbiterio. Ocúpate en estas cosas; permanece en ellas, para que tu aprovechamiento sea manifiesto a todos. Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello, pues haciendo esto, te salvarás a ti mismo y a los que te oyeren.” (1 Timoteo 4:13-16)*

Los líderes se levantan de manera natural cuando encuentran su don y lo usan para servir. Por lo general sigue este orden:

- a. Primero, un líder identifica un don natural primario.
- b. Segundo, desarrolla ese don.
- c. Tercero, inserta ese don en un lugar de servicio.
- d. Cuarto, ese don le provee una plataforma de influencia.
- e. Finalmente, el líder eventualmente florece por su don.

## 10. Es lo suficientemente \_\_\_\_\_ para impartir poder a otros.

*“Sabido Jesús que el Padre le había dado todas las cosas en las manos, y que había salido de Dios, y a Dios iba, se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ceñió. Luego puso agua en un lebrillo, y comenzó a lavar los pies de los discípulos, y a enjuagarlos con la toalla con que estaba ceñido.” (Juan 13:3-5)*

En Juan 13 Jesús dio a conocer el corazón de un siervo cuando lavó los pies de sus discípulos. Note lo que lo habilitó a Él para hacer esto, fue un fuerte sentido de seguridad en Su identidad. Los líderes que no están seguros de su identidad en Cristo, en algún momento sabotearán su liderazgo. Los líderes inseguros se convierten en su peor enemigo, no pueden compartir victorias o tristezas. La ley del otorgamiento de poderes nos recuerda lo siguiente: Sólo los líderes seguros dan su poder a otros. Estas son algunas de las diferencias entre un líder seguro y un líder inseguro:

### LÍDER SEGURO

- a. El seguro se enfoca en el servicio.
- b. El seguro saca fortaleza de la identidad.
- c. El seguro persigue servir a otros.
- d. El seguro quiere agregar valor a otros.

### LÍDER INSEGURO

- a. El inseguro se enfoca en el título.
- b. El inseguro saca fortaleza de la imagen. (Quiere ser visto).
- c. El inseguro persigue posición con otros.
- d. El inseguro quiere obtener valor de otros.

## 11. Vive bajo la \_\_\_\_\_ del Espíritu Santo.

*“No os embriaguéis con vino, en lo cual hay disolución; antes bien sed llenos del Espíritu, hablando entre vosotros con salmos, con himnos y cánticos espirituales, cantando y alabando al Señor en vuestros corazones; dando siempre gracias por todo al Dios y Padre, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.” (Efesios 5:18-20)*

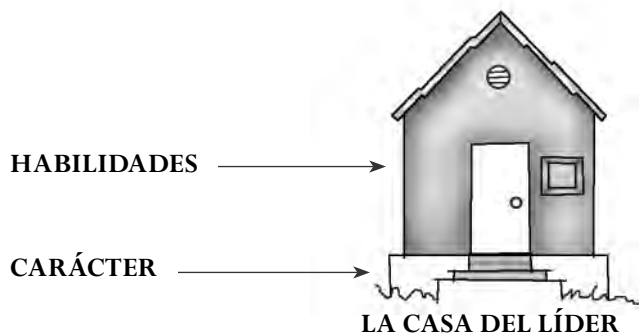
- a. Los líderes ungidos tienen autoridad espiritual con otros.
- b. Los líderes ungidos ven a Dios moverse constantemente en sus ministerios.
- c. Los líderes ungidos tienen una vida que demanda una explicación sobrenatural.

LA VERDAD EN  
UN CUADRO

## 12. Ha escogido ser un \_\_\_\_\_ antes de liderar a otros.

*“¿No sabéis que los que corren en el estadio, todos a la verdad corren, pero uno solo se lleva el premio? Corred de tal manera que lo obtengáis. Todo aquel que lucha, de todo se abstiene; ellos, a la verdad, para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible.*

*Así que, yo de esta manera corro, no como a la ventura; de esta manera peleo, no como quien golpea el aire, sino que golpeo mi cuerpo, y lo pongo en servidumbre, no sea que habiendo sido heraldo para otros, yo mismo venga a ser eliminado.” (1 Corintios 9:24-27)*

**DIAGRAMA****Razones por las que un corazón de integridad es tan importante para los líderes:**

- El liderazgo funciona en base a la CONFIANZA.
- La integridad tiene un VALOR de alta influencia.
- Para destruir la tendencia de trabajar más duro por nuestra IMAGEN que por nuestra integridad.
- Integridad significa VIVIR la verdad primero, antes de liderar a otros.
- Una personalidad carismática puede atraer gente, pero solo la INTEGRIDAD los mantendrá.
- La integridad es una VICTORIA, no un don.
- Usted sólo se convertirá en lo que se está convirtiendo — ahora mismo.
- Los líderes están para vivir en un ESTÁNDAR más alto que sus seguidores.

**EVALUACIÓN:** Si usted se evaluara a usted mismo, ¿en qué rango cree que se encuentra en el área del carácter? ¿Cómo es su corazón de líder?

## PLAN DE ACCIÓN

**CUESTIONARIO:** ¿Qué actividades y/o disciplinas aplicaría a su vida para fortalecer su carácter?

## CLAVE DE RESPUESTAS

### El corazón de un líder

#### El líder que Dios usa...

1. PROPÓSITO
2. OBSTÁCULO
3. DISPOSICIÓN
4. ORACIÓN
5. PALABRA DE DIOS
6. MENSAJE
7. FE
8. SERVIR
9. DONES
10. SEGURO
11. UNCIÓN
12. EJEMPLO

CLAVE DE  
RESPUESTAS

## BASES BÍBLICAS

# ¡Tengo un sueño!

(Capturando e implementando una visión dada por Dios)

*“Conforme a la fe murieron todos éstos sin haber recibido lo prometido, sino mirándolo de lejos, y creyéndolo, y saludándolo, y confesando que eran extranjeros y peregrinos sobre la tierra.” (Hebreos 11:13)*

## ¿Qué es una visión?

Sería difícil separar liderazgo de visión. Todos los buenos líderes son guiados por una visión. No están satisfechos con mantener el status quo. Ellos desean llevar su ministerio a alguna parte, pero ¿qué es una visión? Algunos se han atrevido a definirla como:

“Visión es ver el futuro, en el presente, construido sobre el pasado.”

“Visión es ver lo invisible y convertirlo en visible.”

“Visión es un puente de información del presente a un mejor futuro.”

Para nuestros propósitos, permítame sugerirle la siguiente definición para que la considere:

**UNA CLARA IMAGEN DE UN MEJOR MAÑANA, DADO POR DIOS, QUE MUEVE A UNA PERSONA A CREER NO SOLAMENTE QUÉ PUEDE SER HECHO, SINO QUÉ DEBE SER HECHO.**

Robert Greenleaf, en su libro “El siervo como líder” (“The Servant as Leader”) dice, “Visión interna es la guía que el líder tiene. Una vez que pierde esta guía y los eventos lo fuerzan a actuar, es un líder solo de nombre. El no está liderando, él está reaccionando a los eventos inmediatos y probablemente no permanecerá de líder.” La gente quiere líderes que les den esperanza, una pintura de hacia donde deben ir.

Visión es una pintura en los ojos de su mente acerca de la manera en que las cosas podrían o deberían ser en los días venideros. Visión es un retrato de un mejor futuro. La pintura es interna y personal. Eventualmente, usted tendrá que pintar este retrato mental dentro de otros si desea que la visión se materialice en su ministerio. Así como Dios usó la imaginación de usted para crear esta vista del futuro, usted tendrá que ayudar a otros a captar la misma visión dentro de ellos, de tal manera que ellos puedan ser parte de su implementación.

### Note los ingredientes de una visión divina:

- Una clara pintura.** (Sirve como una especie de mapa en su interior.)
- Un cambio positivo.** (Mejora las condiciones presentes por medio de introducir el Reino de Dios.)
- Un enfoque futuro.** (Provee dirección al futuro no visto.)
- Un regalo de Dios.** (Es divinamente inspirada, no humanamente manipulada.)
- Gente y tiempo escogidos.** (Es para un líder y grupo escogidos para un tiempo señalado.)

**PREGUNTA:** ¿Alguna vez ha sido usted parte de captar e implementar una visión?

---



---

## El nacimiento de una visión

Para muchos líderes, su visión comienza como una idea, sin mucho detalle o claridad. Conforme el tiempo pasa, esta idea se convierte en una área de mayor interés, y pronto se vuelve una pasión. Toma figura y forma dentro de sus mentes y sus corazones. En muchas maneras, el nacimiento de una VISIÓN se parece al nacimiento de un NIÑO. Hay varias etapas por las que pasa conforme madura. Note estas etapas a continuación:

### 1. \_\_\_\_\_

De la misma manera como un esposo y esposa se unen para dar nacimiento a un hijo o a una hija, un líder debe experimentar intimidad con Dios para poder concebir una visión. Las personas que obtienen una visión de parte de Dios han pasado tiempo con Él en adoración, quietud, privacidad y reflexión. Esta unión le da a Dios la oportunidad de hablar y revelar lo que Él quiere que el líder haga. Él planta la semilla-visión dentro de usted.

### 2. \_\_\_\_\_

Dios tal vez no le comunique una visión cada vez que usted pase tiempo con Él. La concepción no sucede cada vez que un esposo y una esposa se unen. Sin embargo, cuando Dios le revela a usted una visión, viene en forma de semilla y debe crecer dentro de usted. Él planta una visión en usted, y en el principio tal vez no esté muy clara, ni completamente formada. Recuerde esto: Dios es el Esposo, usted es la novia de Cristo. Así como el bebé se parece a su mamá y a su papá, conforme la visión crezca, se parecerá a Dios (va a ser grandiosa y centrada alrededor de Sus prioridades) y se parecerá a usted (concordará con sus intereses y dones).

### 3. \_\_\_\_\_

Este es el período más largo de todo el proceso. Se necesitan nueve meses para que un bebé nazca. Una visión dada de Dios puede tardar más. Durante este tiempo, el líder se identifica con el problema, intercede por la gente, e interviene en el proceso. La visión se está formando dentro del líder. Cuando el bebé se está formando dentro de su mamá, cambia a la mamá dramáticamente. Así sucede con una visión, la visión de Dios lo va a estirar, y usted nunca volverá a estar satisfecho con una idea hecha por el hombre.

### 4. \_\_\_\_\_

Esta etapa es frecuentemente la más dolorosa. Justo antes de que la visión de a luz, la labor se vuelve dura. Así como en el nacimiento de un niño, los dolores de parto se vuelven más frecuentes y más intensos. Esta es una señal de que el nacimiento está cerca. Pasa lo mismo con una visión dada por Dios. El enemigo frecuentemente viene a robar la visión justo antes de que suceda trayendo dolor y lucha. La pelea se intensifica, quiere que nosotros abortemos la visión. No se rinda. La labor de parto es una buena señal de que algo está por suceder.

### 5. \_\_\_\_\_

Finalmente, la visión nace. Todo lo que ha estado sucediendo dentro del líder al fin es realizado. Todos pueden ver el fruto de la oración, planeación y trabajo. De hecho, frecuentemente muchos vienen a celebrar con usted ahora, y tal vez usted se pregunte en donde estaban ellos cuando usted estaba luchando para ¡mantener la visión viva! No se enoje. Déjelos celebrar con usted, e invítelos a ayudarlo. La visión debe ahora crecer, y eventualmente se parará por si misma.

**PREGUNTA:** ¿Qué etapa de la visión está experimentando usted ahora?

---



---

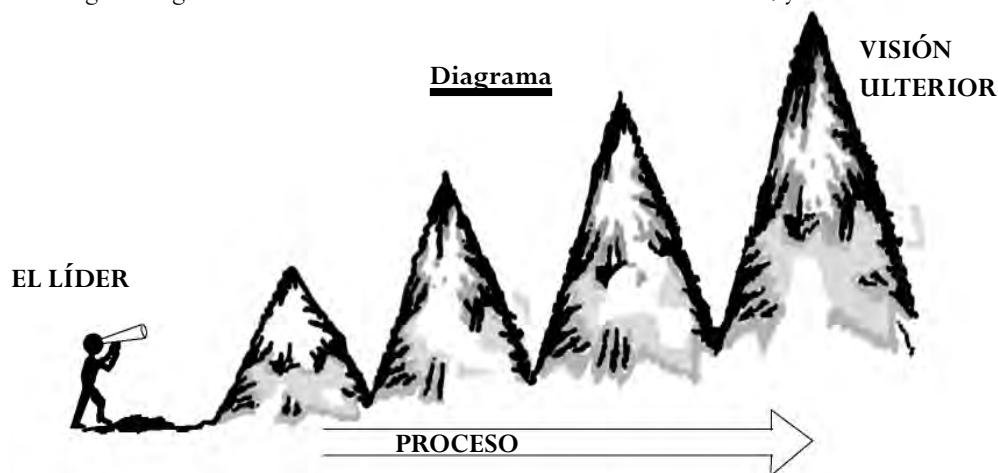
## PUNTOS CLAVES

LA VERDAD EN  
UN CUADROEXAMINE LA  
PALABRA**Visión Hecha Por Hombres**

- Usted la crea en base a sus dones y habilidades.
- Su cumplimiento depende de permanecer adelante de otros.
- Otras organizaciones similares se ven como competidores.
- Su meta es construir su organización y generar ganancias.

**Visión dada por Dios**

- Usted la recibe como una revelación de Dios.
- Su cumplimiento depende de la obediencia del líder.
- Otros ministerios similares se ven como complementarios.
- Su meta es servir a la gente, que el reino de Dios avance, y honrar a Dios.

**Pasos para lograr el cumplimiento de la visión de Dios: Mateo 9:35–10:8**

Mateo 9:35—10:8 marca un punto clave en el ministerio de Jesús. Hasta este punto, Jesús llevaba a cabo su ministerio mientras los discípulos observaban. Lea este pasaje y observe el proceso y estrategia que adoptó Jesús al cumplir su visión dada por Dios. Cristo nos deja algunos pasos para nosotros hoy en día.

**1. PÓNGASE ACTIVO EN EL \_\_\_\_\_ E INICIE CON OBEDIENCIA.**

*“Recorría Jesús todas las ciudades y aldeas.” (9:35a)*

Jesús no se sentaba por el mar de Galilea esperando que las oportunidades ministeriales le vinieran. Él estaba afuera, hablando con la gente, interesándose en sus vidas. Él servía activamente a las personas donde ellas estuvieran. Debemos recordar que Dios normalmente comparte Su visión con aquellos que están obedeciendo en lo que ya saben hacer.

**2. COMUNIQUE LA \_\_\_\_\_ QUE YA TIENE.**

*“Enseñando en las sinagogas de ellos, y predicando el evangelio del Reino.” (9:35)*

¿Se ha dado cuenta que usted ya sabe el 95% de la voluntad de Dios? “¿Cómo?” tal vez se pregunte. Abra su Biblia. Dios revela el 95% de Su voluntad para nuestras vidas ahí, pero aun así, constantemente lo estamos hostigando por el otro 5%, como, quién va a ser nuestra pareja, qué carrera tendremos o cuál será nuestro futuro. Dios simplemente dice: Obedece lo que ya conoces, y entonces yo te voy a mostrar más.

**3. \_\_\_\_\_ Y ENTIENDA LA REALIDAD DE LA CONDICIÓN HUMANA.**

*“Y al ver las multitudes.” (9:36a)*

Jesús estaba entre la gente observándoles. Él vio la expresión de dolor en sus rostros y la necesidad de alimento físico al venir a Él por sanidad. Jesús se detuvo lo suficiente para observar y entender la condición de ellos.

#### 4. PERMITA QUE DIOS LE \_\_\_\_\_ POR UNA NECESIDAD ESPECÍFICA.

*“Tuvo compasión de ellas; porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor.” (9:36b)*

El corazón de Jesús fue movido, Él sintió pena por ellos y por la condición en la que se encontraban. Así es como comienza cada visión, con una carga. Usted ve que algo está mal, algo no se está haciendo que debería estarse haciendo. De esto nace una visión. Cuando un corazón es movido por una necesidad, ahí es cuando Dios imparte una visión, para salir al encuentro de una necesidad.

#### 5. BUSQUE EL DIAGNÓSTICO DIVINO: ¿CUÁL ES EL \_\_\_\_\_?

*“A la verdad la mies es mucha, mas los obreros pocos.” (9:37)*

Jesús vio la necesidad: la gente necesitaba sanidad física, emocional, y espiritual. Y luego Él identificó el problema. No había la suficiente gente para llevarles el mensaje de esperanza y sanidad. Jesús mismo había estado haciendo el trabajo de sanidad hasta este punto, pero había más personas con necesidades de las que Él podía tocar. Su diagnóstico: Mucha cosecha, pocos trabajadores.

#### 6. \_\_\_\_\_ PARA DETERMINAR QUE ACCIÓN PUEDE SUPLIR ESA NECESIDAD.

*“Rogad, pues al Señor de la mies que envíe obreros a su mies.” (9:38)*

Así que ¿qué determinó Jesús que supliría esa necesidad? ¡Más trabajadores! Y oró pidiéndolos. Note que no oró por edificios más grandes o más dinero. Por lo único que oró fue para que Dios enviara más trabajadores.

#### 7. ELIJA UN EQUIPO Y \_\_\_\_\_ PARA COLABORAR.

*“Entonces llamando a sus doce discípulos, les dio autoridad.” (10:1)*

Sin visión la gente perece, sin embargo hay otra verdad que debemos tener en cuenta, sin gente la visión perece. Jesús no podía tomar a cargo las necesidades de todas las personas. Ese era el problema. Él necesitaba más trabajadores que se unieran a Él para ayudarle a llevar a cabo Su visión. Así que formó un equipo y les impartió poder para ayudarle.

#### 8. \_\_\_\_\_ PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA VISIÓN.

*“A estos doce envió Jesús.” (10:5)*

Jesús no dudó ni por un momento, Él escogió un equipo e inmediatamente los envió con instrucciones de cómo llevar a cabo Su trabajo. Él les imparte la visión y los equipa con las herramientas necesarias para cumplirla. Ellos se convierten en la respuesta a Su oración pidiendo más obreros.

### ¿Qué voz inspira su visión?

Conforme piensa en la visión que tal vez persigue, recuerde que Dios usa una variedad de “voces” para comunicarse con nosotros. Considere como Él lo ha motivado en el pasado. ¿Qué métodos ha usado?

1. *La voz interna: ¿Viene su visión de metas en la vida, estatutos de su misión o deseos personales? Usted no logrará nada en lo que no crea.*

EXAMINE SU  
CORAZÓN

2. *La voz del enojo: ¿Viene su visión de su disgusto por cierta injusticia o problema? ¿Se queja por la oscuridad o enciende un cerillo?*
3. *La voz del éxito: ¿Encuentra su visión de personas que ya han pasado por la misma situación? Encuentre a alguien que pueda ser un mentor para su vida.*
4. *La voz de lo alto: Una visión verdaderamente valiosa es dada por Dios, vista desde el pasado para guiar su presente y futuro. ¿Es usted una persona que ve la totalidad del cuadro completo o vive viendo a través del hoyo de una cerradura?*

## Elementos para comunicar su visión

ELEMENTO UNO: **Comienzo fuerte**

Notas...

ELEMENTO DOS: **Un tema**

Notas...

ELEMENTO TRES: **Lenguaje sencillo**

Notas...

ELEMENTO CUATRO:

Notas...

ELEMENTO CINCO: **Final emotivo**

Notas...

Una vez que usted se ha apropiado de la visión, debe encontrar maneras de comunicarla a su gente. Hace más de cincuenta años, Winston Churchill era un maestro comunicando visión al pueblo británico durante la Segunda Guerra Mundial. Como Primer Ministro, él desarrolló un patrón que usó cada vez que comunicaba visión a su pueblo. Aquí están las cinco herramientas que él usó:

## Conclusión: Cómo debemos manejar la visión

1. Véala \_\_\_\_\_.
2. Muéstrela \_\_\_\_\_.
3. Comuníquela \_\_\_\_\_.

**EVALUACIÓN:** *¿Qué paso se le ha dificultado más conforme ha ido implementando la visión?*

## PLAN DE ACCIÓN

**APLICACIÓN:** *¿Cómo puede usted comunicar su visión más efectiva y bíblicamente? ¿Cuáles son algunas maneras en las que puede crear un ambiente en donde pueda implementar y capturar efectivamente una visión dada por Dios?*

## CLAVE DE RESPUESTAS

### ¡Tengo un sueño!

#### ¿Qué es una visión?

UNA CLARA IMAGEN DE UN MEJOR MAÑANA, DADO POR DIOS, QUE MUEVE A UNA PERSONA A CREER NO SOLAMENTE QUE PUEDE SER HECHO, SINO QUE DEBE SER HECHO.

CLAVE DE  
RESPUESTAS

#### El nacimiento de una visión

1. INTIMIDAD
2. CONCEPCIÓN
3. GESTACIÓN
4. LABOR
5. NACIMIENTO

#### Pasos para lograr el cumplimiento de la visión de Dios

1. SERVICIO
2. REVELACIÓN
3. OBSERVE
4. CARGA
5. ASUNTO POR RESOLVER
6. ORE
7. DÉLES PODER
8. TOME ACCIÓN INMEDIATA

#### Como debemos manejar la visión

1. CLARAMENTE
2. CREATIVAMENTE
3. CONSTANTEMENTE

## BASES BÍBLICAS

EXAMINE SU  
CORAZÓNEXAMINE LA  
PALABRA

# Planeación estratégica

(Fallar en planear es un plan para fallar)

*“Dame ahora sabiduría y ciencia, para presentarme delante de este pueblo; porque ¿quién podrá gobernar a este tu pueblo tan grande?” (Rey Salomón, 2 Crónicas 1:10)*

La clave para una buena planeación es *enfocarse*. Salomón no pidió grandes riquezas ni fama, él pidió sabiduría para poder dirigir al pueblo de Dios. Salomón nos muestra un aspecto clave del liderazgo: saber a donde quiere ir antes de pedir a otros que le sigan. Una vez que su misión personal y organizacional haya sido definida, los métodos se vuelven fáciles de aclarar. Todo ser humano con grandes logros ha incluido un factor divino y un factor de liderazgo. Dios nos ha dado una misión que requiere de planeación de nuestra parte como líderes.

## Cumpliendo con la misión

¿Tengo pleno conocimiento de mi misión?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> Tal Vez	<input type="checkbox"/> No
¿Tengo pleno conocimiento de mis capacidades?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> Tal Vez	<input type="checkbox"/> No
¿Tengo pleno conocimiento de las capacidades de mi equipo?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> Tal Vez	<input type="checkbox"/> No
¿Recibo retroalimentación constantemente y abro la comunicación?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> Tal Vez	<input type="checkbox"/> No
¿Uso esta información para adaptarme y cambiar cuando se necesite?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> Tal Vez	<input type="checkbox"/> No

**PREGUNTA:** ¿Cuál es mi misión?

---



---

**PREGUNTA:** ¿Qué me ha detenido de cumplir mi misión?

---



---

## Ejemplos bíblicos de planeación...

### Dios lo hizo...

*“¿No has oído decir que desde tiempos antiguos yo lo hice, que desde los días de la antigüedad lo tengo ideado? Y ahora lo he hecho venir.” (Isaías 37:26)*

### Noé lo hizo...

Noé recibió instrucciones precisas de Dios para construir el arca. Dios le dio medidas detalladas a Noé y fue fiel al llevar a cabo el plan a largo plazo. Terminó la construcción del arca exactamente cuando Dios le había dicho: a los 120 años. El arca estaba tan bien construida que aguantó 40 días de lluvias torrenciales y luego flotó por un año mientras la inundación se secaba. (Génesis 7–9)

### Nehemías lo hizo...

El plan a largo plazo de Nehemías era ver los muros de Jerusalén reconstruidos. Visualizó primero los muros reconstruidos y luego comenzó los planes para su construcción. El

trabajo fue completado en 52 días debido a que a cada familia se le asignó cierta porción del muro a construir. Planeó y organizó el proyecto con excelencia. (Nehemías 1-5)

### David lo hizo...

El plan a largo plazo de David era construir un templo (2 Samuel 7). Dios no le permitió a David edificarlo debido a su asociación con las guerras (1 Reyes 5:2-3). Sin embargo, cuando Salomón fue escogido para sucederle, David le entregó a Salomón el plan completo del templo y los materiales que había adquirido para él. Después de siete años de construcción, el templo fue terminado y el plan a largo plazo de David fue ejecutado.

### Jesús nos dio parábolas sobre el tema...

Muchas veces fallamos en notar que Jesús habló frecuentemente sobre planeación y estrategia. En dos de sus parábolas, Él nos explica cuan insensato es ignorar la planeación.

- El constructor prudente y el insensato: Mateo 7:24-27
- El constructor calculando los costos: Lucas 14:28-30
- El rey que planea la batalla: Lucas 14:31-32
- El siervo injusto: Lucas 16:1-8

### El futuro cambiante...

#### La curva de crecimiento

Charles Handy escribe que la mayor parte del crecimiento ocurre como lo ilustra el diagrama de la derecha. El crecimiento viene rápidamente (punto A) y eventualmente llega al punto más alto y luego declina (punto B). Un líder debe de entender esto y hacer los cambios necesarios antes de que comience a declinar. Esto quiere decir que los cambios deben de empezar a efectuarse en el punto A.

#### Anticipando cambio y el período de caos...

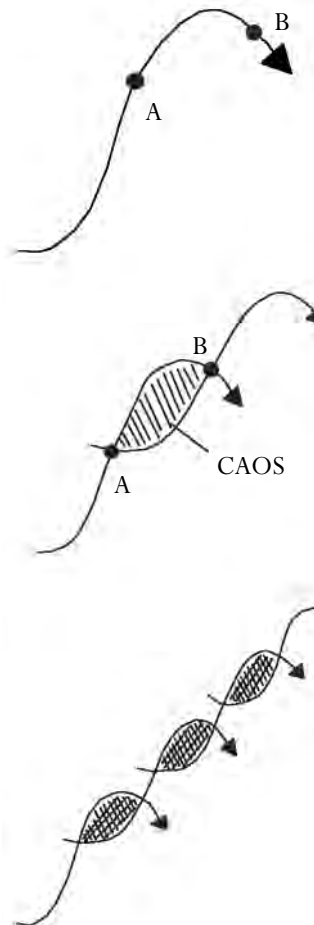
Cuando el cambio ha iniciado en el punto A, los seguidores malinterpretarán lo que el líder haga. Cuando hay cambios con frecuencia, se sienten con malestar, con resentimiento y en un estado de inestabilidad. Este es el "período de caos" (el área sombreada).

#### Prosperando sobre el caos...

Debido al rápido cambio de ritmo en la organización, el líder deberá estar constantemente evaluando, planeando y haciendo cambios saludables. Esto querrá decir que los seguidores puedan sentirse inquietos, es como estar en un estado constante de caos. Grandes líderes y organizaciones deberán aprender a prosperar sobre esto.

#### Aplicación...

Los líderes deberán preparar a sus seguidores tempranamente para el período de caos en el proceso de planeación a largo plazo. Los seguidores deberán ser informados continuamente de lo que está sucediendo anticipadamente a la implementación de cualquier plan. Gane la confianza de los seguidores incluyéndolos en los planes, dándoles un lugar en su parte a participar, y animándoles a través de los períodos de caos.



LA VERDAD EN  
UN CUADRO

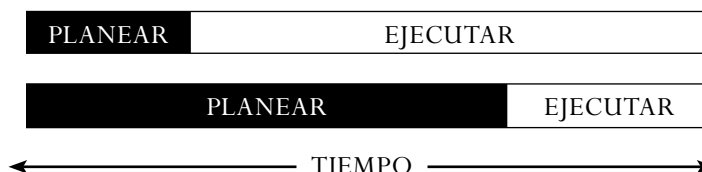
## PUNTOS CLAVES

## Pasos para una efectiva planeación estratégica

## 1. PLANEE \_\_\_\_\_.

Una equivocación frecuente que hace la Iglesia es el fallar en hacer este paso. Una cierta cantidad de tiempo y energía deberá ser apartada en la agenda semanal para el proceso de planeación. Todos están de acuerdo en que la planeación estratégica es importante, sin embargo con frecuencia sentimos que estamos desperdiciando el tiempo cuando tomamos muchas horas para hacerlo. Lo correcto es planear aunque nos tome tiempo hacerlo. Vea el diagrama abajo. Cuando muy poca planeación es hecha, toma más tiempo para la ejecución debido a cambios y eventos inesperados. Cuando se toma un buen tiempo para planear, podríamos sentirnos improductivos, pero a la larga ahorraremos tiempo en la tarea global.

## —Relación entre planes y el trabajo—



## 2. DETERMINE SU \_\_\_\_\_.

Esto involucra la perspectiva del cuadro completo. Antes de poder decidir sobre agendas diarias, deberá determinar que meta quiere alcanzar. Tanto la planeación estratégica (a largo plazo) y la planeación operacional (corto plazo) fluyen de la respuesta de estas preguntas:

*¿Por qué existimos?*

*¿Qué estamos tratando de lograr?*

## 3. \_\_\_\_\_ LA SITUACIÓN.

Un plan para el futuro basado en un punto de vista irreal del presente nos llevará a un desastre. Una manera de verificar que estamos viendo la situación claramente es viéndola a través de diferentes perspectivas. Tome sus ojos como ejemplo. Dos ojos nos dan una percepción de profundidad debido a que cada ojo ve con un ángulo diferente. De la misma manera podemos tener una idea mas clara de nuestra presente situación cuando la vemos desde más de un punto de vista. Listados a continuación hay cuatro diferentes perspectivas a considerar cuando esté evaluando su situación.

## —Puntos a evaluar—

- |  |   |
|--|---|
| a. _____ de la organización. ¿Qué está haciendo desde la perspectiva de aquellos con los que trabaja?        | c. Punto de vista _____.<br>¿Cómo se ve su situación desde donde se encuentra ahora?                                  |
| b. _____ de la organización. ¿Qué está haciendo desde la perspectiva de alguien que no conoce su estrategia? | d. Punto de vista _____.<br>¿Cómo se ve su situación a meses o años adelante? ¿Qué TENDENCIAS se están desarrollando? |

## BASES BÍBLICAS

## 4. \_\_\_\_\_ LAS NECESIDADES.

Haga listas de las metas del equipo en orden de importancia y prioridad. Los resultados son dejados al azar cuando las necesidades no están ordenadas por prioridades. Es muy común que las cosas fáciles se hagan, pero las importantes no. Tendemos a hacer las cosas urgentes, y no las importantes. Cuando la misión ulterior es descuidada, nos volvemos esclavos de lo inmediato.

## 5. HAGA LAS \_\_\_\_\_ CORRECTAS.

**BLANCO:** ¿A quién estamos tratando de servir y que necesidades estamos supliendo?

**LIDERAZGO:** ¿Tenemos a las personas correctas “arriba” para lograr nuestra meta?

**CONSEJO:** ¿De quién necesitamos consejo para lograrlo?

**DIRECCIÓN:** ¿Qué vamos a hacer exactamente a corto, mediano y largo plazo?

**ORGANIZACIÓN:** ¿Quién es responsable de qué? ¿Quién supervisará a quien?

**FONDOS:** ¿Cuánto esperamos gastar y tener de entradas?

**REPORTES:** ¿Estamos en línea con nuestra meta y nuestro progreso?

**COMUNICACIÓN:** ¿Cómo podemos dar a conocer efectivamente lo que estamos haciendo?

**EVALUACIÓN:** ¿Estamos buscando la calidad que esperamos o demandamos de nosotros mismos?

**REFINANDO:** ¿Cómo podemos seguir mejorando en los aspectos críticos de este ministerio?

## 6. ESTABLECER \_\_\_\_\_ ESPECÍFICAS.

**Escritas**

Escriba sobre papel lo que quiere lograr. Servirá como un recordatorio diario de lo siguiente que deberá.

**Específicas**

Un plan general puede ser fácil de formular, pero los objetivos son más fáciles de definir cuando la meta es específica.

**Realista**

Fije metas que pueda alcanzar. Aunque pueda ser emocionante al principio cuando establece grandes metas, necesitamos recordar que la meta solamente vale la pena si es lograda.

**Medible**

Una meta medible es importante porque le permitirá evaluar que tan bien va.

**Personal**

Metas personales lo inspiran y motivan. Estas necesitan conectarse al nivel del corazón para que lo motiven a actuar.

**Convicción**

Debe estar convencido de la valía de sus metas. Solamente entonces invertirá en ellas.

## 7. \_\_\_\_\_ Y CLARIFIQUE.

Comunicar es compartir una visión del objetivo que se debe lograr. Clarificar es mostrar los pasos que se necesitan seguir. Esto no quiere decir que le digamos a alguien lo que debe de hacer específicamente, sino qué significa darle a él o ella los lineamientos o guías para lograr la meta. Cada junta de planeación deberá incluir lo siguiente

a. Conclusiones escritas

b. Lista del proyecto

c. Línea de tiempo

d. Lista de recursos

e. Pasos siguientes (temas de acción)

f. Responsabilidad (líderes de proyecto)

## PLAN DE ACCIÓN

## 8. IDENTIFIQUE POSIBLES \_\_\_\_\_.

El siguiente paso es identificar posibles retos. Piense en los obstáculos que puedan ocurrir para que pueda desarrollar maneras de sobrepasarlos. Imagine el “escenario más pesimista” y como respondería a él. Con planeación y previsión, podrá evitar muchos de los obstáculos que normalmente le quitarían su tiempo. Cuando toma el tiempo para planear, tomará menos tiempo para ejecutar.

- a. “El repaso mental”. Repase mentalmente toda la meta o evento que está planeando y fíjese si no ha olvidado algo.
- b. “Los siguientes pasos” Determine la acción inmediata que deberá tomar para lograr su meta. Este es el resultado más importante de cualquier junta.

## 9. TENGA UN \_\_\_\_\_ DE PLANEACIÓN.

Los líderes deberán tener una mentalidad de sistema abierto en la planeación que los haga sensibles a influencias externas. Las decisiones y planeación puede adaptarse a esas realidades. Un sistema cerrado intentará existir al no tomar en cuenta esos factores externos.

## 10. \_\_\_\_\_ Y \_\_\_\_\_ SUS RECURSOS.

Además de las personas, su mas valioso haber son el tiempo (programar) y dinero (presupuestar). Invierta en ambos sabia y específicamente.

**Programar**

Ponga los temas en un programa que sea responsable y a la vez productivo. Sin un programa, no podrá mantenerse en curso.

**Presupuestar**

Determine el costo del proyecto y en que punto incurrirán los costos. ¡Trate de eliminar cualquier sorpresa!

## 11. \_\_\_\_\_ Y \_\_\_\_\_.

Un río constantemente cambia y nunca será igual que antes. Las organizaciones son de la misma manera. A pesar de qué tan concienzudamente se hayan elaborado los planes, hay una constante necesidad de control y corrección si se quiere llegar al destino final. Siempre tenga un plan, pero esté en el entendido que en el minuto que deje de ajustar y hacer cambios, su curso se alterará y se desviará.

## 12. \_\_\_\_\_ LOS RESULTADOS.

“Llevar el marcador” es la única manera de saber si está ganando o perdiendo. Desarrolle maneras de llevar el marcador. Si está llevando a cabo un cambio, debe hacerlo basado en información actualizada.

**EVALUACIÓN:** ¿Qué idea ministerial es su principal preocupación dentro de sus prioridades en este momento?

**ACCIÓN:** Use estas líneas para comenzar el proceso de planeación para este proyecto.

## CLAVE DE RESPUESTAS

### Planeación estratégica

#### Pasos para una efectiva planeación estratégica.

1. PLANEAR
2. PROPÓSITO PRIMARIO
3. EVALÚE
  - a. DENTRO
  - b. FUERA
  - c. ACTUAL
  - d. FUTURO
4. PRIORICE
5. PREGUNTAS
6. METAS
7. COMUNIQUE
8. OBSTÁCULOS
9. SISTEMA ABIERTO
10. ADMINISTRE DIRIJA
11. CONTROLE CORRIJA
12. ESTUDIE

CLAVE DE  
RESPUESTAS

## BASES BÍBLICAS

# Cultivando la habilidad de tratar con la gente

## (El rol vital de las relaciones en el liderazgo)

*“Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis.” (Juan 13:15)*

Por supuesto nadie ejemplificó la habilidad de tratar con la gente mejor que Jesucristo mismo. En cada lugar Él tenía gente que lo seguía. ¿Por qué? Porque era obvio que las personas eran Su pasión. Él salía al encuentro de sus necesidades donde quiera que Él las encontrara. Jesús tocaba a la gente física, espiritual y emocionalmente.

La base del liderazgo son las personas. Un viejo Proverbio afirma, “Aquél que cree que lidera, pero no tiene seguidores, tan solo está dando un paseo”. Si usted no se puede relacionar con la gente, no le van a seguir. Las relaciones con otras personas harán a un líder o lo destruirán a través del tiempo. Los líderes que son efectivos no se enfocan en ellos mismos ni en su propio éxito. Ellos tienen mentalidad para otros. Para ellos, el éxito significa desarrollar a las personas.

### Cuatro verdades acerca del liderazgo y la gente.

1. Las personas son el \_\_\_\_\_ máspreciado de la iglesia.
2. El bien más importante de un líder es su \_\_\_\_\_ de tratar con las \_\_\_\_\_.
3. Un buen líder puede liderar varios grupos porque el liderazgo se trata de \_\_\_\_\_.
4. Usted puede tener habilidad para tratar con las personas y no ser un buen \_\_\_\_\_, pero no puede ser un buen líder sin tener habilidad para tratar con las personas.

### LUCAS 10:30-37

Jesús dijo esta historia en respuesta a un hombre que preguntó: “¿Quién es mi prójimo?” Él habló acerca de un hombre que fue robado y golpeado cuando iba por un camino y dejado medio muerto. Pronto, dos líderes religiosos pasaron por el camino, pero nunca se detuvieron. Es como si fueran de camino a alguna actividad religiosa. Entonces, un samaritano pasó por ahí y ayudó al hombre, cuidó de él hasta que sanó. Jesús entonces preguntó ¿Quién es el prójimo en esta historia? Él enseñó que las relaciones y el ministerio no están circunscritos a su círculo inmediato de amigos (Lucas 10:36-37). Él enseñó que las relaciones con otros son mas importantes que muchas actividades espirituales que practicamos (Mateo 5:23-24). Él también enseñó la siguiente verdad:

### La manera como se ve a sí mismo es la manera como usted sirve a la gente.

La historia del “Buen Samaritano” ilustra como tratamos a los demás en base a como nos vemos a nosotros mismos. Note las diferentes maneras en las que el hombre atacado fue tratado en esta historia. ....

#### 1. LOS LADRONES

Usaron a la gente.

Manipularon a otros.

Vieron al hombre como una \_\_\_\_\_.

### EXAMINE LA PALABRA

## 2. LOS SACERDOTES

Guardaban la ley.

Eran puros.

Vieron al hombre como un \_\_\_\_\_.

## 3. EL SAMARITANO

Fue despreciado.

Sabía lo que se sentía ser ignorado.

Vio al hombre como \_\_\_\_\_.

Como líder, usted será tentado para hacer las tres cosas en su ministerio: explotar, evitar y amar a las personas. La meta es dejar atrás sus fallas y ver sus necesidades.

### Liderazgo es relación.

Hace algunos años, algunos líderes cristianos se encontraron en una Cumbre. Su meta fue definir la fe cristiana en una sola oración. Ellos llevaron su meta un paso más allá, definieron el cristianismo en una sola palabra. La palabra que escogieron.....

### Cristianismo es \_\_\_\_\_

Lo que nos separa de todas las religiones del mundo es el centrarnos en las relaciones. Nuestra fe está construida en relaciones, no credos o disciplinas. Considere esto. Cuando le preguntaron a Jesús acerca del más grande mandamiento, Él dijo: “Ama al Señor con todo tu corazón, mente, alma y fuerza” (una relación vertical), y “y a tu prójimo como a ti mismo” (una relación horizontal). Jesús no dijo: “En esto conocerán que son mis discípulos, en que hayan memorizado cincuenta versículos de la Escritura”. En lugar de eso, Él dijo que la manera en la que el mundo sabría que somos sus discípulos es en como manejamos nuestras relaciones. ¿Qué tan bien amamos a la gente?

**PREGUNTA:** Piense en las personas en su vida que son las más difíciles de amar. ¿Por qué son difíciles de amar? ¿Cómo las vemos?

---



---

**PREGUNTA:** ¿Cómo puede usted empezar a ver a la gente de la manera en la que el samaritano vio al hombre?

---

*“A la gente no le importa mucho cuanto sabe usted, hasta que saben cuanto se interesa en ellos.”—Dr. John C. Maxwell*

### Una definición de liderazgo espiritual

---



---

### Cuatro palabras para ilustrar:

1. LA ANALOGÍA DEL \_\_\_\_\_.

(Los buenos anfitriones toman iniciativa y hacen sentir cómodos a otros.) Como líder, usted debe ser anfitrión de las relaciones y conversaciones de su vida. Los líderes no son los huéspedes en las relaciones. Sabiendo lo que un buen anfitrión hace en su casa, nosotros debemos estar dispuestos a hacerlo con la gente en cualquier parte.

EXAMINE SU  
CORAZÓN

Muchos líderes cometen la equivocación de separar el liderazgo de la relación. Esto sucede cuando una persona entra a la posición de liderazgo y asume que todos lo seguirán debido a su posición.

## LA VERDAD EN UN CUADRO

## PUNTOS CLAVES

### 2. LA ANALOGÍA DEL \_\_\_\_\_.

*(Los buenos doctores hacen preguntas, ellos buscan hasta que ven la necesidad.)* Conforme usted intenta discernir la necesidad de la gente, haga preguntas hasta que discierna su condición, solo hasta entonces trate de atender sus necesidades. No dé una prescripción antes de tener un diagnóstico.

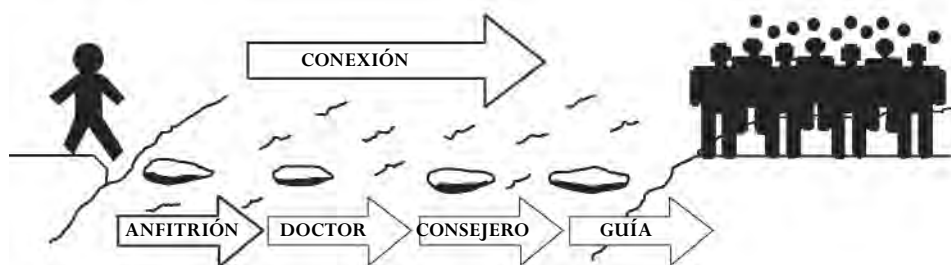
### 3. LA ANALOGÍA DEL \_\_\_\_\_.

*(Los buenos consejeros son oidores activos e interpretan lo que escuchan.)* Como un líder con cualidades sólidas para tratar con las personas, usted debe convertirse en un oidor activo. Usted debe comunicar —no verbalmente, que entiende a la persona y se identifica con ella. Nos ganamos el derecho de hablar por medio de escuchar.

### 4. LA ANALOGÍA DEL \_\_\_\_\_.

*(Los guías no solamente tienen compañerismo con otros, sino que los llevan a su destino.)* La habilidad de un líder de tratar con la gente tiene que llevarlo a tener habilidad de llevar a las personas a un destino. Nuestro propósito no es gustarle a la gente, sino llevarlos a una travesía para que alcancen su meta, misma que tal vez no habrían logrado solos.

Un líder debe tomar el rol apropiado de acuerdo con las necesidades de la persona que está liderando. Nuestro trabajo es “conectarnos” con la gente para poderlos llevar en la travesía.



## Lo que cada líder debe saber acerca de las personas....

### 1. LAS PERSONAS SON \_\_\_\_\_. DÉLES CONFIANZA.

**\*CLAVE PRINCIPAL:** Personas heridas hieren personas. Personas seguras dan seguridad a las personas.

- La mayoría de las personas son inseguras en alguna área de su vida.
- La mayoría de las personas inseguras buscan seguridad.
- Un ambiente de seguridad lo puede dar solamente gente segura.

*“Y considerémonos unos a otros para estimularnos al amor y a las buenas obras” (Hebreos 10:25).*

### 2. A LAS PERSONAS LES GUSTA SENTIRSE \_\_\_\_\_. HÓNRELAS.

**\*CLAVE PRINCIPAL:** Para tratar con usted mismo, use su cabeza. Para tratar con otros, use su corazón.

*Cuando usted afirme y honre a alguien con sus palabras...*

- Hágalo *sinceramente*. Sea genuino en lo que dice.
- Hágalo *específicamente*. Puntualice y especifique a lo que se refiere.
- Hágalo *públicamente*. Comparta las palabras de honor frente a otros.
- Hágalo *personalmente*. Vaya más allá de simple gratitud. Hable personalmente con ellos.

*“Amaos los unos a los otros con amor fraternal; en cuanto a honra, prefiriéndoos los unos a los otros.” (Romanos 12:10)*

3. LAS PERSONAS BUSCAN UN MEJOR \_\_\_\_\_. DÉLES ESPERANZA.

**\*CLAVE PRINCIPAL:** La clave para hoy es creer en el mañana.

Todas las personas viven esperando algo mejor. Donde no hay esperanza en el futuro, no hay poder en el presente. Hace varios años se hizo un estudio para ver que tenían en común los pastores eficaces. Ellos tenían una característica en común: Cada uno dijo que su meta principal para cada domingo era darle esperanza a su gente.

*“Esto recapacitaré en mi corazón, por lo tanto esperaré. Por la misericordia de Dios no hemos sido consumidos, porque nunca decayeron sus misericordias. Nuevas son cada mañana; grande es tu fidelidad.” (Lamentaciones 3:21-23)*

4. LA GENTE NECESITA SER \_\_\_\_\_. ESCÚCHELES.

**\*CLAVE PRINCIPAL:** Para hacer conexión con otros, entienda las “llaves” de su corazón.

*Conociendo la llave para el corazón de alguien:*

- |                          |                           |
|--------------------------|---------------------------|
| a. ¿De qué platica?      | d. ¿Qué le trae alegría?  |
| b. ¿De qué se lamenta?   | e. ¿Qué es lo que planea? |
| c. ¿Qué es lo que sueña? |                           |

*“Gozaos con los que se gozan; llorad con los que lloran.” (Romanos 12:15)*

5. LA GENTE NECESITA \_\_\_\_\_. “NAVEGUE” POR ELLOS.

**\*CLAVE PRINCIPAL:** La mayoría de las personas pueden navegar el barco; el líder ayuda a visualizar el curso.

- |  |  |
|--|--|
| a. Los líderes deben <i>saber</i> el camino. | c. Los líderes deben <i>mostrar</i> el camino. |
| b. Los líderes deben <i>ir</i> en el camino. |  |

*“Ruego a los ancianos que están entre vosotros, yo anciano también con ellos, y testigo de los padecimientos de Cristo, que soy también participante de la gloria que será revelada: Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente;; no por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto.” (1 Pedro 5:1-2)*

6. LA GENTE ESTA \_\_\_\_\_. HABLE PRIMERO A SUS NECESIDADES.

**\*CLAVE PRINCIPAL:** La gente necesita ser ministrada antes de que puedan ministrar.

#### LA MAYORÍA DE LA GENTE PIENSA LOS LÍDERES DEBEN

- |   |  |
|---|--|
| • Que su situación es única.                    | • Poner a las personas antes que a ellos.  |
| • Que sus problemas son los más grandes.        | • Conocer las necesidades de su gente.     |
| • Que sus fallas no deben de tomarse en cuenta. | • Ver el total del cuadro.                 |
| • Que su tiempo es el más valioso.              | • Amar a la gente para ayudarles a crecer. |

*“No mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de otros.” (Filipenses 2:4)*

7. LA GENTE \_\_\_\_\_. DÉLES ÁNIMO.

**\*CLAVE PRINCIPAL:** Lo que es recompensado, es hecho.

#### UN EXPERIMENTO...

Hace algunos años se hizo un experimento para medir la capacidad de las personas para soportar el dolor. ¿Cuánto tiempo puede aguantar una persona descalza parada en un recipiente con agua helada? Se descubrió que cuando había alguien mas pre-

sente animándole y apoyándole, la persona parada en el agua helada podía tolerar el dolor el doble de tiempo que cuando no había nadie presente.

*“...de entrañable misericordia, de benignidad, de humildad, de mansedumbre, de paciencia; soportándoos unos a otros.” (Colosenses 3:12-13)*

8. LA GENTE QUIERE \_\_\_\_\_. AYÚDELES A GANAR.

**\*CLAVE PRINCIPAL:** Extiéndase y ayude a otros a alcanzar sus metas. La victoria tiene miles de padres, la derrota es huérfana.

**PREGUNTA:** ¿Qué tienen en común estas palabras?

* Moral alta	* Entusiasmo	* Ímpetu
* Optimismo	* Energía	* Emoción

**RESPUESTA:** Victoria. Todos quieren estar en un equipo que experimenta victorias y alcanza las metas que están persiguiendo. Los líderes proveen esto para otros.

*“Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero.” (Eclesiastés 4:9- 10a)*

9. LA GENTE DESEA \_\_\_\_\_. PROVÉALES UNA COMUNIDAD.

**\*CLAVE PRINCIPAL:** Practique el principio del 101% con la gente. Encuentre el 1% que usted tiene en común con alguien y déle el 100% de su atención.

*La Palabra de Dios se trata de comunidad —desde el jardín de Edén en el principio, hasta la ciudad de Dios al final. Nunca fue una intención que hiciéramos la travesía cristiana solos. El Nuevo Testamento nos enseña que “somos miembros los unos de los otros”. La palabra “santo” (en forma singular) no aparece ni una vez en el Nuevo Testamento. La palabra “santos” (en forma plural) aparece muchas veces.*

*“De manera que si un miembro padece, todos los miembros se duelen con él, y si un miembro recibe honra, todos los miembros con él se gozan.” (I Corintios 12:26)*

10. LA GENTE BUSCA \_\_\_\_\_ PARA SEGUIR. SEA UN EJEMPLO.

**\*CLAVE PRINCIPAL:** La gente hace lo que ve.

*Una vida ejemplar:*

Los primeros seguidores de San Francisco de Asís querían saber qué hacer cuando iban a las calles a ministrar. “Prediquen el Evangelio en todo tiempo,” San Francisco aconsejó. “Si es necesario, usen las palabras.”

*“Sed imitadores de mi, así como yo de Cristo.” (I Corintios 11:1)*

**EVALUACIÓN:** ¿Qué es con lo que mas lucha en las relaciones? Ahora haga una lista de personas a las que usted cree que Dios le está desafiando para acogerlos y guiarlos más efectivamente.

**CUESTIONARIO:** ¿Cómo puede usted empezar a triunfar en estas batallas y hacer conexión con estas personas?

PLAN DE ACCIÓN

**¡Usted puede ser una persona con “don de gentes”!**

## CLAVE DE RESPUESTAS

### Cultivando la habilidad de tratar con la gente

**Cuatro verdades acerca del liderazgo y la gente.**

1. TESORO
2. HABILIDAD de tratar con las PERSONAS
3. PERSONAS
4. LÍDER

**La manera como se ve usted mismo...**

1. VÍCTIMA PARA EXPLOTAR
2. PROBLEMA PARA EVITAR
3. UNA PERSONA A AMAR

**Una definición de liderazgo espiritual...**

AQUEL QUE ASUME RESPONSABILIDAD POR LA SALUD Y EL  
DESARROLLO DE SUS RELACIONES.

**Cuatro palabras para ilustrar:**

1. ANFITRIÓN
2. DOCTOR
3. CONSEJERO
4. GUÍA DE TURISTA

**Lo que cada líder debe saber acerca de las personas....**

1. INSEGURAS
2. ESPECIALES
3. MAÑANA
4. ENTENDIDA
5. DIRECCIÓN
6. NECESITADA
7. SE DEPRIME
8. TRIUNFAR
9. RELACIONES
10. MODELOS

CLAVE DE  
RESPUESTAS

## BASES BÍBLICAS

EXAMINE SU  
CORAZÓN

# Prioridades y toma de decisiones

## (Haciendo rendir el tiempo)

*“¡Guías ciegos, que coláis el mosquito, y tragáis el camello!” (Mateo 23:24)*

Hay prioridades equivocadas en el corazón de líderes ineficaces. En Mateo 23:24 Jesús reprende a los fariseos por confundir lo que sí era importante de lo que no lo era. Sus prioridades eran reforzar la ley y las reglas. Las prioridades de Cristo eran las necesidades espirituales de los demás. Los grandes líderes conocen el corazón de su gente, y actúan con ese fin en mente.

Como líderes espirituales sabemos que Jesús murió por nosotros y sabemos que nuestra ulterior misión es La Gran Comisión. También sabemos que la Biblia raramente nos da instrucciones paso a paso de alguna tarea dada. En consecuencia, debemos pedir sabiduría, tener en mente el cuadro completo, liderar desde las prioridades de Dios, y hacer rendir el tiempo porque los días son malos. (Efesios 5:15-17)

## ¿Cómo puedo obtener más del día?

Pruébese a usted mismo y vea. Las siguientes preguntas están basadas en los conceptos de Jimmy Calano y Jeff Salzman, fundadores de Career/Track, una organización nacional para entrenamiento en los EEUU.

### Circule sí o no:

1. ¿Planea el trabajo del siguiente día? ☐ Sí ☐ No
2. ¿Realiza actividades de rutina en los lapsos de “baja energía” del día y actividades creativas cuando se encuentra en la “cúspide”? ☐ Sí ☐ No
3. ¿Trata de acabar lo antes posible con tareas no placenteras? ☐ Sí ☐ No
4. ¿“Repasa” mentalmente el trabajo del día conforme lo empieza? ☐ Sí ☐ No
5. ¿Es capaz de manejar a las personas que le hacen perder su tiempo? ☐ Sí ☐ No
6. ¿Sabe cómo tomarle el tiempo a sus tareas, esto es, ocasionalmente toma el tiempo que le tomó llevar a cabo las tareas del día? ☐ Sí ☐ No
7. ¿Cuando usted promete que llevará a cabo algo en cierto tiempo, siempre trata de mantener su promesa? ☐ Sí ☐ No
8. ¿Toma diariamente una porción de tiempo para pensar, crear y planear? ☐ Sí ☐ No
9. ¿Está su área de trabajo ordenada? ¿Puede hallar lo que necesita sin perder tiempo? ☐ Sí ☐ No
10. ¿Tiene usted un archivo efectivo o un sistema para organizarlo? ☐ Sí ☐ No
11. ¿Sabe como escoger sus tareas más productivas? ☐ Sí ☐ No
12. ¿Sabe cuáles son exactamente sus prioridades principales? ☐ Sí ☐ No

### Evalúese

- ☐ Si dijo S de 10 a 12 preguntas, usted maneja su tiempo excelentemente.
- ☐ Si dijo S de 7 a 9 preguntas, usted es bueno pero necesita crecer en esta área.
- ☐ Si dijo S a 6 o menos preguntas, esta perdiendo tiempo invaluable y podría no saberlo.

**PREGUNTA:** ¿Cuáles son las áreas en su día, en las cuales podría mejorar?

---



---



---

## Respuestas bíblicas sobre prioridades...

### ¿Cuál era la prioridad de Jesús? —Marcos 1:35-38

*“Levantándose muy de mañana, siendo aún muy oscuro, salió y se fue a un lugar desierto, y allí oraba. Y le buscó Simón, y los que con él estaban; y hallándole, le dijeron: Todos te buscan. Él les dijo: Vamos a los lugares vecinos, para que predique también allí; porque para esto he venido.”*

### ¿Cuál es la prioridad de los cristianos? —Lucas 10:39-42

*“Aconteció que yendo de camino, entró en una aldea; y una mujer llamada Marta le recibió en su casa. Esta tenía una hermana que se llamaba María, la cual, sentándose a los pies de Jesús, oía su palabra. Pero Marta se preocupaba con muchos quehaceres, y acercándose, dijo: Señor, ¿no te da cuidado que mi hermana me deje servir sola? Dile, pues, que me ayude. Respondiendo Jesús, le dijo: Marta, Marta, afanada y turbada estás con muchas cosas. Pero sólo una cosa es necesaria; y María ha escogido la buena parte, la cual no le será quitada.”*

### ¿Cuál es la prioridad de los líderes de la iglesia? —Hechos 6:2-4

*“Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra.”*

### ¿Qué de las distracciones y obstáculos? —Hebreos 12:1

*“Por tanto, nosotros también, teniendo en derredor nuestro tan grande nube de testigos, despojémonos de todo peso y del pecado que nos asedia, y corramos con paciencia la carrera que tenemos por delante, puestos los ojos en Jesús...”*

### ¿Cómo ayuda nuestro propósito con nuestras prioridades?

#### —1 Corintios 9:24-27

*“¿No sabéis que los que corren en el estadio, todos a la verdad corren, pero uno solo se lleva el premio? Corred de tal manera que lo obtengáis. Todo aquel que lucha, de todo se abstiene; ellos, a la verdad, para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible. Así que, yo de esta manera corro, no como a la ventura; de esta manera peleo, no como quien golpea el aire, sino que golpeo mi cuerpo, y lo pongo en servidumbre, no sea que habiendo sido heraldo para otros, yo mismo venga a ser eliminado.”*

EXAMINE LA  
PALABRA

LA VERDAD EN  
UN CUADRO

## PUNTOS CLAVES

## El principio 80/20

El principio 80/20 nos dice que si enfocamos nuestra atención en nuestras actividades más importantes, lograremos el más alto resultado. De hecho, si nos enfocamos en el 20% de las prioridades más importantes, lograremos el 80% de los resultados que deseamos. El principio podrá ser aplicado a su vida diaria para habilitarle a liderar con efectividad.

Vea el diagrama a la derecha. La columna de la izquierda representa su lista de “debo hacer”. Logrando hacer las primeras dos prioridades usted logra completar el 80% de los resultados deseados. Esto ocurre debido a que usted ha hecho una lista en orden de prioridades. Muchos de los puntos listados al final son de menor fruto para el Reino. No son prioridades a los cuales se deba enfocar.

Si usted toma las prioridades incorrectas, este principio trabajara en su contra. 80% de su esfuerzo le conseguirá el 20% de los resultados deseados.

*“Enséñanos de tal modo a contar nuestros días, Que traigamos al corazón sabiduría” (Salmo 90:12)*

Prioridades      Resultados

1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10

## Ejemplos del principio 80/20

**TIEMPO:** 20% de nuestro tiempo produce el 80% de los resultados.

**CONSEJERÍA:** 20% de las personas toman el 80% de nuestro tiempo.

**TRABAJO:** 20% de nuestro esfuerzo nos da el 80% de nuestra satisfacción.

**MINISTERIO:** 20% de los ministerios dan el 80% del fruto.

**LIDERAZGO:** 20% de las personas toman el 80% de las decisiones.

**TRABAJADORES:** 20% de los miembros hacen el 80% del ministerio.

**SER MENTOR:** 20% de los que tienen influencia es en donde debe invertir su tiempo.

## Lecciones aprendidas del principio 80/20:

## 1. LA \_\_\_\_\_ NO EQUIVALE A LOGROS.

Su meta no deberá ser solamente mantenerse ocupado. Busque a las personas más sabias y lugares en donde invertir su tiempo.

2. TRABAJE MÁS \_\_\_\_\_, NO  
MÁS \_\_\_\_\_.

Trabajar más inteligentemente significa trabajar en lo que usted pueda realizar y delegar a otros lo que ellos pueden hacer. ¿Qué caso tiene trabajar extremadamente duro cuando se logra tan poco?

## 3. \_\_\_\_\_ .

Si puede aprender a organizarse, entonces se volverá más eficiente en lograr que las cosas se hagan. A cambio, esto le ahorrará mucho tiempo y frustraciones.

## 4. \_\_\_\_\_ O ESTÁNQUESE.

Determinar en donde está parado en relación a su meta es muy importante. Para pasar al siguiente nivel de liderazgo, deberá evaluar su actual situación.

## 5. PÓNGALE \_\_\_\_\_ A SUS PRIORIDADES.

Controle su día o éste le controlará a usted. No llene su día con los requerimiento de los demás. El tema no es dar prioridad a su horario, sino ponerle horario a sus prioridades.

## 6. \_\_\_\_\_ NO ES LIDERAR.

Cuando usted pierde control, ya no está actuando como líder, sino que está reaccionando a lo urgente. Si usted olvida lo ulterior, será esclavo de lo inmediato.

## 7. DIGA \_\_\_\_\_ A LAS COSAS PEQUEÑAS.

Los líderes deben decir “no” a las cosas pequeñas para que puedan decir “sí” a las grandes. ¡Si alguien más lo puede hacer, deléguelo!

### Como decir “No” con gracia...

Cuando sabemos quienes somos, cuales son nuestros dones, cual es nuestro llamado, es mucho mas fácil determinar los “sí” y los “no” de la vida. Cuando alguna tarea no le acerca a su meta, necesita decir no. La manera de decir no es tan importante como el decidir decirlo.

### 1. DIGA “NO” A LA \_\_\_\_\_, NO A LA \_\_\_\_\_.

Asegúrese que la persona entienda que usted no la está rechazando. Simplemente está diciendo no a lo que ellos quieren que usted haga. Afirme las ideas de los demás, y explíqueles que no encaja con las cosas que usted necesita lograr.

### 2. RESPONDA EN TÉRMINOS DEL \_\_\_\_\_ PARA LA PERSONA QUE LO PIDE.

Asegúrese de que la persona sabe que usted no está escogiendo la respuesta más fácil sino que quiere, de corazón, ayudarle. Comuníquese que su tiempo está reducido y que esto lo detendría de lograr hacer el buen trabajo que ellos se merecen.

### 3. DIFIERA \_\_\_\_\_, PROPONGA UNA \_\_\_\_\_.

Piense la manera en que les ayudaría a completar su labor. Anímelos dándoles confianza de que ellos pueden llevarla a cabo, o simplemente ayúdeles a encontrar quien lo pueda hacer. Esto les ayudará en resolver su problema.

### Como lograr lo mejor de su tiempo.....

#### 1. Haga listas de \_\_\_\_\_.

Escriba lo que quiere lograr o realizar.

#### 2. Establezca sus \_\_\_\_\_.

Ponga los temas más importantes al principio de la lista.

#### 3. Evite el \_\_\_\_\_.

Haga las cosas con excelencia, el perfeccionismo podría ser un extremo a evitar si toma demasiado tiempo.

#### 4. \_\_\_\_\_ todo.

No permita que hábitos o emociones lo detengan de eliminar cosas de su calendario y de su lista de “que debo hacer”. Si no está funcionando, deshágase de ello.

**PLANIFIQUE  
SU IMPACTO**

## PLAN DE ACCIÓN

5. Déle la bienvenida a la \_\_\_\_\_.  
No deje que el estrés lo paralice. Déjelo que lo empuje a su meta. Muchas de las veces la tensión le puede ayudar a mejorar su enfoque y habilitarlo para hacer su trabajo de una manera efectiva.
6. Evite el \_\_\_\_\_.  
El desorden se interpondrá en su camino de lo que quiere lograr. Al poner cada cosa en su lugar, no perderá tiempo buscando las cosas.
7. Evite \_\_\_\_\_.  
Lo primero es lo primero. Las cosas fáciles y divertidas van después.
8. Controle las \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_.  
Minimice la cantidad de tiempo que las personas lo distraen de su principal objetivo.
9. Delege sus \_\_\_\_\_.  
Conozca sus áreas fuertes como líder, y emplee miembros de su equipo o voluntarios que estén equipados en las áreas de sus debilidades. Esto es lo hermoso del Cuerpo de Cristo.
10. Use un \_\_\_\_\_.  
Organizar sus días lo ayudará a ahorrar tiempo y a dar prioridad a las tareas.

**Evaluación: Tres preguntas sabias...****Requerimiento:** ¿QUÉ SE \_\_\_\_\_ DE MÍ?

Cuando usted se siente abrumado por las obligaciones, pare y clasifique y separe sus “debo hacer” de sus “escojo hacer”. Nuestras obligaciones en la vida son las mas grandes prioridades que tenemos, pero frecuentemente encontrará que usted realmente no tiene muchas cosas que hacer; usted escoge hacerlas. Hágase una simple pregunta: ¿Qué debo hacer? ¿Qué se requiere verdaderamente de mí?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Resultados:** ¿QUÉ ES LO QUE NOS DA LOS MEJORES \_\_\_\_\_?

Cuando esté estableciendo las prioridades, hágase la pregunta: ¿Qué es lo que me da mejores resultados? Usted deberá pasar la mayor parte de su tiempo trabajando en sus áreas fuertes. Un hombre sabio no perderá su tiempo persiguiendo tareas en las cuales no es apto. Encuentre su don y capitalice su tiempo usándolo ¿Qué actividades logran mejores resultados cuando usted las realiza?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Recompensa:** ¿QUÉ ES LO QUE LE DA MAYOR \_\_\_\_\_?

Finalmente, al establecer prioridades personales, busque el elemento de realización personal. Dios provee una profunda satisfacción cuando usted hace aquello en lo cual tiene dones y en lo que se le ha llamado a hacer. No existe cosa más fácil que abandonar las cosas que no quiere hacer. Al acercarse a la misión dada por Dios para usted, experimentará una satisfacción mas profunda. ¿Dónde encuentra su mayor recompensa?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Escriba su principal 20%.

Piense en la regla 80/20. Recuerde: La actividad no equivale a logros. Conteste las siguientes preguntas basado en sus propias áreas fuertes de liderazgo así como en sus prioridades:

*¿Quiénes son el 20% de las personas de influencia principales en las cuales deberá derramar su vida?*

---

---

---

---

*¿Cuáles son las actividades que dan como resultado un gran fruto para usted como líder?*

---

---

---

---

*¿Cuál de sus roles como líder le da la más profunda satisfacción personal?*

---

---

---

---

*¿Cuáles son los líderes potenciales que le rodean a los cuales puede equipar para el ministerio o liderazgo?*

---

---

---

---

*¿Cuáles son otras prioridades que deberá perseguir en tanto se esfuerza en liderar a las personas?*

---

---

---

---

CLAVE DE  
RESPUESTAS**CLAVE DE RESPUESTAS:**  
**Prioridades y toma de decisiones****Lecciones aprendidas del principio 80/20**

1. ACTIVIDAD
2. INTELIGENTEMENTE DURO
3. ORGANICE
4. EVALÚE
5. HORARIO
6. REACCIONAR
7. NO

**Como decir “No” con gracia...**

1. IDEA PERSONA
2. MEJOR INTERÉS
3. CREATIVAMENTE ALTERNATIVA

**Como lograr lo mejor de su tiempo. .**

1. QUE DEBO HACER
2. PRIORIDADES
3. PERFECCIONISMO
4. CUESTIONE
5. TENSIÓN
6. DESORDEN
7. POSPONER
8. INTERRUPCIONES DISTRACCIONES
9. DEBILIDADES
10. CALENDARIO

**Auto evaluación: Tres preguntas sabias...**

1. REQUIERE
2. RESULTADOS
3. RECOMPENSA

## El siguiente paso...

Confiamos en que este evento de entrenamiento haya valido el tiempo invertido y que haya recibido instrumentos que serán de valor cuando usted desarrolle a otros líderes. No queremos dejar de recordarle una verdad importante: el desarrollo del liderazgo no se da a través de un evento, sino de un *proceso*. Por *proceso* estamos implicando una experiencia semanal en la que usted se reúna con un grupo a discutir y a aplicar los principios a su liderazgo. La lista que aparece a continuación destaca los valores de cada uno:

EVENTOS	PROCESO
1. Anima a tomar decisiones	1. Anima al desarrollo
2. Motiva a las personas	2. Madura a las personas
3. Una cuestión de calendario	3. Una cuestión de constancia
4. Desafía a las personas	4. Cambia a las personas
5. Se convierte en un catalizador	5. Se convierte en una cultura
6. Usualmente es un grupo grande	6. Usualmente es un grupo pequeño
7. Es fácil	7. Es difícil

Como Entrenador Certificado, su compromiso es llevar a 25 líderes a través del mismo proceso de entrenamiento de tres años que está recibiendo. Usted deberá asistir a todos los eventos de EQUIP de “Entrenar al entrenador” y entrenar continuamente a otros líderes para poder permanecer en el programa. Como creemos que el entrenamiento efectivo es un proceso y no un evento, se espera que el proceso de entrenamiento de sus 25 líderes ya haya empezado para el siguiente evento de “Entrenar al entrenador”.

**A QUIÉN ENTRENAR** Cualquier líder o líder potencial que tenga estas características

<b>D</b> – Dignos de confianza	(Muestran una integridad que refleja a Dios.)
<b>O</b> – Obtienen frutos	(Son efectivos en el ministerio.)
<b>N</b> – No carecen de influencia	(Tienen influencia con las personas.)
<b>E</b> – Exhiben talentos	(Sus dones se manifiestan en público.)
<b>S</b> – Sirven a las personas	(Ya están sirviendo en algún ministerio.)

**RECURSOS:** Se le darán **manuales** para cada uno de los 25 líderes que entrene en “Entrenar al entrenador” # 1. Si entrena a más de 25, usted necesitará duplicar los manuales para los demás líderes.

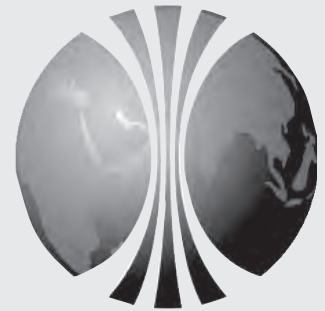
### CÓMO ENTRENAR

No tiene que entrenar a los 25 líderes al mismo tiempo. Puede hacerlo en grupos de todos tamaños, desde uno por uno, un grupo pequeño o toda una clase. Recuerde no apresurar el entrenamiento, las lecciones tienen un contenido extenso. Tome su tiempo.

Recuerde cómo les enseñó Jesús a sus discípulos:

<b>I</b> – Instrucción	(Les enseñó la verdad.)
<b>D</b> – Demostración	(Ejemplarizó lo que les enseñó.)
<b>E</b> – Experiencia	(Les permitió participar.)
<b>A</b> – Apreciación	(Les estuvo dando una evaluación constante.)

**UN PASO MÁS:** Después del evento de entrenamiento queremos animarlo a que dé un paso más en el proceso de desarrollo del liderazgo. Además de seleccionar a su propio equipo de líderes para entrenar, comprométase a encontrar otros dos Entrenadores Certificados (colegas) con los que se pueda reunir para darse ayuda y rendirse cuentas entre sí. Será como un “Barnabás” a su lado en esta jornada. Reúnanse tanto como les sea posible, pero por lo menos una vez al mes para animarse. Comparta cuánto está creciendo personalmente y hable sobre los líderes que planea seleccionar y entrenar. Oren por cada uno. Rendirse cuentas entre ustedes hará sus intenciones una realidad. ¡Que Dios le bendiga al EQUIP a otros líderes!



**EQUIP**<sup>™</sup>  
Equipping Leaders To Reach Our World



The Million Leaders Mandate, a global initiative to develop one million international Christian leaders by 2008.

Visit our website:

[www.iequip.org](http://www.iequip.org)