

## DÉCOUVERTE :

- Que le mentorat est différent du discipulat et du coaching! Cependant le mentorat peut nécessiter l'utilisation de composants de discipulat et/ou coaching.
- Que les mentors et les mentorés doivent créer le chemin à mesure qu'ils le parcourent ensemble.
- Établir de bons principes de dialogue avec nos mentorés comme le rabbin.
- Qu'il faut être humble et apprendre de ses mentorés, comme des partenaires précieux et estimés en préparation pour avoir un impact sur la prochaine génération.

## FORMATION:

- **En utilisant l'illustration du rabbin et de son élève, modélisez les leçons du rabbin afin que vos mentorés puissent les appliquer à leur vie et puissent se connecter de manière significative avec leurs mentorés.**
- **En utilisant le passage de Jean (16: 5-16), aidez vos mentorés à comprendre le rôle du Saint-Esprit et comment vous, en tant que mentor, devez appliquer ces rôles dans votre relation avec vos mentorés.**
- **Aidez-les à planifier des connexions 'régulières avec leurs mentorés.**

## AUTONOMISATION

- **Établissez une relation d'engagement avec vos mentorés, incluant un sens réel de réciprocité et de respect.**
- **Pratiquez ensemble les applications du ministère, donnant à vos mentorés la possibilité d'appliquer leurs compétences ministérielles. Félicitez-les quand ils le font bien et prenez le temps de discuter en détail, Aidez-les à comprendre ce qui s'est bien passé, et ce qui aurait pu aller mieux. Demandez votre opinion, N'offrez pas seulement le vôtre!**
- **Quand vous verrez que des choses se produisent dans les jeunes générations que vous ne comprenez pas : Demandez à vos mentorés de vous aider à comprendre et à reconnaître vos contributions.**