

IGLESIA DEL  NAZARENO
MESOAMÉRICA

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL

Actualización Ministerial



Tim & Annette Gulick
OC Internacional / SEPAL

M A N U A L F A C I L I T A D O R



00 – INTRODUCCIÓN



1. Conéctese con los Facilitadores

Presentación personal, nuestros antecedentes e historias personales sobre mentoreo.

2. Conéctese con el horario del día

Consideraremos dos aspectos de Jesús como nuestro modelo de ministerio relacional en mentoreo, en dos sesiones con un descanso de 20 minutos entre ellas.

SESIÓN 1 – EL CAMINO DEL MENTOREO

Cuando las personas quieren mentorear a otros hacia el liderazgo ministerial, frecuentemente los mentores potenciales no avanzan porque no tienen una idea clara de los pasos que debe dar.

Al final de la primera sesión, usted habrá:

- Celebrado lo que usted y sus colegas están haciendo bien en su proceso de mentorear a otros hacia el liderazgo.
- Considerado lo que hizo Jesús para guiar a otros a lo largo del Camino del Mentoreo.
- Discutido los pasos del proceso del Camino del Mentoreo.
- Especificado los próximos pasos que desea seguir para progresar en el Camino del Mentoreo.

SESIÓN 2 - MANEJANDO LAS EXPECTATIVAS EN LA RELACIÓN DE MENTOREO

Manejar nuestras expectativas para la persona a la que estamos asesorando es una de las cosas más desafiantes para un mentor. Hacemos una inversión consciente de nuestro tiempo y energía con la esperanza de obtener resultados positivos. Durante la segunda sesión, consideraremos las diferentes formas en que Jesús se relacionó con cinco personas y los resultados que vemos en la relación.

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



Al final de la segunda sesión, usted habrá:

- Discutido un estudio de caso sobre el mentoreo exitoso de un líder ministerial de veintitantos.
- Discutido las lecciones aprendidas de lo que hizo Jesús en su relación con cinco individuos y los resultados que observó.
- Considerado los peligros que evitaremos si seguimos el ejemplo de Jesús.
- Aplicado las lecciones aprendidas a sus relaciones de mentoreo.

Si tiene preguntas, por favor anótelas porque al final de cada sesión tendremos tiempo para ellas. También puede escribirlas en el cuadro de chat y posiblemente alguien más pueda ayudar a responderlas también.

SESIÓN 1 — EL CAMINO DEL MENTOREO

I A. CONÉCTESE: CHEQUEO DE MENTOREO

Esta es la cuarta sesión dedicada a crear una cultura de mentoreo en el liderazgo Nazareno. Antes de profundizar en el tema de hoy, -Jesús, Nuestro Modelo de Ministerio Relacional de Mentoreo-, queremos chequear con usted cómo le va ahora que intencionalmente orienta a otros hacia el liderazgo ministerial.

1. Tiene 5 minutos para escribir las respuestas a las preguntas de “Chequeo de Mentoreo” en su Manual de Participante:
 - ¿Qué está haciendo bien en términos de mentoreo hacia el liderazgo ministerial?
 - ¿Dónde necesita ayuda? o ¿Qué es algo que cree que debería hacer de manera diferente?
 - ¿Qué ha sido alentador en este proceso?

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



2. Compartir en grupos pequeños
- a. Explique: Vamos a dividirnos en grupos pequeños donde queremos que cada persona comparta una cosa que ha hecho bien al mentorear a alguien hacia el liderazgo el mes pasado (o desde el comienzo del Mentoreo de Impacto). Esto puede sentirse incómodo, como si le pidiéramos que alardeara, pero si ha recibido formación en coaching, sabe que una parte importante del coaching (y esto es cierto para el mentoreo también) es reconocer a las personas por las acciones que han tomado. Así que este es un buen momento para practicar.
- b. En grupos pequeños compartir:
- Nombre
 - ¿Dónde se encuentra ahora?
 - ¿Dónde sirve?
 - Algo que ha hecho bien mentoreando a alguien hacia el liderazgo el mes pasado (o desde el comienzo del Mentoreo de Impacto)

3. Compartir en grupos grandes
- Usted ha tenido el privilegio de escuchar lo que Dios está haciendo a través de sus hermanos y hermanas mientras responden a la invitación de mentorear a otros hacia el liderazgo ministerial. Nos gustaría escuchar de 3 ó 4 personas lo que alguien en su grupo pequeño compartió sobre lo que ha hecho bien. Esto no es para que comparta sobre usted mismo. Este es un momento para que celebre el trabajo de sus colegas y lo que Dios está haciendo a través de ellos.

IB. CONTENIDO: EL CAMINO DEL MENTOREO

1. Que alguien lea en su manual la siguiente cita de Roots: In-Depth Youth Ministry (Raíces: Ministerio Juvenil a Fondo) por F. Ortiz, Annette Gulick, y G. Muniello.

Hay una gran diferencia entre delegar responsabilidades y formar líderes. A medida que mentoreamos a las personas hacia el liderazgo ministerial, debemos recordar que solo porque le hemos dado a alguien un papel o una responsabilidad, no significa que tenga la capacidad, ya sea en términos de madurez personal o de habilidades, para llevar a cabo esa responsabilidad de manera adecuada. Por ejemplo, convertir a alguien en el líder de un grupo pequeño no significa que tenga

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



la capacidad de dirigir al grupo de una manera saludable o útil para los participantes.

Nuestras iglesias no necesitan cubrir puestos, necesitamos personas que reflejen la imagen de Cristo y que tengan las habilidades prácticas para liderar bien.

- Escuche de varias personas: ¿Qué piensa al respecto?

2. Explique:

Los cuatro evangelios registran cómo Jesús mentoreó a las personas hacia el liderazgo ministerial. Hemos simplificado y contextualizado lo que hizo Jesús en una serie de pasos que llamamos El Camino del Mentoreo.

Complete el título de cada paso en el Camino del Mentoreo en su libro de trabajo de participantes.

Nota: Tenemos plena confianza en que podría enseñar esto tan bien como nosotros, por lo que esta es una descripción general rápida. Cuando enseñe este material puede tomar más tiempo en este camino de acuerdo a las necesidades de su audiencia, destacando ejemplos del ministerio de Jesús o enseñando cómo llevar a cabo este paso y agregando cualquier otro principio o versículo que vengan a su mente.

EL CAMINO DEL MENTOREO

I. Sea un modelo de lo que busca

Hay dos lados del liderazgo ministerial:

- a. Quien usted es como persona y discípulo de Jesús. (su carácter).
- b. Lo que hace en un rol de liderazgo. (sus habilidades y capacidades).

Jesús fue un modelo del carácter y los valores que Él esperaba que tuvieran sus discípulos y también modeló lo que Él esperaba que hicieran.

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



2. Tenga contacto con una amplia variedad de personas

Jesús estuvo en pueblos pequeños y grandes ciudades, estuvo en sinagogas y en el templo con los intelectuales y personas con autoridad religiosa, pero también pasaba tiempo con pecadores, con pescadores, con niños, con gente común, lo vimos con hombres y con mujeres, etc.

Para seguir su ejemplo, debemos tener una gran cantidad de personas con las que estamos en contacto y debemos atraer a nuestros mentoreados desde diferentes orígenes, contextos y fortalezas.

3. Ore

Jesús estaba en continua comunión con Su Padre, pero antes de nombrar a sus 12 discípulos pasó la noche en oración. Le recomendamos que ore por estas cosas específicas:

- a. Para discernir a quién elegir.
- b. Por confirmación en sus corazones.

4. Seleccione e invite a algunas personas

- a. Buena calificación: 1 Timoteo 3; 2 Timoteo 2:2
- b. Calificación pobre: amistad, una solicitud de alguien más.

5. Haga del desarrollo personal y ministerial de ellos una máxima prioridad para el ministerio que usted desarrolla.

- a. Desarrolle una relación personal y auténtica con ellos.
 - i. Permita que le conozcan.
 - ii. Conózcalos intencionalmente (herramienta: mapa de vida).
- b. Invierta tiempo en la relación (Sea accesible / Pase tiempo con ellos).
- c. Ore por ellos.
- d. Sea un modelo y guía honesto y coherente para ellos.
- e. Acompáñelos espiritualmente.
- f. Cree un pequeño grupo de líderes en desarrollo y reúnanse con ellos regularmente durante un período de tiempo específico (por ejemplo, una vez a la semana durante un año).

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



- 6. **Delegue responsabilidades de forma gradual y progresiva**
 - a. Deles instrucciones claras.
 - b. Asegúrese de que tengan todo lo que necesitan para cumplir con la responsabilidad.
 - c. Hágalos responsables con amor a través del coaching y un ciclo de retroalimentación.

7. **Reclute nuevas personas para mentorear o apoyar a las personas a las que usted ha mentoreado mientras mentorean a otros.**

IC. DESAFÍO: PERSONALIZANDO EL CAMINO DEL MENTOREO

- 1. Escriba su nombre junto al paso en el camino del mentoreo que usted crea que representa mejor el lugar en el que se encuentra en el camino como mentor.
- 2. Escriba los nombres de personas específicas al lado del paso en el camino en el que se encuentra en su relación de mentoreo con ellos.
- 3. Especifique los siguientes pasos que debe seguir para avanzar en el camino del mentoreo (con un cronograma de cuándo lo hará).
- 4. Complete la barra que representa qué tan bien le está yendo en cada una de estas maneras para hacer que el desarrollo personal y ministerial de sus mentoreados sea una prioridad para su ministerio.
 - Desarrolle una relación personal y auténtica con ellos.
 - Invierta tiempo en la relación.
 - Ore por ellos.
 - Sea un modelo y guía honesto y coherente para ellos.
 - Acompáñelos espiritualmente.
 - Cree un pequeño grupo de líderes en desarrollo y reúna-se con ellos regularmente durante un período de tiempo específico.

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



ID. CAMBIO: PREGUNTAS, COMENTARIOS Y CONCLUSIÓN

- 1. ¿Qué preguntas o comentarios tiene sobre los pasos descritos en el Camino del Mentoreo?
- 2. ¿Dónde se alinean los pasos de este camino con lo que usted ya está haciendo?
- 3. ¿Dónde hay alguna perspectiva o diferencia fresca?
- 4. Escriba una cosa que desee recordar de esta primera sesión.
 - Pídeles que lo escriban en el cuadro de chat y luego lo leemos.

SESIÓN 2 MANEJANDO EXPECTATIVAS EN LA RELACIÓN DE MENTOREO

2 A. CONÉCTESE: ESTUDIO DE UN CASO DE MENTOREO

- 1. Explique: Mientras ve el siguiente video sobre mentoreo entre generaciones, observe cómo Grant Skeldon usa el trabajo de Jesús con sus discípulos como guía para las expectativas que debemos tener cuando asesoramos a otros.
- 2. Vea el video: Una Forma Sencilla de Discipular a los Millennials | Grant Skeldon



- 3. En grupos de 2 ó 3 discutan lo que encuentren interesante o útil en este video.

2 B. CONTENIDO: LAS RELACIONES DE JESÚS Y SUS RESULTADOS

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



1. Explique: Una de las cosas más difíciles en mentoreo es manejar nuestras expectativas de la otra persona. Esto es especialmente cierto cuando la relación es iniciada por la persona que realiza el mentoreo.

En la parábola del sembrador, Jesús nos advierte que no hay garantías cuando estamos haciendo el trabajo del reino con la gente. Cuando prestamos mucha atención a sus relaciones y a los resultados de su mentoreo a las personas hacia la responsabilidad de liderazgo, podemos extraer ideas valiosas sobre cómo enfrentar la amplia variedad de personas que encontraremos en nuestro ministerio y mentoreo.

2. Haga coincidir en su manual de participante, cada una de las personas enumeradas con la mejor descripción de cómo Jesús se relacionó con ellos y con los resultados que vemos registrados en las Escrituras.

	Jesús...	Resultados	Peligro a evitar
Gobernante Rico y Joven C 5	Lo dejó ir	Ninguno que sepamos	Sentirse responsable por las decisiones de otras personas
Mujer Samaritana D 3	La confrontó con su pecado	Se convirtió en una gran evangelista	Suposiciones (que no vale la pena invertir en alguien) o Consentir / permitir que alguien sea una víctima
Pedro A 2	Permitió que fuera “zarandeado por Satanás”, humillado y dejó ver que sus fuerzas naturales eran insuficientes	Las fuerzas naturales del liderazgo fueron purificadas y se convirtió en pilar de la iglesia	Permitirles dirigir con fuerzas naturales no transformadas
Juan E 1	Lo hizo sentir amado y lo mantuvo cerca de Él	Se convirtió en el segundo escritor más prolífico del Nuevo Testamento, también se convirtió en mentor e impulsador de la iglesia primitiva	Esperar resultados rápidos
Judas B 4	Continuó dándole oportunidades a pesar de su traición y su corazón frío	Traición	Evaluar nuestro éxito por los resultados

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



3. Cuando la mayoría de los participantes hayan terminado, escuche sus respuestas sobre cómo Jesús se relacionó con cada persona y los resultados del ministerio que surgieron de su relación. Después de escuchar la respuesta de una persona, explique el peligro que evitamos en la relación de mentoreo si seguimos el ejemplo de Jesús.

2C. DESAFÍO: LECCIONES APRENDIDAS DE JESÚS

1. Grupos pequeños

Nota: Por favor pidan a alguien que escriba las respuestas de su grupo para compartirlas como documentos con los demás participantes, futuros presentadores y el liderazgo de Mentoreo de Impacto.

- **Haga** una lista de las lecciones que podemos aprender de los ejemplos de las relaciones de Jesús que acabamos de considerar.
- **Discuta:** ¿Qué consejo les dará a las personas a las que capacita para que puedan imitar a Cristo en su mentoreo hacia el liderazgo ministerial?
- **Discuta:** Considerando lo que ha visto en la obra de Jesús mentoreando a las personas hacia el liderazgo ministerial, ¿cómo se imaginaría y describiría el éxito de la iniciativa de Mentoreo de Impacto?

2. Compartiendo en grupo grande

- Haga que seis grupos diferentes compartan una lección que identificaron. Por favor, no repita lo que otro grupo ya ha dicho.
- Pida a otros seis grupos que compartan su respuesta a la pregunta: ¿Cómo se imaginaría y describiría el éxito de la iniciativa de Mentoreo de Impacto?

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



CAMBIO: MIS LECCIONES APRENDIDAS

1. Entregue su manual al Camino del Mentoreo. Considere y anote para recordar sus pensamientos:
 - ¿Qué lecciones del trabajo de Jesús mentoreando a las personas le resultan particularmente útiles con respecto a cualquiera de las situaciones específicas o las personas a las que está mentoreando?
2. ¿Qué cosa desea recordar de esta sesión?

05 CIERRE

1. Preguntas sobre cómo facilitar el contenido en el futuro Sabemos que cada uno de ustedes tiene una doble responsabilidad:
 - a. La responsabilidad de mentorear a las personas hacia el liderazgo ministerial.
 - b. La responsabilidad de enseñar a otros el material que hemos cubierto hoy.

Antes de cerrar, queremos darles la oportunidad de hacer cualquier pregunta que puedan tener sobre cualquier cosa que hayamos hecho juntos hoy. Este no es el momento de comentar el contenido, sino de comentar sobre facilitarlo con un grupo.

2. Si no hay preguntas, y si hay tiempo, haga cualquier comentario o pregunta sobre el contenido en general.
3. Que alguien cierre este tiempo en oración.

TAREAS DE SEGUIMIENTO

1. **Siga** los próximos pasos que anotó en Personalizando el Camino del Mentoreo.
2. **Note** la referencia del pasaje de la Biblia que muestra a Jesús haciendo lo que se menciona en el Camino del Mentoreo en la Sesión 1 y en el cuadro de las cinco relaciones en la Sesión 2.

