



COACHING EN MENTORAT



DÉCOUVRIR

1. Que le mentorat et l'accompagnement ne sont pas la fin mais un moyen d'aider les dirigeants à devenir matures en Christ.
Galates 4:19
2. Que les éléments de conscience et de responsabilité sont importants dans le processus d'accompagnement et de mentorat.
3. Que nous devons changer le paradigme du leadership consistant à commander/dire en demander et habilitier.
4. Que les trois éléments importants du coaching sont: l'écoute active, les questions percutantes et l'application.
5. Que la prise de conscience engendre la responsabilité et met en action ce qui a été appris, ce qui aboutit à la maturité.

FORMER:

1. Développer la conscience et la responsabilité de vos mentorés afin qu'ils atteignent leurs objectifs.
2. Comment développer une écoute active de manière holistique.
3. Sur la façon d'utiliser les outils de coaching dans leur ministère pour être plus efficace avec leurs dirigeants.
4. Aidez-les à devenir la meilleure version d'eux-mêmes en connaissant leur réalité, en générant une prise de conscience.
5. Aidez vos mentorés à connaître et à identifier la voix du Saint-Esprit pour qu'il soit au centre de la conversation.



COACHING EN MENTORAT



HABILITER:

1. Que les mentorés transcendent dans la construction du royaume de Dieu à travers sa proclamation et sa démonstration.
2. Gérer la conscience et la responsabilité des mentorés afin qu'ils réagissent et agissent en fonction des connaissances.
3. Le coach ne dit pas à la personne quoi faire, mais lui demande ce qu'il va faire avec la conscience de ce que Dieu lui a demandé de faire.
4. Autonomiser la nouvelle génération et la conduire à maturité en générant une prise de conscience et une responsabilité pour leur vie.
5. Que les dirigeants mettent en pratique ce qu'ils apprennent. Quelles démarches allez-vous entreprendre? Comment? Quand vas-tu le faire?