



# TRABAJO EN EQUIPO Y SUCESIÓN DE LIDERAZGO



## DESCUBRE:

1. Orar por discernimiento para que Dios nos revele en quiénes debemos invertir a fin de equiparlos, capacitarlos y empoderarlos en el ministerio pastoral.
2. Selecciona y acompaña: Propicia un acercamiento para conocerse y convivir en un ambiente relacional con fines de acompañamiento y sucesión.
3. Identificar y construir equipos con un sentido de propósito.
4. Desarrolla a tus mentoreados a través de ser un modelo y un ejemplo.

## CAPACITA:

1. En cómo deben formar equipos con sentido de propósito.
2. Construye equipos para dejar tu legado.
3. Ofrece oportunidades ministeriales a tus mentoreados.
4. Modela un estilo de liderazgo basado en la tela de araña y con las 5 C esenciales del trabajo en equipo.

## EMPODERA:

1. Delega responsabilidades significativas para que experimenten el ministerio pastoral.
2. Deja que Dios te revele quién ocupará tu lugar y sé agradecido.
3. Empodera a los nuevos líderes sin dejarlos solos.
4. Intercede por ellos y motívalos a seguir creciendo en la gracia.

