



COACHING EN EL MENTOREO



DESCUBRIR:

1. Que el mentoreo y el acompañamiento no es el resultado final sino un medio para ayudar a los líderes a ser maduros en Cristo. Gálatas 4:19
2. Que los elementos de conciencia y responsabilidad son importantes en el proceso de acompañamiento y mentoreo.
3. Que debemos cambiar el paradigma de liderazgo de mandar o decir por preguntar y empoderar.
4. Que los tres elementos importantes en el coaching son: la escucha activa, las preguntas potentes y la aplicación.
5. Que la conciencia genera responsabilidad y lleva lo aprendido a la acción y esta da como resultado la madurez.

CAPACITAR:

1. Desarrolla en tus mentoreados conciencia y responsabilidad para que alcancen sus objetivos.
2. En cómo desarrollar una escucha activa de forma integral.
3. En cómo usar las herramientas del coaching en su ministerio para que sean más efectivos con sus líderes.
4. Ayúdalos a convertirse en la mejor versión de ellos mismos por medio de conocer su realidad a través de generar conciencia.
5. Ayuda a tus mentoreados a conocer e identificar la voz del Espíritu Santo para que sea el centro de la conversación.



COACHING EN EL MENTOREO



EMPODERA:

1. A que los mentoreados trasciendan en la construcción del reino de Dios por medio de la proclamación y demostración del mismo.
2. Gestiona conciencia y responsabilidad en los mentoreados para que respondan y actúen de acuerdo al conocimiento.
3. El coach no dice a la persona lo que debe de hacer, sino que le pregunta que es lo que hará con la conciencia de lo que Dios le ha pedido hacer.
4. Empodera a la nueva generación y llévalos a la madures por medio de generar conciencia y responsabilidad sobre sus vidas.
5. A que los líderes pongan en práctica lo que aprenden. ¿Qué pasos vas a dar?, ¿Cómo? y ¿Cuándo lo vas a hacer?