

UN MILLÓN DE LÍDERES

VOLUMEN DOS Manual 1

HOY ES IMPORTANTE



EQUIPTM
Equipping Leaders To Reach Our World

Lidere[®]
www.lidere.org

INTRODUCCIÓN



El liderazgo eleva a las personas. El liderazgo eleva a las personas de la vida que tienen, a la vida que podrían tener. Yo he creído esto durante mucho tiempo, incluso siendo un niño, cuando observaba a mi papá como el líder en nuestro hogar, como pastor y presidente de la universidad.

EQUIP, el ministerio internacional que fundé, ha ampliado desde 1996 las mentalidades de los líderes cristianos, y por consiguiente ha ayudado a iglesias, organizaciones misioneras, de ayuda humanitaria, y a la comunidad del mundo de negocios, a hacer más y llegar más lejos para cumplir su parte dentro de la Gran Comisión.

Bajo el liderazgo de nuestro Presidente y Director Ejecutivo, John Hull, nuestro entrenamiento en liderazgo ha sido traducido a más de 40 idiomas, y ha sido enseñado en más de 100 países alrededor del mundo. El 1 de marzo de 2006, EQUIP llevó a cabo un sueño personal mío al involucrar de manera exitosa a ¡UN MILLÓN de líderes internacionales en el entrenamiento! ¡Y el ministerio continúa creciendo, con la meta de entrenar y capacitar a 5 millones de líderes adicionales en los 5 continentes en los próximos 5 años!

En los últimos treinta y tantos años, he practicado el liderazgo de primera mano mientras hacía crecer iglesias y levantaba compañías. Ahora mi más grande gozo viene de entrenar a otros en su liderazgo. Es por eso que estoy tan emocionado con el contenido de este volumen dos del programa.

El liderazgo es un proceso, no un evento; por lo tanto, en los próximos tres años estaremos a su lado cada seis meses y lo capacitaremos en el entrenamiento de liderazgo. A cambio, le pedimos que entrene al menos a otras diez personas. ¡Le pido que se comprometa a este proceso!

Sé que este entrenamiento va a ser de gran ayuda para usted mientras corre la carrera que tiene ante sí.

Dr. John C. Maxwell
Founder, EQUIP

La Gran Comisión. *Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: «Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo».*
- Mateo 28:18-20 NVI



¡La iglesia de Jesucristo está creciendo de manera drástica alrededor del mundo! Algunos investigadores creen que para el año 2020, ¡más de mil millones de almas «nacerán de nuevo» en el reino de Dios!

Este es un prospecto emocionante, pero con el gozo que viene al oír de la gente que encuentra a Jesucristo, también vienen preguntas serias que los líderes cristianos deben hacerse: ¿Quiénes y cómo van a discipular y a capacitar a estos nuevos convertidos? ¿Quién los entrenará para liderar a los demás? ¿Quién los guiará hacia la madurez espiritual a través de los grupos pequeños y la participación en la iglesia? ¿Quién va a pastorear sus iglesias? ¿Quién seguirá la exhortación de Pablo en 2ª de Timoteo 2:2 de «encomendar a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros»? Si mil millones de almas vienen a Cristo para el 2020, eso significa que ¡debe haber millones y millones de hombres y mujeres entrenados, con recursos y con práctica en el arte del liderazgo servicial!

Desde hace más de una década, John C. Maxwell dio a luz a EQUIP como respuesta a estas y otras cuestiones, y para tratar con el vacío creciente de entrenamiento del liderazgo espiritual alrededor del mundo. Él me ha encomendado junto con nuestro experimentado equipo de liderazgo mundial, ubicado en Atlanta, Georgia, que encontremos hombres y mujeres de confianza en cada nación, en sus propias culturas e idiomas, para que enseñen a otros en las áreas específicas del desarrollo de liderazgo.

Los materiales que usted está usando son bíblicos, por lo tanto ¡son transferibles y universales! Han sido probados en más de 100 naciones. El proceso por el cual este material es enseñando ha alcanzado exitosamente a casi 2 millones de líderes cristianos, ahora asociados con EQUIP en casi 50 idiomas diferentes.

¡Así que, dejemos que la travesía comience, estimado líder! ¡Llevemos a cabo juntos la Gran Comisión al entrenar y capacitar a millones de líderes cristianos!

Dr. John D. Hull
Presidente y Director Ejecutivo de EQUIP

La demanda mundial de un liderazgo verdadero sigue creciendo. Las crisis, las guerras, los desastres naturales, la violencia, y aun las posibilidades y oportunidades nos exigen liderazgo para navegar en nuestros tiempos.

Hechos 20:24 «Pero de ninguna cosa hago caso ni estimo preciosa mi vida para mí mismo, con tal que acabe mi carrera con gozo, y el ministerio que recibí del Señor Jesús...»



Juan Vereecken,
Presidente de LIDERE



Marcos Witt
Fundador de LIDERE

El día de hoy puede ser una obra maestra

«Este es el día que el SEÑOR ha hecho; regocijémonos y alegrémonos en él».

Salmos 118:24

Las personas alcanzan el éxito en la vida cuando se enfocan en el día de hoy. Tal vez pueda sonarle trillado, pero hoy es el único tiempo que usted tiene. Para el ayer ya es demasiado tarde porque terminó anoche. No puede depender del mañana pues no sabe lo que le deparará. Esa es la razón por la que hoy es importante.

«¡Vamos ahora!, los que decís: “Hoy y mañana iremos a tal ciudad, estaremos allá un año, negociaremos y ganaremos”, cuando no sabéis lo que será mañana. Pues ¿qué es vuestra vida? Ciertamente es neblina que se aparece por un poco de tiempo y luego se desvanece. En lugar de lo cual deberíais decir: “Si el Señor quiere, viviremos y haremos esto o aquello”. Pero ahora os jactáis en vuestras soberbias. Toda jactancia semejante es mala. El que sabe hacer lo bueno y no lo hace, comete pecado». (Santiago 4:13-17)

El hecho es que...

- Exageramos el ayer.
- Sobrestimamos el mañana.
- Subestimamos el hoy.

¿Cómo es que el día de hoy produce un impacto en el éxito de mañana?

La manera en la que elige invertir su tiempo hoy afecta de manera directa su futuro.

Considere esto: usted llegará a ser aquello en lo que se está transformando ahora. Si tiene un enfoque deficiente de hoy con una perspectiva incompleta del éxito, no va a capitalizar el potencial de hoy. Vamos a examinar algunos conceptos erróneos muy comunes respecto al éxito.

Conceptos erróneos comunes y sus reacciones:

1. Creemos que el éxito es _____, por lo tanto lo criticamos.

Con mucha frecuencia las personas se desilusionan porque sienten que la vida debería de ser más fácil de lo realmente es. Esta es una suposición errónea. La vida es difícil. En el momento en que el éxito no aparece en un dos por tres, muchos se vuelven negativos y dicen: «¡De todas formas no lo quería!» o «Desde el principio supe que no podía lograrlo».

2. Creemos que el éxito es _____, por lo tanto lo buscamos.

En ocasiones las personas enfocan el éxito como si fuera una fórmula mágica. Todo lo que necesitan hacer es descubrirla y llegarán a su destino deseado. Para ellos, el éxito es un misterio que requiere una búsqueda.

3. Creemos que el éxito llega por _____, por lo tanto lo esperamos.

Muchas veces creemos que el éxito llega por el sencillo hecho de estar en el lugar correcto en el tiempo correcto. Decimos que no es resultado del talento ni del trabajo arduo, sino un accidente de la casualidad. La verdad es que la suerte sola no nos va a ayudar. Eso es un mito.

4. Creemos que el éxito llega por la _____, por lo tanto trabajamos por alcanzarlo.

A pesar de que el trabajo arduo normalmente sí acompaña al éxito, es unidimensional. Mucha gente que trabaja arduamente no lo alcanza. Algunos trabajan duro pero descuidan relaciones que son importantes así como otras prioridades fundamentales.

5. Creemos que el éxito llega por la _____, por lo tanto lo aguardamos.

Los que creen esto tienen un lema: «Si tan solo...» Si tan solo mi jefe me diera una oportunidad; si tan solo mi esposa... si tan solo mi iglesia... Si todo lo que hacemos es aguardar por una oportunidad, no vamos a estar listos cuando llegue.

6. Creemos que el éxito llega por el _____, por lo tanto nos apalancamos en los recursos.

Algunas personas asocian el éxito con el poder. Persiguen sus metas a cualquier costo. Siguen adelante e incluso pueden herir a los demás en el proceso, todo en nombre del éxito. No obstante, la fuerza nunca produce un fruto duradero a largo plazo.

7. Creemos que el éxito llega por las _____, por lo tanto formamos una red.

Estas personas creen que el éxito no llega por lo que uno sabe sino por aquellos a quienes conoce. Desarrollan sus relaciones esperando manipular su camino hacia la fama o la fortuna, pero las conexiones por sí mismas no proveerán el éxito.

8. Creemos que el éxito llega por el _____, por lo tanto nos esforzamos.

Toda profesión tiene su propia forma de reconocimiento. Algunos se esfuerzan por ser reconocidos por sus compañeros; su motivo es ser notados y afirmados, pero estos son normalmente motivos insanos que ponen una trampa a nuestro desempeño.

9. Creemos que el éxito es un _____, así que lo programamos.

Aunque los eventos son importantes, no pueden proporcionar el éxito. Son buenos para inspirar y desafiar, pero un cambio real sostenible no sucede en un momento. Viene por un proceso de crecimiento que sigue a un evento. Esta es la Ley del Proceso: El desarrollo no sucede en un día, es un proceso diario. El éxito llega después de muchos días disciplinados en privado, nada glamorosos.

Nuestros días son cortos

Ha habido sólo dos hombres en la historia por quienes Dios permitió que «el sol se parara» para poder prolongarles su día. Dios prolongó el día para que Josué ganara una batalla (Josué 10), y para que el rey Ezequías realizara su sueño (Isaías 38). La mayoría de nosotros no obtenemos ese lujo, por lo tanto debemos de sacar el máximo provecho de los días que tenemos enfocándonos en el día de hoy. Moisés escribió: «*Enseñanos de tal modo a contar nuestros días...*» (Salmo 90:12). A todos se nos ha dado una misión que cumplir en nuestra vida. ¿Qué está usted haciendo hoy respecto a la suya?

Discusión:

- ¿Cuál ha sido su opinión del éxito en el pasado?
- ¿Qué es lo que está persiguiendo justo ahora que cree que fomentará su éxito?

Daniel: un hombre que demostró que hoy es importante

Daniel fue uno de los más grandes profetas del Antiguo Testamento. Vivió durante la cautividad en Babilonia, uno de los periodos más difíciles en la historia de Israel. De alguna manera supo que el éxito llegaría si escogía bien desde temprano en la vida, por ello continuó viviendo con esas decisiones aun cuando no fue fácil ni atractivo. Desarrolló buenos hábitos desde su juventud y nunca los dejó. He aquí algunas de las lecciones que aprendemos de Daniel:

«Se propuso Daniel en su corazón... y pidió al jefe de los oficiales... Dios concedió a Daniel hallar favor y gracia...» (Daniel 1:8-9)

1. Las personas efectivas toman las decisiones correctas _____, y luego las manejan a diario.

Daniel decidió que no iba a comprometer sus valores aun cuando el rey le ofreció comida deliciosa y comodidades. Tomó las decisiones correctas pronto en su vida y manejó esas decisiones por el resto de ella.

2. Decidir correctamente puede ir en contra de las tendencias de la _____ popular.

Daniel se mantuvo firme a pesar de lo que todos los demás estaban haciendo. Parecía que su decisión lo iba a poner en desventaja ante sus compañeros; sin embargo, se apegó a ella, y comprobó que sus convicciones eran correctas.

3. El secreto para su éxito es determinado por su _____ diaria.

Daniel empezó a vivir conforme a sus valores desde que era un joven, tal vez lo hizo desde niño. Cada día practicó ciertas decisiones que tomó, tales como orar tres veces al día. Lo siguió haciendo aun cuando implicaba una desobediencia civil. Sabía bien lo que defendía y lo que no toleraría.

4. Cuando la oportunidad surge, ya es tarde para _____ para ella.

Daniel no esperó hasta haberse convertido en un profeta famoso para empezar a practicar decisiones importantes. Se estuvo preparando para su futuro cuando nadie lo veía. Debido a que su vida espiritual estaba en gran forma, estuvo listo cuando el rey lo necesitó para interpretar un sueño o proporcionar un consejo sabio. Se abrió al escrutinio tan solo diez días después de llegar a Babilonia.

5. Su vida nunca cambia hasta que cambia algo que hace _____.

Se convertirá en lo que se está convirtiendo justo ahora. Los grandes logros son el resultado de una rutina diaria que fructifica con el tiempo. El cambio en la vida se efectúa cuando los hábitos cambian, y los hábitos cambian cuando cambia lo que hace en su agenda diaria.

6. Las decisiones nos ayudan a _____. La disciplina nos ayuda a _____.

Daniel tomó decisiones correctas desde el principio que le ayudaron a iniciar en la dirección correcta. Sin embargo, fue su disciplina diaria lo que le permitió llevar a cabo esas decisiones. La decisión es un evento; la disciplina es un proceso. Las decisiones le ayudan a empezar bien, la disciplina le ayuda a terminar bien.

Discusión:

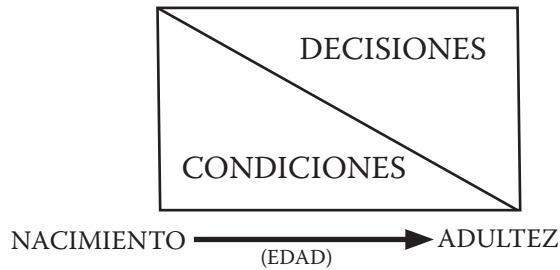
- Considere la vida y el liderazgo de Daniel. ¿Qué lo impresiona más acerca de él?
- ¿Cuáles de las lecciones descritas arriba son las más desafiantes para usted?

Enfóquese en estas doce decisiones importantes

Usted empieza a edificar una vida mejor cuando determina tomar decisiones buenas, pero eso en sí no es suficiente. Necesita saber QUÉ decisiones tomar. Creemos que hay doce áreas importantes en su vida sobre las cuales necesita enfocarse:

1. **Actitud: Escoger y mostrar las actitudes correctas a diario.**
2. **Prioridades: Determinar y actuar en las prioridades importantes a diario.**
3. **Salud: Conocer y seguir pautas saludables a diario.**
4. **Familia: Comunicarme y cuidar de mi familia a diario.**
5. **Mentalidad: Practicar y desarrollar una buena mentalidad a diario.**
6. **Compromiso: Hacer y cumplir los compromisos apropiados a diario.**
7. **Finanzas: Ganar y administrar debidamente el dinero a diario.**
8. **Fe: Profundizar y vivir mi fe a diario.**
9. **Relaciones: Iniciar e invertir en relaciones sólidas a diario.**
10. **Generosidad: Planear y ser un ejemplo de generosidad a diario.**
11. **Valores: Adoptar y practicar buenos valores a diario.**
12. **Crecimiento: Buscar y experimentar el perfeccionamiento a diario.**

Discusión: ¿En cuál de estos doce puntos es más fuerte? ¿En cuál es más débil?



Este diagrama sencillo muestra cómo sucede el éxito desde el punto de vista de Dios. Como adultos, no se trata de las circunstancias buenas o malas a nuestro alrededor. No podemos culpar a las malas situaciones por nuestro constante fracaso en convertirnos en lo que Dios quiere que seamos.

Como puede ver, el lado izquierdo del diagrama representa el inicio de nuestra vida. Cuando nacimos, las condiciones y las circunstancias a nuestro alrededor dictaban qué sucedía y cuándo sucedía. Como bebés estábamos indefensos. No obstante, conforme crecemos hacia la etapa adulta, el principal factor del cual Dios nos hace responsables son nuestras elecciones, no nuestras circunstancias.

Haga realidad en su vida las doce decisiones importantes

1. Repase las decisiones y descubra cuáles ya ha hecho.
2. Identifique las decisiones que todavía tiene que tomar.
3. Escoja una de ellas y determine llevarla a cabo esta semana.
4. Aprenda las disciplinas que acompañan a cada decisión. (Haremos esto juntos durante el curso de este manual.)
5. Repita el proceso hasta que sea un maestro en cada una de las doce decisiones diarias.

Evaluación y aplicación

Evaluación:

Escriba sus tres fortalezas y debilidades principales de acuerdo a la lista de las doce decisiones. ¿En cuáles se desempeña bien y en dónde necesita mejorar más?

Aplicación:

Ahora enfóquese en una de ellas y ponga en práctica los cinco pasos enlistados anteriormente sobre cómo hacerlos una realidad en su vida.

Cuidando mi actitud, mis prioridades y mi salud

«Me pusieron a guardar las viñas,
y mi propia viña no guardé».
Cantares 1:6

Tres de las áreas más difíciles de llegar a dominar son nuestra propia actitud, tiempo y salud. ¿Cómo administramos estas posesiones? Como líderes en el ministerio, sentimos que es un acto noble y generoso invertir nuestras vidas por el bien de los demás; y lo es. Desafortunadamente, a menudo lo hacemos a costa de nuestro propio bienestar. Esta sesión se enfocará en liderarse a usted mismo, en cómo dominar su actitud, cómo administrar su calendario y cómo cuidar su salud física. Vamos a empezar examinando nuestras actitudes como líderes.

Nuestras actitudes: La actitud de hoy me da posibilidades

Mi actitud de hoy me da posibilidades. ¿Es posible que un líder sea exitoso aunque no tenga una buena actitud? Sí, lo es. Sin embargo, su actitud determinará qué tanto disfrutará del éxito. Además, una actitud pobre o negativa de hecho puede disminuir el fruto que produzcamos porque es opuesta a una actitud de fe. El Dr. Paul Y. Cho estudió una vez a pastores de todo el mundo y descubrió que los líderes más grandes eran también hombres de gran fe. En la Escritura vemos tres actitudes que los grandes líderes poseían regularmente:

- Una actitud positiva (los líderes creían que Dios los podía usar para hacer cualquier cosa.)
- Una actitud de siervo (los líderes servían con generosidad a Dios y a los demás.)
- Una actitud determinada (los líderes trabajaban persistentemente y no renunciaban.)

Un caso de estudio bíblico: La actitud de Pablo (Filipenses 1:12-18)

Pablo escribió la epístola a los filipenses desde una prisión romana mientras estaba encadenado a un guardia del palacio, esperando el juicio ante el César. Sentado en la prisión, plenamente consciente de que su ministerio tal vez podría acortarse, la actitud de Pablo fue una demostración clara y contundente ante la iglesia de Filipos.

La actitud de Pablo...

- Le permitió _____ lo que los demás no podían ver (v.12-13).
- Le permitió permanecer _____ frente al negativismo (v.14-17).
- Le permitió persistir en la _____ a pesar de las circunstancias (v.18).

Por qué su actitud es importante hoy

Su éxito en el liderazgo no se basa únicamente en sus dones, talentos, inteligencia o presupuesto. Más que todo esto, se trata de la actitud que usted posea, año tras año. He aquí la razón por la cual su actitud es importante para su liderazgo:

1. Su actitud al inicio de una tarea afecta su _____.

Asuma la responsabilidad de su actitud. Filipenses 2:5 nos dice que haya en nosotros la misma actitud que hubo en Cristo cuando Él estuvo en la Tierra. La actitud de Cristo cuando comenzó su ministerio terrenal fue esencial, dados todos los desafíos que enfrentó. Una actitud saludable nos ayuda cuando empezamos y continuamos liderando personas y proyectos.

2. Su actitud hacia los demás a menudo determina su actitud hacia _____.

Póngale un valor elevado a las personas. Jesús hacía eso. Nosotros también debemos hacerlo, a pesar de la opinión que tengamos de la gente. Romanos 12:10 nos enseña que seamos afectuosos unos con otros, y que nos demos preferencia unos a otros al mostrarnos honor. El Nuevo Testamento en realidad nos dice que tratemos a los demás como si fueran más importantes de lo que somos nosotros.

3. Su actitud puede darle la perspectiva de un _____.

Decida cambiar esas áreas en las que tiene malas actitudes. Proverbios 23:7 nos recuerda que: «*cuales son sus pensamientos íntimos, tal es él*». Si no cambiamos nuestras malas actitudes, empezaremos a movernos en la dirección que ellas nos dirijan. Las actitudes nos dirigen a la acción. Un doctor prominente nos recuerda que cada uno de nosotros tiene en el cerebro un «sistema activador reticular». Su función primordial es ocasionar que nos movamos en la dirección del pensamiento dominante del momento. ¿Qué es lo que domina sus pensamientos?

4. Su actitud le proporciona _____, no sus logros.

Desarrolle un aprecio por la vida. Las cosas resultan mejor para las personas que sacan el máximo provecho de la forma en que resultan las cosas. Sea agradecido por los pequeños detalles en su vida. Lea Salmos 139 varias veces, y vuelva a descubrir la manera formidable en la que Dios creó a cada persona, incluyendo el detalle más pequeño.

5. Su actitud es _____.

Encuentre algo y alguien positivo en cada situación. En Filipenses 4:11, Pablo escribió: «*he aprendido a contentarme, cualquiera que sea mi situación*». Le llamó a esto un secreto. Muy pocas personas lo descubren. Se le preguntó a la Madre Teresa cuáles eran los requisitos que tenía para sus trabajadoras en Calcuta, a lo que ella respondió que deberían de ser trabajadoras persistentes y poseer una actitud gozosa, sin tener en cuenta la situación.

Piense en esto:

1. Cuando usted empieza una tarea o un proyecto nuevos, ¿cuál es su actitud usual? (Circule el número que refleje su actitud con mayor exactitud.)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<i>Emocionado</i>									<i>Apático</i>
<i>Positivo</i>									<i>Negativo</i>
<i>Lo veo como una nueva oportunidad</i>									<i>Lo veo como más trabajo</i>

2. ¿Por qué se da a sí mismo esta calificación? ¿Cuál es su desafío más grande cuando se trata de poseer una actitud positiva?

Discusión:

- ¿Cuáles son los factores primordiales que afectan su actitud?
- Haga una lista de las actitudes negativas con las que ha luchado durante el mes pasado.
- ¿Cuál es la única disciplina que debe practicar para mantener una actitud positiva?

Nuestras prioridades: Las prioridades de hoy me dan enfoque
Si se le diera la oportunidad, ¿qué es lo que de preferencia ahorraría, tiempo o dinero? La mayoría de la gente se enfoca en el dinero. Sin embargo, el tiempo puede ser más valioso que el dinero. Usted siempre podrá conseguir más dinero cuando lo haya perdido, pero jamás podrá conseguir más tiempo. Por consiguiente, los líderes eficientes se enfocan en establecer prioridades para sacar el máximo provecho de su tiempo.

«Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos». (Efesios 5:15-16)

Se ha dicho que: «*Dedicar un poco de sí mismo a todo, significa comprometer una gran cantidad de usted a nada*». Debemos aprender a enfocarnos. El arte de ser sabio es el arte de saber qué pasar por alto. Estas verdades que aprendemos de la iglesia primitiva son cruciales para maximizar sus prioridades.

Un caso de estudio bíblico: La iglesia primitiva (Hechos 6:1-4)

En este pasaje, la iglesia primitiva estaba creciendo, y empezaba a experimentar conflicto entre sus miembros por primera vez. Los apóstoles dieron un paso al frente y declararon sus prioridades, compartiendo la forma en la que planeaban atender las demandas que había sobre ellos:

1. El _____ es nuestro artículo máspreciado (v.1).
Las necesidades de una población creciente forzaron a los apóstoles a manifestar sus prioridades.
2. No podemos cambiar el tiempo, solo nuestras _____ (v.2).
Vieron sus opciones para comparar y diferir sobre lo que deberían hacer.
3. Los líderes pueden hacer la mayoría de las cosas pero no _____ (v.2).
Usaron el sentido común y el buen juicio para discernir sus prioridades principales.
4. _____ nuestra vida por la forma en la que empleamos nuestro tiempo (v.3).
Establecieron el criterio por el cual iban a delegar las prioridades menos importantes.
5. Las prioridades nos ayudan a decidir _____ (v.4).
Manifestaron a todos cuáles eran sus dos prioridades principales.

Discusión:

- ¿Cómo decide sobre sus prioridades en este momento?

Tomando la decisión de escoger y actuar sobre nuestras prioridades principales

1. Hágase estas tres preguntas:
 - a. ¿Qué se _____ de mí? (¿Qué tareas debo asumir a la luz de mi trabajo?)
 - b. ¿Qué me proporciona el mayor _____? (¿Qué produce los mejores resultados?)
 - c. ¿Qué me otorga la mayor _____? (¿Qué es lo más satisfactorio para mí?)
2. Permanezca y trabaje en sus áreas de _____.

Usted puede descubrir sus áreas de fortaleza al escuchar el consejo de los demás, al experimentar con tareas y al cuidar lo que se le pide continuamente que haga.

William Gladstone dijo: *«Es un hombre sabio aquel que no gasta energía en actividades para las cuales no es apto; y todavía es más sabio aquel que entre todas las cosas que puede hacer bien, escoge y sigue resueltamente la mejor».*

3. Evalúe y _____ sus prioridades diariamente.
De acuerdo a una encuesta, solamente una tercera parte de los trabajadores planean sus horarios diarios, y en realidad únicamente el 9% continúan y terminan lo que planearon. Con demasiada frecuencia hacemos primero las cosas fáciles, o las rápidas, o las divertidas, o las llamativas, en lugar de hacer primero lo primero. Esta es la tarea del líder.
4. _____ siempre que sea posible.

Los líderes pasan generalmente a través de etapas. Se desplazan de hacerlo todo por sí mismos, a dejar el trabajo en manos de otros, a finalmente delegar de manera adecuada el trabajo en manos de los miembros del equipo con talento. Al delegar bien, los líderes pueden incluso desarrollar a esos miembros del equipo. Esto hace a los líderes todavía más fuertes. Peter Drucker dio este consejo: *«Ningún líder ha sufrido jamás porque sus subordinados fueran fuertes y eficientes».*

5. Invierta en las personas _____ diariamente.

Con bastante frecuencia nos encontramos dedicando mucho de nuestro tiempo a las personas problemáticas, en lugar de invertirlo en la gente productiva que puede promover la visión. Evalúe en quien invierte su tiempo basado en el valor que esos individuos tienen para el equipo, en sus fortalezas, su responsabilidad y su potencial.

Discusión:

- ¿Cuáles son sus prioridades principales?
- ¿Qué tareas actuales debería delegar?

Nuestra salud: La salud de hoy me da fortaleza

Los líderes a menudo descuidan este asunto debido a su horario tan ocupado. Invertir tiempo en nuestra salud, ya sea comiendo adecuadamente, haciendo ejercicio o descansando, parece ser demasiado egoísta. Sin embargo, si nuestros cuerpos no pueden desempeñar las tareas de liderazgo que nos han sido dadas, entonces ¡de repente nuestra salud se convierte en nuestra prioridad principal! Escuche la sabiduría de Dios respecto a nuestros cuerpos:

«¿Acaso no saben que su cuerpo es templo del Espíritu Santo, quien está en ustedes y al que han recibido de parte de Dios? Ustedes no son sus propios dueños; fueron comprados por un precio. Por tanto, honren con su cuerpo a Dios». (I Corintios 6:19-20)

¿Por qué es tan importante su salud para Dios?

1. Nuestros cuerpos _____ al Espíritu Santo (v.19).
2. No nos _____ a nosotros mismos, sino a Él (v. 19).
3. Hemos sido _____ por un precio muy alto: la sangre de Jesús (v. 20).
4. Hemos sido diseñados para _____ en todo lo que hacemos (v. 20).

Por qué su salud debería de ser importante para usted

1. Su salud ocasiona un _____ en usted en lo emocional, intelectual y espiritual.
2. La salud a menudo determina la _____ así como la cantidad de vida.
3. Es más fácil _____ sano que recuperar la salud.

Tomando decisiones para seguir pautas saludables

1. Ingiera alimentos saludables tan seguido como le sea posible.
2. Tenga un propósito por el que valga la pena vivir: trabaje en lo que disfruta.
3. Encuentre su ritmo en la vida.
4. Haga ejercicio físico regularmente.
5. Acepte su valor personal.
6. Ría con frecuencia.
7. Maneje la tensión eficientemente; comuníquese bien, delegue bien, ore bien.

«Por nada estén angustiados; antes bien, en todo, mediante oración y súplica con acción de gracias, sean dadas a conocer vuestras peticiones delante de Dios. Y la paz de Dios, que sobrepasa todo entendimiento, guardará vuestros corazones y vuestras mentes en Cristo Jesús». (Filipenses 4:6-7)

Evaluación y aplicación

Evaluación: ¿En qué áreas tiene usted éxito al cuidar de sí mismo? ¿En cuáles falla?

Aplicación: Mencione una acción que pueda tomar respecto a su actitud, sus prioridades y su salud.

Cuidando mi familia, mis pensamientos y mis compromisos

«Pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?»
I Timoteo 3:5

«Ocupate en estas cosas; permanece en ellas, para que tu aprovechamiento sea manifiesto a todos.
Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello, pues haciendo esto,
te salvarás a ti mismo y a los que te oyeren». I Timoteo 4:15-16

Recuerde: Las decisiones nos ayudan a empezar en la dirección correcta. La disciplina nos ayuda a terminar. Tres aéreas más que tenemos que dominar en nuestro crecimiento personal son el cuidado de nuestra familia, nuestros pensamientos y los compromisos que hacemos como líderes.

Nuestra familia: Mi familia hoy me da estabilidad

Mi familia es mi red principal para expresar gracia y verdad. Todos necesitan una familia. Empecemos nuestro estudio evaluando qué tan bien hemos llevado y cuidado nuestra familia:

1. ¿Qué porcentaje de sus horas le dedica a su familia? _____
 2. ¿Cuida mejor su ministerio y/o carrera, o a su familia? _____
 3. Si mencionara un remordimiento que tuviera acerca de cómo ha dirigido a su familia, ¿cuál sería?
-

En los años formativos de una persona, la vida familiar forja el carácter más que cualquier otro factor. Como Perry F. Webb escribe: «El hogar... es el lente por el cual obtenemos nuestra primera mirada del matrimonio y todos los deberes cívicos; es la clínica en la cual a través de las conversaciones y actitudes, las impresiones con respecto a la sensatez y reverencia son creadas; es la escuela donde las lecciones de la verdad o la falsedad, la honestidad o el engaño son aprendidas; es el molde que finalmente determina la estructura de la sociedad».

El apóstol Pablo hace una pregunta que nos hace pensar en I Timoteo 3:5: «Pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?» Dios planeó que nuestro liderazgo espiritual comenzara en nuestro hogar, y que se difundiera desde allí. No debemos formar categorías y separar nuestro liderazgo en la casa del liderazgo en nuestras carreras. El hogar es el «laboratorio» en donde practicamos primero nuestro liderazgo, y si no funciona en casa, ¡no deberíamos tratar de difundirlo!

Un caso de estudio bíblico: Lot (Génesis 13, 19)

Estos dos capítulos revelan mucho acerca de un hombre llamado Lot, el sobrino de Abraham. A pesar de que fue un buen servidor público, falló en su liderazgo con su familia. Tome nota de sus errores funestos:

1. Le dio mayor énfasis a lo financiero que a la prosperidad espiritual. (13:8-11).
2. Asumió que su familia podía vivir en Sodoma y no ser afectada. (13:12-13).
3. Pensó que podía cambiar la sociedad sin necesidad de tomar partidos. (19:1-11).
4. Sintió que su familia aceptaría sus palabras en vez de su estilo de vida. (19:12-14).
5. No se dio cuenta de qué tanto los había cautivado el mundo. (19:12-26).

Lot se pudo haber beneficiado de tomar estas tres decisiones:

1. Establecer a la familia como prioridad.
¿Dónde entra su familia en su lista de prioridades?
2. Desarrollar una estrategia que resuelva los problemas.
¿Cómo lidia con la adversidad en casa?
3. Establecer una base de valores sólidos.
¿Cuáles serán los valores que cultivará a través de los años?

Cuidando las disciplinas de la familia:

Si desea fortalecer su vida familiar, intente practicar las siguientes disciplinas:

1. Ponga a su familia _____ en el calendario.
2. Forme y mantenga _____ familiares.
3. Encuentre maneras de pasar _____ juntos.
4. Mantenga su _____ saludable.
5. Expresen _____ uno por el otro.
6. Resuelvan los _____ tan pronto sea posible.

Para reflexionar o debatir:

- Escoja dos acciones de la lista anterior y describa o comparta cómo practicaría esas disciplinas.

Nuestro pensamiento: El pensamiento de hoy me da una ventaja

Desarrollar mi mente puede ser una ventaja que me separe de los demás. Un autor dijo: «*Lo que importa son la ideas. Si tienes ideas, tienes la ventaja principal que necesitas, y no hay límite para lo que puedes hacer con tu negocio y con tu vida*».

Los líderes eficientes desarrollan sus mentes. Se convierten en buenos pensadores con el tiempo, y piensan diferente que los seguidores. Un psicólogo clínico, el Dr. J. Robert Clinton dijo: «*La diferencia principal entre los seguidores y los líderes es la perspectiva. La diferencia entre los líderes y los líderes eficientes es una perspectiva mejor*». Sin embargo, es una disciplina que muy pocas personas poseen. Tome un momento y evalúe su vida mental actual:

1. ¿Separa tiempo para una reflexión disciplinada de ciertos asuntos?
2. ¿Cuándo toma tiempo para reflexionar? ¿Cuándo es el mejor momento?
3. ¿Qué le impide tener la disciplina de una vida mental fuerte y saludable?

Un caso de estudio bíblico: Las prioridades de Salomón (I Reyes 3:4-15)

Salomón asumió el reinado sobre el pueblo de Dios, siguiendo a su padre, el rey David. Dios le dijo al rey Salomón que le daría cualquier cosa que le pidiera. En ese momento crucial, Salomón tuvo el buen juicio de pedirle sabiduría en vez de pedirle regalos egoístas que la mayoría de los hombres querrían. Sabía que su mentalidad haría o destruiría su vida y su liderazgo.

Salomón basó su mentalidad en la perspectiva de Dios:

1. La orden del día no era la suya propia, sino una respuesta agradecida a Dios por su bondad (v.6).
2. Su estímulo giraba en torno a su responsabilidad de liderazgo dada por Dios (v.7).
3. Su petición fue por sabiduría que igualara su gran tarea (v.8).
4. Con su perspectiva reconoció que el pueblo que él dirigía no era su pueblo, sino el pueblo de Dios (v.9).
5. Su mentalidad fue premiada con más de lo que él esperaba (v.10-13).

Diferentes tipos de mentalidades (Basado en el libro de John C. Maxwell Piense para obtener un cambio)

1. Mentalidad del _____

La habilidad de pensar más allá de uno mismo y su mundo para así ser más objetivo.

2. Mentalidad _____

La habilidad de pensar con claridad al eliminar las distracciones de su mente.

3. Mentalidad _____

La habilidad de salirse de su «cuadro» de limitaciones y explorar ideas totalmente nuevas.

4. Mentalidad _____

La habilidad de construir un fundamento sólido basado en hechos para pensar con certeza.

5. Mentalidad _____

La habilidad de implementar planes que dan dirección e incrementan su potencial.

6. Mentalidad de _____

La habilidad de liberar su entusiasmo y esperanza para encontrar soluciones a lo imposible.

7. Mentalidad _____

La habilidad de volver a revisar el pasado para así adquirir una perspectiva y entendimiento para el futuro.

8. Mentalidad _____

La habilidad de rechazar las limitaciones del pensamiento popular para obtener resultados poco comunes.

9. Mentalidad _____

La habilidad de incluir las ideas de otros para luego ganar resultados compuestos.

10. Mentalidad _____

La habilidad de considerar a otros y sus recorridos para lograr una colaboración.

11. Mentalidad _____

La habilidad de concentrarse en los máximos resultados para sacar el mayor potencial de sus pensamientos.

Discusión:

- ¿Qué tipo de mentalidad es la más fuerte?
- ¿Qué tipo de mentalidad le gustaría mejorar?

Cuidando la disciplina de pensar

Aquí están algunos pasos prácticos para comenzar a disciplinar su mentalidad.

1. Encuentre un lugar en donde pensar.
2. Aparte un tiempo cada día para pensar.
3. Encuentre un proceso o un sistema que le funcione.
4. Capture sus pensamientos y documéntelos.
5. Ponga rápidamente sus pensamientos en acción.
6. Intente mejorar su mentalidad todos los días.

Nuestro compromiso: el compromiso de hoy me da tenacidad.

¿Para qué nació usted? ¿Cuál cree que sea su futuro? ¿Cree que tiene un propósito o un destino? Si es así, ¿lo llevará a cabo? Usted necesitará de gran tenacidad para convertirse en la persona que tiene el potencial de ser. Esa cualidad viene del compromiso. Observe estas verdades con respecto al compromiso.

1. El compromiso puede cambiar su vida.

Discusión: Piense en un momento en su vida cuando hizo el compromiso real de hacer algo diferente. ¿Cómo cambió eso el curso de su vida?

2. El compromiso lo ayuda a superar muchos de los obstáculos de la vida.

Discusión: ¿Qué adversidad superó en el pasado al hacer un compromiso?

3. Su compromiso va a ser probado cada día.

Discusión: El compromiso no es un suceso de una sola vez. ¿Qué decisión tomó que fue probada? ¿Cómo le hizo para comprometerse diariamente consigo mismo y para mantener esa decisión?

Un caso de estudio bíblico: Noé y el diluvio (Génesis 6-8)

Noé podría ser la personificación del compromiso. Su historia clásica acerca de la construcción del arca para prepararse para el diluvio, requería un gran paso de determinación. Considere la situación en la que él se vio cuando hizo su compromiso de obedecer a Dios:

1. La sociedad estaba corrupta, por ello Noé no tenía amigos externos que apoyaran su decisión y lo animaran.
2. A Noé se le mandó que construyera un arca, algo que nunca antes había hecho.
3. No había llovido antes en la tierra, así que la posibilidad de un diluvio parecía ilógica.
4. Sin evidencia de agua, él junto todo tipo de animales para subirlos a bordo del arca.
5. El arca tardó varias décadas en ser construida y Noé fue probablemente ridiculizado.

Entonces, ¿qué le permitió a Noé mantener su compromiso?

1. La _____ a Dios.
2. Proteger a su _____.
3. Una visión más grande que sí mismo: las _____.

Cuidando la disciplina de su compromiso

El compromiso viene con el territorio del liderazgo. No puede dirigir correctamente sin él. Una vez que estime el costo de una decisión y decida que vale la pena pagar el precio, apéguese a ella. Considere estas afirmaciones conforme hace sus compromisos:

1. Espere que el compromiso sea una _____.

Los más grandes honores están reservados para aquellos que soportan las mayores luchas. A menudo, mientras mayores son los riesgos, mayores son las recompensas. Decida que la recompensa vale la pena pagar el precio. En la Biblia, cada líder comprometido tuvo una lucha.

2. No confíe en el _____ únicamente.

Su talento lo puede cegar a su necesidad de compromiso. Con frecuencia nos volvemos perezosos en nuestras áreas de talento porque se nos hacen fáciles. Aplique disciplina especialmente en sus áreas fuertes, y continúe desarrollando su vida espiritual y sus destrezas.

3. Concéntrese en sus _____, y no en sus condiciones.

Concéntrese en su decisión interna, no en las circunstancias externas. Las condiciones cambian y usted no puede controlarlas. Sus decisiones son todo lo que puede controlar.

4. Sea _____.

Nada mejora el compromiso como el esfuerzo decidido que trae como resultado el logro.

Una vez que haya decidido qué es lo correcto, haga a un lado las distracciones y las opciones. «*Esto sí es lo que hago*».

5. Haga lo _____, aunque no sienta hacerlo.

Nada es más fácil que decir palabras, y nada es más difícil que vivirlas día tras día. No permita que sus sentimientos inconstantes le impidan cumplir el compromiso correcto. Deje que los ejemplos de Daniel, José y Moisés lo animen a perseverar.

6. Termine lo que _____.

No ponga excusas. Cuando usted empieza algo, continúe haciéndolo hasta que esté terminado. El compromiso le permite terminar aun cuando las cosas sean inconvenientes. Sea agradecido por Génesis (cómo comenzó todo) y por Apocalipsis (cómo termina todo).

Evaluación y aplicación

Evaluación: ¿Cómo lo describirían otros a usted cuando se trata de...

- darle prioridad a la familia?
- una buena mentalidad?
- cumplir sus compromisos?

Aplicación: Escriba una decisión y un paso de acción que puede tomar en cada una de estas áreas.

Cuidando mis finanzas, mi fe y mis relaciones

«Ahora bien, se requiere de los administradores, que cada uno sea hallado fiel».
I Corintios 4:2

¿Cuáles son las mayores fuentes de estrés en la vida de las personas? De acuerdo a una investigación hecha por una respetada corporación, hay cuestiones relacionadas con el tiempo y el dinero. Con mucha frecuencia pasamos tiempo comprando cosas que en verdad no queremos con el dinero que en realidad no tenemos ¡para impresionar a la gente que en última instancia no nos agrada! En esta sesión examinaremos tres asuntos de los cuales se habla más en el Nuevo Testamento que sobre cualquier otro tema: dinero, fe y relaciones.

Nuestras finanzas: mis finanzas de hoy me dan opciones

La Biblia tiene más que decir del dinero que casi cualquier otro tema. Existen 500 versículos sobre la oración y más de 2,000 sobre el dinero y las posesiones. Jesús habló con regularidad acerca del dinero, diciéndonos que este revelaba donde está realmente nuestro corazón. Dieciséis de treinta ocho de sus parábolas se relacionan con el dinero y las posesiones. Empecemos nuestra discusión observando estas tres afirmaciones acerca de las finanzas. Reflexione y responda:

1. El dinero no lo hará feliz.

Las personas ganan ahora a nivel mundial más dinero que nunca, pero las estadísticas revelan que somos menos felices actualmente que hace cuarenta años atrás. La mayoría está de acuerdo con la afirmación previa, sin embargo no actuamos como si fuera así. Discusión: ¿Por qué ahora hay personas menos felices?

2. La deuda lo hará infeliz.

El rey Salomón escribió: «*Los ricos son los amos de los pobres; los deudores son esclavos de sus acreedores*». Discusión: ¿Cómo es que la deuda contribuye a su dolor y su infelicidad?

3. Tener un margen financiero le da opciones.

La verdad es que el dinero es una prueba y un recurso para nosotros. Revela nuestros corazones, y si lo poseemos, nos puede dar opciones de hacer más de lo que queremos. Discusión: ¿Cómo ha sido el dinero una prueba para usted? ¿Cómo ha sido un recurso en sus manos?

Un caso de estudio bíblico: Job (Job 1, 19:25-27)

Job era un hombre rico que controlaba una vasta cantidad de dinero y posesiones, incluyendo 7,000 ovejas, 3,000 camellos, 500 yuntas de bueyes, 500 mulas y una casa bastante grande. Job 1:3 lo describe como el hombre más importante que vivió en el oriente. Lo tenía todo.

Sin embargo, su vida fue probada para ver qué papel desempeñaba su riqueza en su felicidad. Parecía que había perdido todo, incluyendo su ganado, sus hijos, su casa y su tierra. ¿Cómo respondió a su pérdida? Examine Job 1:20: «*Entonces Job se levantó, y rasgó su manto, y rasuró su cabeza, y se postró en tierra y adoró*».

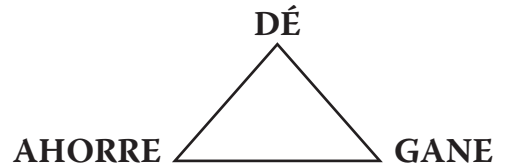
Es interesante. La respuesta de Job ante la pérdida de casi toda su riqueza material fue adorar. De alguna manera, Job sabía que la única manera en la que podía mantener una buena perspectiva en esa horrible situación, era adorando a Dios, declarando su señorío sobre su vida. Él sabía que la adoración le daba la bienvenida al poder del Reino dentro de sus circunstancias. Job tenía una perspectiva diferente de sus circunstancias a la que tenían sus amigos. Él vio lo que Dios vio. ¿Qué le permitió hacer eso?

1. Él renovó su _____: Se aferró a la justicia y al carácter de Dios.
2. Dejó ir su _____: Estaba dispuesto a dejar ir aquello que había perdido.
3. Recordó su _____: Se dio cuenta que existía sólo para glorificar a Dios.

Tomar la decisión de manejar correctamente las finanzas.

Más de doscientos años atrás, el clérigo Juan Wesley vivió bajo un principio financiero que resumiría en tres oraciones. Cuando empezó su ministerio ganaba 30 libras, vivía con 28 libras y daba dos a la iglesia. Después ganaba 60 libras, aún así vivía con 28 libras y le daba 32 a la iglesia. Con el tiempo, ganaba 120 libras y continuaba viviendo con 28. Le daba sistemáticamente 92 libras a la iglesia. ¿Cuál era su pequeño principio?

1. _____ TODO LO QUE PUEDA
2. _____ TODO LO QUE PUEDA
3. _____ TODO LO QUE PUEDA



Consejos bíblicos acerca de las finanzas:

1. Ponga el _____ de las cosas en perspectiva.
2. Reconozca cuál es su _____ en la vida.
3. Reduzca su _____.
4. Ajuste su _____ financiero y apéguese a él.
5. No se _____ con los demás.
6. Sea _____ todos los días por la provisión de Dios.
7. _____ tanto como le sea posible.

Discusión: Repase la filosofía de John Wesley acerca del dinero: Gane todo lo que pueda, ahorre todo lo que pueda y dé todo lo que pueda.

- ¿Cómo aplica estos tres principios en su vida?
- ¿En qué necesita mejorar?

Nuestra fe: La fe de hoy me da paz.

Para nosotros los líderes cristianos es fácil asumir que ya hemos «llegado» cuando se trata de la fe. Nuestra travesía espiritual ahora está enfocada frecuentemente en ayudar a los demás. Aun cuando esto es, efectivamente, verdad, no podemos dejar de crecer en nuestro propio caminar espiritual. Lo ha oído antes: usted no puede guiar a nadie, más allá de donde usted mismo haya llegado. Si deja de crecer hoy, dejará de liderar mañana. Nuestra fe debe de continuar siendo estirada.

Discusión:

- Nombre un área de su travesía espiritual en la cual cree que haya crecido en los últimos tres años. ¿Por qué cree que haya crecido en esta área?
- Ahora, diga un área en la cual cree que haya decrecido, en donde tal vez su crecimiento se atrasó. ¿Por qué cree que haya decrecido en esta área?

Un caso de estudio bíblico: Jairo y la mujer con el flujo de sangre (Marcos 5:21-43)

Cuando ejercitamos nuestra fe, toma una de dos formas: una «fe reclamante» o una «fe confiada». Si la comparamos con un evento deportivo, un tipo sería la ofensiva y el otro la defensa.

1. La «_____» es como jugar a la ofensiva.

Es agresiva. Toma la iniciativa y se aferra a lo que Dios ha prometido, persistiendo activamente a través de la oración y obediencia hasta obtener la respuesta.

Ejemplo: La mujer con el flujo de sangre (5:25-34)

La mujer con el flujo de sangre ejerció la «fe reclamante». Persiguió a Jesús, lo alcanzó y lo tocó. Su toque fue diferente al toque de todos los demás. Recurrió al poder de Dios y Jesús lo supo. Su fe radical la sanó (v. 34).

Discusión: ¿Puede mencionar un momento reciente cuando usted ejercitó su «fe reclamante»?

2. La «_____» es como jugar a la defensiva.

Es calmada y quieta, construida en una relación personal con Jesucristo. Descansa en el conocimiento del carácter de Dios en tiempos difíciles.

Ejemplo: Jairo (5:21-24, 35-43)

Jairo era un oficial de la sinagoga. Su hija estaba en casa, enferma y cerca de la muerte. Cuando Jesús fue interrumpido en el momento que iba en camino a verla, Jairo no se alarmó. Calmadamente, descansó en su relación con Jesús. Confío a pesar de que no entendía.

Discusión: ¿Puede mencionar un momento reciente cuando usted ejercitó su «fe confiada»?

Las dinámicas de la fe.

La fe está en todas partes a nuestro alrededor. Todos nosotros la ejercitamos todos los días. Por ejemplo, usted va a un doctor cuyo nombre no puede pronunciar, le da una receta médica que no puede leer, se la lleva a un farmacéuta que nunca había visto. Él le da la medicina que ni entiende... y aún así usted se la toma.

He aquí unas cuantas verdades acerca de la fe de todos los días.

1. La fe se _____ de Dios (Romanos 12:3/Efesios 2:8).

Ya la tenemos. Lo importante es saber donde aplicarla.

2. La fe es _____ a través de la Palabra de Dios (Romanos 10:17).

Al aprender de la Palabra de Dios y ejercitarla, fortalecemos el músculo interior de la fe.

3. La fe _____ a través de nuestras palabras y acciones (Romanos 10:9/Marcos 11:23).

Tener fe y confesar siempre van acompañados. Tener fe y actuar siempre van acompañados.

4. La fe es _____ en nuestras circunstancias diarias (Santiago 1:2-3).

La vida le mandará días difíciles que probarán y ejercitarán su fe.

Discusión:

- ¿Cuál es en la actualidad la mayor prueba de fe en su liderazgo?
- ¿Cómo le pediría Dios que respondiera a esta prueba?

Nuestras relaciones: Las relaciones de hoy me hacen sentir realizado

Cada uno de nosotros tiene relaciones importantes en su vida, pero es impresionante el poco tiempo que invertimos en decidir quién va a estar involucrado en nuestras relaciones claves. La mayoría de nosotros permitimos que simplemente sucedan. Dejamos nuestras relaciones al azar, demostrando el poco valor que les damos. Dos expertos en relaciones escriben: «Las relaciones nos ayudan a definir quiénes somos y en lo que nos convertimos. La mayoría de nosotros podemos observar que nuestros éxitos se deben a relaciones cruciales».

1. Las _____ más grandes de la vida involucran a otras personas.
2. Usted _____ más la vida si le agradan las personas.
3. Llegará más lejos en la vida si usted les _____ a las personas.
4. Las personas son el recurso más _____ de una organización.

Su red de relaciones

Cada uno de nosotros tiene una red de relaciones. Como ya hemos hablado, la mayoría de los líderes dejan esa red a la suerte. En el siguiente diagrama, usted tiene oportunidad de escribir los nombres de las personas claves que forman parte de su red de relaciones. Sea honesto consigo mismo al escribirlos. Vea en donde su red es fuerte y en donde es débil.

HÉROES

Persona que admira y estima.

ALGUIEN A QUIEN LE RINDE CUENTAS

Personas que lo ayudan a cumplir sus compromisos.

MENTORES

Personas que le entrenan y le guían.

MODELOS

Personas que hacen lo que usted desea hacer.

CÍRCULO ÍNTIMO

Familia y amigos con los que comparte la vida.

DISCÍPULO

Personas a las que entrena y sirve como mentor.

Un caso de estudio bíblico: Abigail versus Nabal (I Samuel 25:1-42)

Abigail es uno de los personajes favoritos de la Biblia para muchos. Era agradable y carismática, manejaba las relaciones hábilmente. Su esposo, Nabal, era todo lo contrario; sus destrezas relacionales eran su perdición. David hubiera matado a Nabal y a todos los de su casa si no fuera por Abigail. Examine el contraste entre los dos en I Samuel 25.

Las lecciones sobre relaciones de Abigail:

1. Iniciativa riesgosa: Abigail dio el primer paso con David para resolver una situación violenta.
2. Seguridad emocional: Abigail demostraba seguridad interna en su identidad.
3. Humildad genuina: Abigail se sometió a David al inclinarse a sus pies.
4. Responsabilidad personal: Abigail tomó la responsabilidad de explicar la conducta de Nabal.
5. Actitud altruista: Abigail se enfocó completamente en el bienestar de David y su éxito futuro.

Discusión:

- ¿Con qué lucha más cuando se trata de relaciones saludables?

Evaluación y aplicación

Evaluación:

En la escala del uno al diez, (siendo 10 muy bien) califíquese qué tan bien maneja el dinero, la fe y las relaciones. ¿Por qué se dio esta calificación?

- Dinero:
- Familia:
- Relaciones:

Aplicación:

¿Cuál sería el paso que tomaría para mejorar en cada una de estas tres áreas?

- Dinero:
- Familia:
- Relaciones:

Cuidando mi generosidad, mis valores y mi crecimiento

«...No lo digo porque esté necesitado, pues he aprendido a estar satisfecho con lo que tengo. Sé bien lo que es vivir en la pobreza, y también lo que es tener de todo. He aprendido a vivir en toda clase de circunstancias, ya sea que tenga mucho para comer, o que pase hambre; ya sea que tenga de todo o que no tenga nada.

Cristo me da fuerzas para enfrentarme a toda clase de situaciones».

Filipenses 4:11-13

En nuestro mundo actual, se ha puesto mucho énfasis en vivir más y acumular más en nuestras vidas. Parecemos estar más interesados en la cantidad que en la calidad. Jesús no demostró ese valor. Él nos enseñó que no es la duración de nuestras vidas lo que cuenta sino la donación. No se trata de lo que obtenemos de ella, sino de lo que aportamos. Considere estas preguntas: Cuando me muera ¿qué dejaré atrás para beneficio de los demás? ¿Dejaré más que una herencia... dejaré un legado?

En esta lección, nos enfocaremos en tres cosas adicionales e importantes de cuidar en nuestra vida: nuestra generosidad, nuestros valores y nuestro crecimiento personal.

Nuestra generosidad: Mi generosidad hoy me da trascendencia.

Si su ingreso se duplicara de la noche a la mañana, ¿cuánto dinero regalaría? ¿Qué tal si su patrimonio neto fuera más de lo que usted pudiera contar? ¿Y si se convirtiera en la persona más rica del mundo?

Sí, estos tan sólo son sueños, pero Dios nos hace una pregunta verdadera de administración todos los días de nuestra vida. Nuestra respuesta comunica qué tanto puede confiar en nosotros con más recursos: ¿qué vamos a hacer con lo que tenemos? La pregunta no es qué haríamos si de alguna manera obtuviéramos mucho dinero algún día. El punto es: ¿qué vamos a hacer con nuestros recursos ahora?

Un caso de estudio bíblico: El hombre rico (Lucas 12:15-21)

Es esta historia famosa, Jesús nos presenta a un hombre rico que muestra lo que sucede cuando nuestras vidas se centran en nosotros mismos en vez de en los demás. Tome nota de las verdades de este pasaje:

1. Él se enfrentó con la _____ de qué hacer con el excedente que tenía (v. 16-17).
2. Decidió guardar sus ganancias y _____ todas él mismo (v. 18).
3. Estaba pasmado cuando su vida acabó y Dios lo encontró en _____ (v. 19-20).
4. Fracasó en la vida porque nunca desarrolló un espíritu _____ (v. 21).

Discusión:

- ¿Por qué acumular más recursos falla en dirigirnos a la generosidad?

Por qué la generosidad es importante hoy

¿Qué hay de nosotros, los líderes? ¿Cómo deberíamos de abordar el tema de dar? ¿Por qué debemos de ser generosos? Existen muchas razones, pero veamos tres de ellas a continuación:

1. Dar hace que su _____ gire hacia el exterior.

Jesús dijo: «Donde está tu tesoro, ahí estará tu corazón» (Mateo 6:21). Él no dijo que era al revés, dijo que pusiera su dinero en un lugar y que su corazón lo seguiría. Dar hace que su enfoque gire hacia el exterior, en vez de a sí mismo. La generosidad es cambiar el enfoque de uno mismo hacia los demás.

2. Dar les añade _____ a los demás.

Cualquiera que es generoso es valioso. Proverbios 11:24-25 nos recuerda: «Hay quien reparte, y le es añadido más, y hay quien retiene lo que es justo, sólo para venir a menos. El alma generosa será prosperada, y el que riega será también regado». Cuando le añade valor a otros, no se despoja a sí mismo; de hecho, entre más dé, mejor vivirá.

3. Dar _____ al dador.

Cuando es generoso con otros, no puede evitar beneficiarse a sí mismo. Esa es la manera en la que Dios estableció su reino. Jesús nos enseña: «Dad, y se os dará; medida buena, apretada, remecida y rebosando darán en vuestro regazo; porque con la misma medida con que medís, os volverán a medir». (Lucas 6:38)

Discusión:

- ¿Qué le impide ser más generoso?

Tome la decisión de ser un ejemplo de generosidad

A continuación encontrará unos consejos para vivir una vida más generosa:

1. No lleve la cuenta. (Déles a otros sus recursos sin llevarles la cuenta de su don).
2. Dé de sí mismo a los demás, no tan sólo su dinero. (Ofrezca de su tiempo y energía con sacrificio).
3. No espere a que llegue la prosperidad para ser generoso. (Administre lo que tiene ahora).
4. Encuentre cada día razones para dar. (Busque excusas para dar generosamente a otros).
5. Encuentre todos los días personas a quienes les pueda añadir valor. (Tome la iniciativa de buscar personas en las cuales invertir).

Siga estas reglas para añadir valor:

- a. Valore a la gente: Trate a todos con respeto.
- b. Sepa lo que la gente valora: Escuche y enténdalos.
- c. Hágase más valioso: Crecza de manera relevante.
- d. Haga cosas que Dios valora: Puesto que Dios ama incondicionalmente, hagamos lo mismo.

Discusión:

- ¿Cuál sería el paso que debería de tomar para mostrar generosidad?

Nuestros valores: Mis valores me dan dirección

Durante los últimos cinco años, compañías globales en el mercado han enfrentado demandas por crímenes morales y financieros. En las iglesias, los ministros y sacerdotes también han enfrentado cargos criminales debido al fracaso de vivir una vida de integridad. Los atletas profesionales comparten la misma historia, de alguna manera creen que pueden hacer lo que deseen fuera del juego. Se sienten exentos de las «reglas» de la sociedad.

¿Qué tienen en común estas historias? Valores. Cada historia refleja el daño tan increíble que se puede hacer cuando los individuos pierden la dirección al olvidar practicar los valores. Los valores nos dan una brújula moral. Necesitamos tomar decisiones buenas y sabias, especialmente cuando enfrentamos circunstancias tentadoras.

Un caso de estudio bíblico: David y Saúl (I Samuel 24:1-22)

En esta historia, David es el líder que vive de acuerdo a sus valores, demostrando que es un mejor hombre que el rey Saúl. Usted recuerda esa historia... Saúl ha elegido buscar y matar a David porque se siente amenazado por su popularidad y su fuerza. Cuando Saúl entra a la cueva en donde David y sus hombres se esconden, David tiene la oportunidad perfecta de matar a sus enemigos y asumir su desempeño prometido como el rey. Pero no lo hace, ¿por qué? Todo es cuestión de valores.

LOS VALORES DE SAÚL
LE CAUSARON...

1. Dañar a aquellos que lo amenazaban.
2. Tener furia, celos y envidia.
3. Ser imprevisible en su comportamiento.
4. Desobedecer a Dios en las cosas pequeñas.
5. Perder su integridad al cubrir su pecado.

LOS VALORES DE DAVID
LE CAUSARON...

1. No causar daño a nadie.
2. Estar en paz con él mismo y con Dios.
3. Ser predecible y justo.
4. Obedecer a Dios en las cosas pequeñas.
5. Mantener su integridad al respetar a Saúl.

Por qué los valores importan hoy

Aquí están tres palabras ilustrativas que describen ¡por qué los valores son tan valiosos!

1. Los valores son su _____.

Lo pueden mantener en su lugar durante las tormentas de la vida cuando todos están flaqueando.

2. Los valores son su fiel _____.

Le recuerdan sus intenciones y lo responsabilizan de hacer lo correcto.

3. Los valores son su _____.

Lo guían cuando su futuro es desconocido e incierto.

Discusión:

- ¿Cuál es uno de los valores más importantes por el que intenta vivir?

En dónde empezar con sus valores

1. Haga una lista de _____.

Haga una lista de las palabras que describen su núcleo de valores. (No más de seis palabras).

2. Tome la _____ de adoptar esos valores diariamente, sin importar sus sentimientos.

¿Cómo lo haría?

3. _____ sus valores a los demás.

¿Con quién los compartiría?

4. Compare cada día sus valores con sus _____.

¿En dónde es fuerte? ¿En dónde es débil?

5. _____ cada día a la luz de sus valores.

Haga una lista de las formas en las que ha implementado su núcleo de valores.

Nuestro crecimiento: Mi crecimiento me da potencial

El último asunto podría ser el más importante. Si todavía sigue creciendo en algún área, hay esperanza para usted. La verdad es esta: no se trata tanto de dónde está usted sino en qué dirección va, eso es lo que importa. Robert Louis Stevenson dijo: «*Ser lo que somos y convertirnos en lo que somos capaces de llegar a ser, es el único objetivo en la vida*». Un compositor ganador del premio Pulitzer lo dijo de esta manera: «*El infierno empieza el día en que Dios nos da una visión clara de todo lo que hubiéramos podido lograr, de todos los dones que desperdiciamos y de todo lo que pudimos haber hecho que no hicimos*». Una vida que está cambiando positivamente es la medida apropiada para ver si la información está haciendo una diferencia en la vida de uno.

Un caso de estudio bíblico: El apóstol Pablo (Filipenses 3:12-14)

1. _____ que no estaba donde él quería estar.

Pablo admitió que no era perfecto y que necesitaba crecer como persona.

«No que lo haya alcanzado ya, ni que ya sea perfecto...» (Filipenses 3:12)

2. _____ lo que quería.

Pablo descifró exactamente qué era aquello por lo que valía la pena trabajar y crecer.

«...sino que prosigo, por ver si logro asir aquello para lo cual fui también asido por Cristo Jesús». (Filipenses 3:12)

3. _____ qué se lo impedía.

Pablo descubrió exactamente qué era lo que lo obstaculizaba para alcanzar su meta.

«...olvidando ciertamente lo que queda atrás, y extendiéndome a lo que está delante...» (Filipenses 3:13)

4. _____ cómo obtenerlo.

Pablo aprendió los pasos que necesitaba tomar para alcanzar el resultado que estaba buscando.

«...prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús». (Filipenses 3:14)

Discusión: Piense en lo que sucedería si ya nunca creciera más intelectual, espiritual o emocionalmente por el resto de su vida. ¿Cuánto le costaría?

Evaluación y aplicación

- ♦ ¿En qué áreas (generosidad, valores o crecimiento) necesita más de un plan?
- ♦ ¿Qué paso tomaría para crecer en esta área?

Los autores de liderazgo Warren Bennis y Bert Nanis aseguran que: «Lo que distingue a un líder de un seguidor es la capacidad de crecer, desarrollar y mejorar sus destrezas». Si va a ser un líder efectivo, primero deberá determinar que se va a liderar a sí mismo. Si va a liderarse a sí mismo, deberá continuar creciendo. Cuidado no es lo mismo que liderazgo, por eso el liderazgo se trata de crecer y mejorar. Todas las organizaciones y los ministerios que continúan creciendo tienen al menos una cualidad en común: un líder que está creciendo en lo personal.

Tres mitos sobre el crecimiento:

1. El crecimiento es _____.
Si no somos intencionados, no crecemos.
2. El crecimiento viene con la _____.
La información es inútil si no es usada.
3. El crecimiento viene con la _____.
La experiencia es buena sólo si se reflexiona en ella y uno aprende de sus errores y éxitos.

La definición del éxito según el Dr. John C. Maxwell:

John Maxwell ha identificado el crecimiento personal como una de las tres claves principales hacia el éxito.

El éxito es... _____ mi propósito en la vida.
 _____ hasta mi máximo potencial.
 _____ semillas que benefician a otros.

Cuidando mi crecimiento personal

«Antes bien, creced en la gracia y el conocimiento de nuestro Señor y Salvador Jesucristo. A él sea gloria ahora y hasta el día de la eternidad. Amén». (2 Pedro 3:18)

Creer nosotros mismos continuamente como líderes es un elemento clave, si es que deseamos hacer crecer nuestra organización. Cuidar nuestro crecimiento personal le proporciona a nuestra organización el espacio para que crezca.

Cuatro razones por las cuales el crecimiento personal importa:

1. Los dones sin el crecimiento dirigen a la _____.
¡El talento no es suficiente! Ejemplo: El rey Saúl era uno de los individuos más talentosos del mundo, sin embargo, la inseguridad y el miedo le impidieron alcanzar su máximo potencial.
2. El crecimiento evita el _____ personal y profesional.
¿Alguna vez se ha sentido atrapado en su vida o carrera?
3. Su crecimiento personal impacta el crecimiento de su _____.
¿Qué está limitando el crecimiento de su organización?
4. Sólo a través de un continuo _____ usted puede alcanzar su potencial.
Si no intenta mejorar su persona, podría quedarse en un sólo lugar para siempre.

La Ley del Tope: La capacidad de liderazgo determina el nivel de eficacia de una persona. (John C. Maxwell)

Discusión:

En el pasado, ¿cómo su nivel de compromiso a su crecimiento personal ha impactado positiva o negativamente a su organización?

Pasos para alcanzar su potencial:

1. Haga el _____ de cambiar.
No sólo acepte el cambio, ¡búsquelo!
2. Establezca metas de _____.
Comience enfocándose en hacer crecer su área más fuerte.
3. Aprenda a _____ la travesía.
Si va a pasar parte de su vida haciendo algo, ¡necesita aprender a gustarle!
4. Póngase en un _____.
Colóquese en un ambiente positivo «a favor del crecimiento».

Manteniendo la disciplina del crecimiento

1. Establezca una _____ para crecer cada día.

«Jesús crecía en sabiduría, en estatura y en gracia para con Dios y los hombres». (Lucas 2:52)
Mejore poco a poco cada día, y al final del largo trayecto logrará un gran progreso.

2. Tenga un _____ y un _____ para crecer.

Aún en la cárcel el apóstol Pablo quería crear un ambiente para crecer mientras estaba allí, ya que pidió que le trajeran la Palabra de Dios y otros libros. (2 Timoteo 4:11-13).

Algunas sugerencias prácticas:

- a. Escuche lecciones en audio.
- b. Lea dos libros por mes.
- c. Conozca gente: Convoque cada mes una junta clave con alguien de quien pueda aprender.

3. _____ lo que aprende. (Eclesiastés 12:9-11)

- a. Cáptelo
- b. Catalóguelo
- c. Archívelo donde pueda encontrarlo.

4. _____ lo que aprende.

«Sed hacedores de la palabra y no tan solamente oidores, engañándoos a vosotros mismos. Si alguno es oidor de la palabra pero no hacedor de ella, ese es semejante al hombre que considera en un espejo su rostro natural; él se considera a sí mismo y se va, y pronto olvida cómo era. Pero el que mira atentamente en la perfecta ley, la de la libertad y persevera en ella, no siendo oidor olvidadizo sino hacedor de la obra, este será bienaventurado en lo que hace». (Santiago 1:22-25)

- a. Repase las notas
- b. Repase las citas
- c. Comparta con otros
- d. Vívalo en frente de los demás.

El poder del proceso

1. _____ el evento y _____ el proceso.

Con frecuencia, nos escondemos detrás de las excusas para no crecer, aseguramos que no podemos hacer cosas grandes porque tan sólo somos líderes ordinarios, comunes y corrientes. Usted podría decir: «pero estas son personas talentosas». El ser talentoso tiene muy poco que ver con eso. Probablemente a usted y a mí no nos han sido dados esos arrebatos de genialidad, esos instantes de inspiración o la bendición de un talento excepcional, pero aun así creemos que nuestra travesía de crecimiento, nuestra creatividad durante el trayecto consta de pequeños y deliberados pasos, aunque a veces pasen desapercibidos. Una vez Amy Carmichael escribió estos pensamientos:

«Algunas veces cuando leemos las palabras de aquellos que han sido más que conquistadores, nos sentimos casi abatidos. Siento que nunca llegaré a ser así. Pero ellos vencieron paso a paso, con un poquito de voluntad, con pequeñas negaciones a sí mismos, con pequeñas victorias internas al ser fieles en cosas muy pequeñas de sus vidas».

Ellos se convirtieron en lo que son. Nadie ve estos pasos escondidos, únicamente ven el logro, pero aún así, esos pequeños pasos son los que los llevaron ahí. Nosotros nos convertiremos en lo que nos estamos convirtiendo hoy.

2. Las decisiones _____ aplicadas diariamente componen el _____.

Conforme escogemos la decisión correcta cada día, estas afectan eventualmente nuestra vida en múltiples maneras.

Discusión:

- ¿Cómo influencia el poder compuesto de las decisiones correctas...
 - su familia?
 - su iglesia?
 - su negocio?

Lo que cuenta es lo que aprende _____ de saberlo todo.

Repasando las 12 decisiones importantes:

1. Actitud: Escoger y mostrar las actitudes correctas a diario.
2. Prioridades: Determinar y actuar en las prioridades importantes a diario.
3. Salud: Conocer y seguir pautas saludables a diario.
4. Familia: Comunicarme y cuidar a mi familia a diario.
5. Mentalidad: Practicar y desarrollar una buena mentalidad a diario.
6. Compromiso: Hacer y cumplir los compromisos apropiados a diario.
7. Finanzas: Ganar y administrar debidamente el dinero a diario.
8. Fe: Profundizar y vivir mi fe a diario.
9. Relaciones: Iniciar e invertir en relaciones sólidas a diario.
10. Generosidad: Planear y ser un ejemplo de generosidad a diario.
11. Valores: Adoptar y practicar buenos valores a diario.
12. Crecimiento: Buscar y experimentar el perfeccionamiento a diario.

Evaluación y aplicación

- ¿En cuál de las doce decisiones importantes necesita crecer más?
- ¿Qué compromiso ha hecho en el pasado que ha descuidado?
- ¿Cuál de las doce decisiones importantes será su área de crecimiento en este año?
- ¿Cuáles serán sus metas de crecimiento para este año?
- ¿Quiénes serán sus mentores este año?

Hoy es importante. Lecciones 1 a 5. Hoja de respuestas:

Lección 1: imposible, místico, suerte, productividad, oportunidad, poder, conexiones, reconocimiento, evento, anticipadamente, cultura, agenda, prepararse, diariamente, empezar, terminar

Lección 2: ver, optimista, misión, resultado, usted, ganador, felicidad, contagiosa, tiempo, prioridades, todas, escogemos, sabiamente, requiere, rendimiento, recompensa, fortaleza, siga, Deleque, correctas, alojan, pertenecemos, comprados, honrarlo, impacto, calidad, mantenerse

Lección 3: primero, tradiciones, tiempo, matrimonio, agradecimiento, conflictos, cuadro completo, enfocada, creativa, realista, estratégica, posibilidades, reflexiva, crítica, compartida, altruista, trascendente, obediencia, familia, generaciones futuras, lucha, talento, elecciones, decidido, correcto, empieza

Lección 4: perspectiva, pasado, propósito, Gane, Ahorre, Dé, valor, época, deuda, plan, compare, agradecido, Dé, «fe reclamante», «fe confiada», recibe, desarrollada, opera, probada, experiencias, disfrutará, agrada, valioso

Lección 5: decisión, consumirlas, bancarrota, generoso, enfoque, valor, ayuda, ancla, amigo, estrella polar, valores buenos, decisión, Dígame, prácticas, Evalúe, Decidió, Descubrió, Determinó, Discernió, automático, información, experiencia, Conocer, Crecer, Sembrar, inefectividad, estancamiento, organización, perfeccionamiento, compromiso, crecimiento, disfrutar, ambiente de crecimiento, meta, tiempo lugar, Guarde, Aplique, Sobrestimamos subestimamos, correctas éxito, después



EQUIP[™]
Equipping Leaders To Reach Our World
www.iequip.org



Lidere[®]
www.lidere.org