



Manuel du participant



SUCCESSION DU LEADERSHIP

Mise à Jour Ministérielle



Dr. Gustavo Crocker
SURINTENDANT GÉNÉRAL



ÉGLISE  NAZARÉEN
MÉSO-AMÉRIQUE



TRAVAIL D'ÉQUIPE ET RELÈVE DU LEADERSHIP:

Passer le manteau efficacement.

SESSION I : LEADERSHIP D'ÉQUIPE.

Modèle de _____

Fondement biblique : Néhémie 1-12.

1. Pourquoi les équipes?

Le leadership de Néhémie dans la reconstruction des murs de Jérusalem (Néhémie 1-12).

a. Le rôle du travail d'équipe dans la construction du royaume.

Il a concentré sa vision.	Chap. 1:4-11.
	Chap. 2:11-16.
	Chap. 2:12.
	Chap. 2:17-18.
	Chap. 2:18.
	Chap. 4, 5.
	Chap. 7:1-3.
	Chap. 8,9,10.

- Le leadership d'équipe ne se traduit pas toujours par la performance exécutive.

b. Le rôle du Travail d'Équipe dans la Relève du Leadership.

- I. _____ les équipes ne sont pas les mêmes que diriger en équipe.
- II. Ce n'est pas la même chose d'être membre d'une équipe _____ leader d'une équipe.
- III. Une bonne participation à l'équipe ne se traduit pas toujours par une bonne _____ d'un équipe.
- IV. Tous les bons chefs d'équipe ne sont pas de bons _____ d'équipe.

- Quelles leçons avez-vous tirées de votre parcours en tant que leader ?

2. Leadership d'équipe ou appartenance à une équipe?

a. Leçons de leadership dans le contexte du travail d'équipe.

- Généralement, une équipe réalise bien plus que la somme de toutes les réalisations individuelles (synergie). _____
- Le travail d'équipe aide les gens _____ à obtenir des résultats extraordinaires. Actes 4:13.
- Une équipe réussit lorsqu'elle a le sens de _____ Matt. 4:19
- Un leader est connu par le _____
- _____ les faibles ont tendance à se "cloner" eux-mêmes.
- Des leaders forts construisent leurs équipes pour renforcer leur _____

APPLICATIONS PRATIQUES.

- Quand votre équipe a-t-elle été organisée?

- Combien y a-t-il de membres dans l'équipe?

- Si votre équipe a un nom, quel est-il?

- Quel est l'objectif de votre équipe?

- En moyenne, combien d'interactions en face-à-face avez-vous avec les membres de l'équipe?

- Combien de membres de votre équipe actuelle faisaient partie de cette équipe il y a un an?

- Quelles tâches effectuez-vous au sein de votre équipe?

- Qu'aimez-vous le plus dans votre équipe?

- Qu'est-ce que vous n'aimez pas dans votre équipe?

ÉVALUER VOTRE ÉQUIPE.

Se faire confiance	Tous	Certains	Quelques-uns	Aucun
Lancer de quelque manière que ce soit pour faire le travail.				
Partager le même sens de la mission et du but.				
Résoudre un problème lorsqu'il survient.				
Sont-ils légitimement préoccupés par les perdus autour de vous?				
Écoutez-vous vraiment les uns les autres.				
Se sentir à l'aise d'exprimer une opinion.				
Faire des compliments et des encouragements les uns aux autres.				
Sont-ils engagés dans le royaume de Dieu?				
Valoriser les contributions des autres membres de l'équipe.				
Comprendre les priorités et les objectifs de notre équipe.				

SÉANCE II : SUCCESSION DE LEADERSHIP.

Fondement Biblique: La transition de Moïse à Josué racontée dans le Pentateuque

Premier domaine: Sélection et Accompagnement.

1. Révélation _____ Deutéronome 3:28/
Nombres 27: 18.
2. Accompagnement, non _____
3. _____ Deutéronome 31:7.

Deuxième domaine: Développement du leadership par le mentorat et l'exemple.

1. Le Leader comme _____ Exode 24: 13-14
2. Le Leader comme _____ Exode 33: 11
3. Le Leader comme _____ Exode 32: 17-18

Troisième domaine: Délégation par l'autonomisation et l'enseignement.

1. _____ comme Succession.
2. Délégation vs. Ingérence.
3. Enseigner dans le _____ de Délégation.

UNE ÉTUDE DE CAS SUR LA RELÈVE EN LEADERSHIP.

- Identifiez une bonne transition de leadership et sa succession respective, à partir d'une mauvaise.

APPLICATIONS PRATIQUES.

- a. La succession dans le contexte de la forme de gouvernement ecclésial.
 - i. Ensemble, explorez les implications de la succession des dirigeants dans des contextes limités par le gouvernement de l'église.
 - Existe-t-il un moyen efficace ?

- Quels sont les rôles des leaders dans l?

b. La succession dans le contexte des restrictions culturelles.

- i. Explorez ensemble l'influence que joue la culture pour faciliter la succession du leadership.

- Existe-t-il un moyen efficace ?

- Quel est le rôle du leadership dans la culture des cultures restrictives ?
