



LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL

LE CONFÉRENCE DU
MENTORAT D'IMPACT



JERRY PORTER
Surintendant Général Émérite





Jerry D. Porter
Janvier 16 2021

(REMARQUE: les participants voudront être prêts à partager ensemble le Repas du Seigneur dans le cadre de cette leçon.)

Comme nous l'avons dit plus tôt, le but le plus élevé de Dieu pour moi est de me transformer à l'image de Jésus. Est-ce notre objectif le plus élevé? Est-ce que devenir comme _____ est plus important que la santé, la richesse, la famille, la réputation ou le ministère?

Ainsi, la mission de l'Église du Nazaréen est de _____. Quel genre de disciples? Disciples à l'image du Christ. Si nous faisons tout le reste et échouons à faire des disciples, nous n'avons pas rempli notre mission. L'Église du Nazaréen a identifié 7 caractéristiques d'un Nazaréen. Ce ne sont pas seulement des caractéristiques de notre famille mondiale; ils décrivent également ce que vous et moi sommes et ce que nous faisons.

1. Une adoration authentique
2. La cohérence théologique
3. La passion pour l'évangélisation
4. Le discipulat intentionnel
5. Le développement de l'église
6. Le _____ transformationnel
7. Une compassion engagée

Aujourd'hui, nous voulons nous concentrer sur le Leadership transformationnel.



Leadership TRANSFORMATIONNEL

En tant que disciples de Christ, nous sommes plus que des dirigeants séculiers. Nous sommes les ambassadeurs du Royaume de Dieu. Nous sommes des leaders qui sont des agents de grâce et de transformation.

Dans toute la région de la Mésoamérique, nous avons besoin de **Leaders transformationnels** qui reproduiront et responsabiliseront les **Leaders transformationnels**.

Les leaders optimaux dans la région de la Mésoamérique sont les «chefs de _____ d'équipe». Quel type de chef est un chef de service d'équipe? Pensez à une personne qui vous a permis de devenir un leader. Que vous ont-ils fait et vous ont-ils dit? Comment vous sentiez-vous lorsque vous étiez avec cette personne? Pensez maintenant à une personne qui vous a «privé de votre pouvoir». Qu'ont-ils fait et dit? Comment vous sentiez-vous quand vous étiez avec eux? Pensez à une personne qui a modelé le service. Comment décririez-vous un chef d'équipe?

Prenons chacun de ces trois mots: chef d'équipe. Un _____ est quelqu'un qui accomplit des objectifs. Ils savent ce qu'ils essaient d'accomplir et ils atteignent leurs objectifs. Le génie d'un leader, cependant, n'est pas qu'il accomplit ses objectifs seuls. Un vrai leader le fait par l'intermédiaire d'autres personnes. Si nous faisons les choses nous-mêmes, nous ne sommes pas un leader, nous sommes un soliste. Les leaders atteignent leurs objectifs à travers les autres.

Comment définiriez-vous un _____? C'est le Royaume de Dieu à l'envers où nous ne sommes pas appelés à être le chef au sommet de la pyramide du pouvoir, mais le serviteur au bas. Jésus était le plus grand leader de l'histoire humaine, mais il était le vrai serviteur. Un _____ est celui qui trouve sa plus grande joie et son plus grand accomplissement, non pas dans l'accomplissement de ses propres objectifs, mais en aidant ceux qu'il sert à atteindre leurs objectifs. Je ne suis serviteur que lorsque la plus grande joie de mon cœur est de voir ceux que je dirige accomplir leurs objectifs.

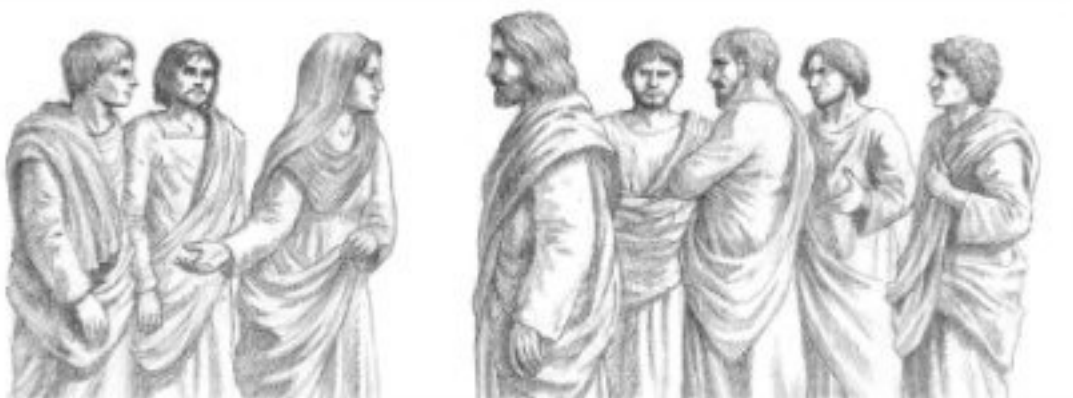
Et qu'est-ce qu'une _____? Une _____ est «un petit nombre de personnes aux compétences complémentaires engagées dans un but commun pour lequel elles se tiennent mutuellement responsables» (La sagesse des équipes). Nous ne sommes pas une équipe si nous sommes un grand groupe. Par définition, une équipe est un groupe relativement restreint de personnes aux compétences

diverses qui, ensemble, essaient d'atteindre un objectif convenu. Une équipe de football ne peut pas être de 500 personnes. Il s'agit d'un petit groupe de joueurs hautement qualifiés mais diversifiés qui travaillent ensemble pour gagner une partie. Dans le processus de pratique et de jeu, ils se tiennent mutuellement responsables.

Notre mentor et nos mentorés:

- Qui suivons-nous? Comme nous l'avons dit dans le premier message de ce matin, nous avons besoin de leaders matures qui investiront dans nos vies. Nous devons identifier, honorer et respecter avec gratitude et apprendre des mentors dans nos vies.

- Qui est notre équipe? Qui sont les mentorés que nous servons? Nous devons identifier et habiliter volontairement ces nouveaux leaders émergents et nous devons investir nos vies dans leurs vies.



Alors la mère des fils de Zébédée s'approcha de Jésus avec ses fils, et se prosterna, pour lui faire une demande. Il lui dit: Que veux-tu? Ordonne, lui dit-elle, que mes deux fils, que voici, soient assis, dans ton royaume, l'un à ta droite et l'autre à ta gauche. Jésus répondit: Vous ne savez ce que vous demandez. Pouvez-vous boire la coupe que je dois boire? Nous le pouvons, dirent-ils.

Et il leur répondit: Il est vrai que vous boirez ma coupe; mais pour ce qui est d'être assis à ma droite et à ma gauche, cela ne dépend pas de moi, et ne sera donné qu'à ceux à qui mon Père l'a réservé. Les dix, ayant entendu cela, furent indignés contre les deux frères.



Jésus les appela, et dit: Vous savez que les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les asservissent. Il n'en sera pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur; et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre esclave. C'est ainsi que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de plusieurs. (Matthieu 20:20-28).

J'ai compilé dix commandements pour le développement de nouveaux dirigeants dans la région de la Méso-Amérique.

Commandement n ° 1: _____ à croire en eux-mêmes. Ces leaders émergents doivent savoir que nous croyons en eux. Ils auront confiance en eux en voyant la confiance que nous avons en eux. Nous savons qu'ils feront des erreurs, qu'ils ne seront pas toujours à la hauteur et qu'ils échoueront... mais ils doivent savoir que nous avons confiance en leur capacité à apprendre de leurs erreurs et à devenir de grands leaders. Il est utile de les féliciter quand ils réussissent bien. Il est cependant beaucoup plus important de les encourager lorsqu'ils sont gênés et déçus à cause d'une erreur ou d'un échec.

Nous reconnaissons qu'ils peuvent et doivent s'améliorer, mais nous le faisons en privé et avec beaucoup de respect. Nous avons besoin qu'ils sachent que nous croyons en eux. Cela les aidera à croire en eux et à ne jamais abandonner. Beaucoup de nos mentorés ont été abattus par des circonstances familiales et de vie, et bon nombre des personnes autour d'eux ne les appréciaient pas ou n'y croyaient pas. Peu de temps après la Seconde Guerre mondiale, Winston Churchill a été invité à présenter une adresse d'ouverture. Tout son discours aux diplômés était de 12 mots: «N'abandonnez jamais! N'abandonnez jamais! N'abandonnez jamais! Jamais! Jamais! Jamais!» Nous devons assurer nos mentorés de l'amour incroyable et de la confiance que Dieu a en eux et dont nous faisons écho. Notre valeur ultime n'est pas déterminée par ce que nous faisons, mais par qui nous sommes en Christ. Nous devons communiquer au mentoré: «Dieu vous croit et vous aime. Je crois en vous et je vous aime. " C'est le sol fertile pour qu'ils croient en eux- mêmes.



Commandement n ° 2: Donnez à nos mentorés une _____
Pour responsabiliser la prochaine génération de dirigeants, nous devons prendre un risque et leur confier des missions spécifiques. Ils ne grandiront pas en tant que leaders si nous ne prenons pas de risques, en leur assignant des tâches que nous pourrions faire mieux qu'eux. Si nous continuons à tout faire, ils ne seront que des spectateurs. Ils deviendront des leaders lorsque nous leur délèguons certaines de nos tâches. Cette tâche assignée doit être très claire. Nous devons nous assurer qu'ils comprennent la mission. L'un des meilleurs moyens d'y parvenir est de leur demander de nous répéter ce que nous leur demandons de faire. La tâche doit également être significative. Si nous leur attribuons des tâches subalternes sans importance, ils ne deviendront pas de grands leaders. Ils ont besoin de voir que ce qu'ils font est très important et contribue directement à l'accomplissement de la mission. Ils se sentiront responsabilisés lorsque nous leur confions des missions importantes et claires.

Commandement #3: Donnez-leur les _____ dont ils ont besoin. Au fur et à mesure que nous développons ces nouveaux dirigeants, nous devons leur donner tout ce dont ils auront besoin pour faire leur travail. Ceci comprend:

1. formation
2. information et
3. Ressources financières

Notre première mission, alors que nous responsabilisons les nouveaux leaders et leur confions une tâche spécifique, est de leur fournir la formation dont ils auront besoin pour être efficaces. Donner une mission à un leader émergent sans la formation nécessaire, c'est comme placer quelqu'un dans une équipe de water-polo alors qu'il ne sait pas nager. Habituellement, la meilleure formation est la formation en cours d'emploi. Ils apprendront mieux s'ils vous regardent accomplir la tâche, puis ils essaient de faire le travail avec vous à leurs côtés, en tant que mentor et encourageant.



En plus de la formation, nous devons leur donner toutes les informations dont nous disposons qui sont liées à la tâche assignée. Pour que le nouveau chef soit efficace, il doit savoir tout ce qu'il y a à savoir sur la mission. Certains dirigeants délèguent le travail mais ne partagent pas d'informations cruciales. L'information est un pouvoir et certains dirigeants peu sûrs d'eux ne donnent pas pleinement le pouvoir au leader émergent en ne partageant pas entièrement toutes les informations disponibles concernant la mission.

Enfin, pour habiliter au mieux les nouveaux dirigeants, nous devons leur donner toutes les ressources financières disponibles. Plutôt que de faire en sorte que la dirigeante du ministère des femmes se rende au conseil de l'église à chaque fois pour chaque événement ou projet, le pasteur, le leader du MEDFDI et le conseil de l'église devraient envisager de donner au chef du ministère des femmes un budget annuel avec des directives claires, mais aussi avec la liberté de travailler avec les fonds alloués et de faire rapport au leader MEDFDI et au conseil de l'église.

Pour habiliter la prochaine génération de dirigeants de la région de la Mésio-Amérique, nous devons obéir au **4e commandement** tout en donnant à nos mentorés une autorité suffisante pour agir. Il existe trois niveaux d'autorité de base:

1. N'agir qu'après autorisation
2. Agir et rendre compte après chaque affectation ou chaque semaine ou mois
3. Agir et rendre compte chaque année

La moindre autorité est donnée à un mentoré lorsque nous lui confions une mission mais lui rappelons qu'il ne doit pas mener à bien sa tâche sans avoir d'abord obtenu notre approbation. Si un jeune président de l'église locale ne reçoit que ce bas niveau d'autorité, alors il ou elle doit demander et obtenir l'approbation du pasteur ou du conseil pour chaque décision, entreprise ou programme. De toute évidence, plus le degré d'autorité est élevé, plus leur croissance en tant que dirigeants est grande.



Le deuxième niveau d'autorité consiste à confier une affectation à un mentoré et à demander un rapport après chaque événement ou sur une base régulière. Le nouveau leader qui accomplit des tâches et doit rendre compte chaque semaine est moins habilité que le leader à qui on demande de faire des rapports mensuels. Souvent, nous demanderons au leader émergent de faire des rapports moins fréquemment à mesure qu'il mûrit dans son travail.

Le plus haut niveau d'autorité consiste simplement à habilitier quelqu'un à accomplir une tâche, comme le directeur de l'école du dimanche, en demandant un rapport une fois par an. Le leader émergent a été encouragé, formé, a reçu les informations nécessaires et les ressources financières disponibles. Ils sont habilités à effectuer leur travail sans beaucoup de supervision. Lorsque nous donnons une mission à un leader potentiel et que nous respirons continuellement dans le dos, nous limitons considérablement sa capacité à émerger en tant que leader. Si nous libérons un leader émergent, il peut trébucher un peu, puis apprendre et éventuellement devenir de grands leaders.

Commandement n ° 5: Donnez-leur et vous-même la _____.
Thomas Edison essayait d'inventer l'ampoule à incandescence. Il a échoué encore et encore! Edison a en fait échoué plus de 1000 fois avant de finalement réussir à illuminer le monde! Si nous devons demander à Edison, pourquoi il a continué d'essayer après tous ses échecs, il répondrait:

«Je n'ai jamais échoué. Je viens d'apprendre quelque chose de nouveau avec chacune de mes 1 000 ampoules expérimentales. » Chaque tentative était une expérience d'apprentissage. Nous responsabilisons nos mentorés en leur rappelant qu'ils n'échouent jamais vraiment. Ils continuent simplement à apprendre. En tant que mentors, nous modélisons une humble volonté de prendre des risques et montrons à nos mentorés comment permettre à chaque échec apparent d'être réellement notre ami alors que nous continuons à apprendre de plus en plus sur la meilleure façon d'accomplir nos tâches. Nous démontrons également par nos vies que nous avons abandonné notre réputation à Dieu. L'une de mes rencontres les plus inoubliables avec Dieu a été lorsque j'ai entendu le Saint-Esprit me murmurer: «Êtes-vous prêt à échouer pour moi? Ce soir-là, j'ai abandonné ma réputation à Dieu. Cela a été vraiment libérateur de faire ce que je crois que Dieu me dit de faire et de ne pas s'inquiéter des applaudissements ou de la désapprobation

de ceux qui m'entourent. Nous sommes appelés à aider nos mentorés à découvrir la confiance en soi qui vient de Dieu, que les autres considèrent leurs tentatives comme réussies ou comme des échecs.

Commandement n°6: Donnez-leur et vous-même des mesures de _____ Nous devons tous être tenus responsables. Nous savons qu'un jour nous nous tiendrons devant le Seigneur et rendrons compte. Il est utile et nécessaire pour nous d'établir des relations de responsabilité et des mesures de responsabilité. Nous enseignons à nos mentorés qu'il est sage et nécessaire de rendre des comptes. Nous devons démontrer aux dirigeants émergents que nous essayons toujours de récompenser ceux qui nous entourent qui nous disent la vérité, en nous montrant nos défauts et nos faiblesses. Nous ne sommes pas seulement responsables envers les membres de notre équipe; nous sommes également responsables statistiquement. Nous devons accueillir des mesures quantitatives qui clarifient si nous sommes efficaces. Si les informations statistiques sont négatives, nous modifions humblement nos méthodes et notre approche. Nous ne pouvons pas être une autruche la tête dans le sable et ignorer les mesures statistiques. Si notre mentoré, par exemple, est le président de la JNI, nous devons l'aider à accueillir les mesures quantitatives et qualitatives. Sont-ils plus jeunes ou y en a-t-il moins dans le groupe que nous dirigeons? Sont-ils plus ou moins chrétiens? Nous aidons à développer des leaders extraordinaires si nous leur montrons comment savoir ce qu'il faut mesurer et si nous leur montrons une humble ouverture sincère à être tenus responsables.

Commandement n ° 7: Donnez-leur votre _____. En tant que professeur au Séminaire Nazaréen des Amériques au Costa Rica, enseignant l'administration pastorale, j'ai toujours attendu avec impatience un sujet que nous avons étudié dans le cours d'administration pastorale. Lorsque nous parlions du pasteur en tant que leader, nous nous sommes concentrés sur la manière de motiver l'équipe de bénévoles qui est sous notre responsabilité. Nous avons examiné toutes les différentes façons dont nous essayons de motiver les autres: la peur, l'argent, la menace, la culpabilité, le devoir ou les attentes institutionnelles. Nous avons découvert qu'il ne s'agissait pas de moyens efficaces de motivation à long terme. Certains travailleraient pendant un court moment et d'autres produisaient des effets secondaires ou des réactions très négatifs. Plus important encore,



ce n'étaient pas des méthodes de leadership chrétiennes. Après avoir étudié la motivation avec de nombreux groupes d'étudiants, nous avons déterminé que la meilleure façon à long terme de motiver les autres est d'améliorer nos relations interpersonnelles avec eux. Le commandement n° 7 pour développer de nouveaux leaders est de leur donner votre amour et votre amitié. J'ai découvert au cours de mes années de ministère que je ne motive pas vraiment efficacement quelqu'un que je n'aime pas. J'ai aussi découvert que je motive rarement quelqu'un qui ne m'aime pas. Si je veux être un leader efficace, je dois aimer ceux que je sers. Lorsque nous devenons de véritables amis, nous nous motivons mutuellement. J'ai intentionnellement essayé de devenir un meilleur ami pour ceux que j'essayais de diriger. Quand mon ami me demande de faire quelque chose, j'accepte normalement. Je ne motiverai pas la nouvelle génération émergente de dirigeants de la Méso-Amérique à cause de ma grande sagesse, ou parce que j'ai de l'argent que je peux leur donner, ou parce que je les culpabilise... Je ne motiverai la prochaine génération de dirigeants que car je les aime et j'ai développé mon amitié avec eux. Alors ensemble, nous deviendrons les leaders que Dieu nous a appelés à être.

Commandement n° 8: _____ de formation de disciple. Pour autonomiser la prochaine génération de leaders transformationnels, nous devons modeler la formation de disciples et encourager nos mentorés à être disciplinés et à faire des disciples. Faire des disciples dans l'Église du Nazaréen doit être plus qu'un programme. Être discipliné et faire intentionnellement des disciples doit devenir un style de vie. Il n'y a pas de spectateurs dans les tribunes qui regardent les joueurs de football sur le terrain de jeu. Nous sommes tous sur le terrain de jeu. Chaque croyant doit répondre aux questions; «Qui sont vos mentorés?» et «Qui est votre mentor?» Nous encadrerons certainement ceux de notre groupe de disciples en tant que nouveaux leaders. Nous encadrerons également d'autres futurs leaders qui ne font peut-être pas partie de notre cercle restreint. Jésus a encadré les 70, même pendant qu'il formait intentionnellement les 12. Une partie très importante de notre mentorat sera de guider tous nos mentorés à développer la formation de disciples comme partie intégrante de leur vie.

Quand je travaillais sur les 10 commandements du mentorat, je n'en avais que huit, alors j'ai décidé de répéter le premier commandement deux fois de plus, car c'est tellement important! Apprenez-leur à croire en eux.



Commandement n ° 9: Apprenez-leur à _____ en eux-mêmes.

Commandement n ° 10: Apprenez-leur à _____ en eux-mêmes.

Une équipe d'étudiants diplômés de la Nouvelle-Angleterre, aux États-Unis, a fait une expérience avec des enfants des écoles primaires. Ils ont travaillé avec plusieurs écoles et ont donné aux élèves du primaire une batterie de tests d'intelligence, de personnalité et d'aptitude. Ensuite, ils ont saccagé les résultats de l'examen et sélectionné un échantillon aléatoire d'étudiants dans chaque classe. Ils ont annoncé qu'à la suite de leurs «tests», ils pouvaient prédire quels étudiants allaient exceller dans leurs études cette année-là. Ils ont dit aux enseignants quels élèves du primaire excellerait, mais ils ont insisté pour que les enseignants n'en informent pas les élèves. À la fin du semestre, les enseignants du primaire ont confirmé que les étudiants diplômés avaient raison. Les étudiants sélectionnés avaient en effet plus excellé que les autres étudiants. Pourquoi ces élèves du primaire sélectionnés au hasard excellent-ils? Ce sont les messages subconscients des enseignants qui ont fait savoir à l'élève que l'enseignant croyait vraiment en eux. C'est incroyable et en fait assez excitant de se rendre compte que lorsque nous croyons en quelqu'un, ils commencent aussi à croire en eux-mêmes. C'est aussi un triste rappel que si nous ne croyons pas en un mentoré, ils le sauront. Certains dépasseront nos attentes, malgré notre manque de confiance en eux, mais ceux qui savent que nous y croyons apprendront à croire en eux. Dieu leur a donné des dons et des grâces pour être des leaders et notre tâche est de leur apprendre à croire en eux-mêmes.

Nous célébrons chacun de vous en tant que chefs d'équipe. Vous êtes évidemment des leaders doués. Vous avez appris à accomplir les objectifs de la mission en mobilisant les autres. Vous avez appris à être grand en étant des serviteurs. Vous avez appris à trouver votre plus grande joie à voir ceux que vous servez atteindre leurs objectifs plutôt que de les atteindre. Vous avez également appris que nous avons tous besoin les uns des autres.

Vous avez abandonné d'essayer d'être le héros solitaire et la star solo de la série. Vous avez appris la joie de travailler avec les autres en équipe. Que Dieu nous aide à reproduire la prochaine génération de chefs d'équipe!



Jésus a demandé à Pierre et à Jean de préparer la fête de la Pâque pour lui et ses disciples. Ils ont soigneusement soigné chaque détail du repas quelque peu compliqué. Ils n'ont oublié qu'un détail. Ils n'ont pas embauché un domestique pour laver les pieds! Le serviteur le plus bas du ménage avait cet emploi. Si la famille n'avait pas les moyens de payer des domestiques, le plus jeune enfant avait la terrible tâche de courir à la porte à l'arrivée des invités, de desserrer leurs sandales, de se laver les pieds et de les sécher avec une serviette. La chambre haute où Jésus et les disciples se sont rassemblés avait une serviette et un bassin d'eau à la porte.

Lorsque les disciples sont entrés, ils ont été très contents par l'entrée triomphale à Jérusalem. Ils ont vu la serviette et l'eau, mais ils n'ont jamais pensé qu'ils devraient offrir de se laver les pieds. Le moins de tous Pierre et Jacques, qui étaient dans le cercle intime de trois. Après que chacun ait enlevé ses sandales près de la porte et pris sa place avec enthousiasme, Jésus s'est tranquillement levé, a enlevé son manteau, a pris la serviette et le bassin avec de l'eau.

Soudainement, tout le bavardage excité s'est arrêté et dans un embarras silencieux, ils ont regardé Jésus commencer à se diriger vers eux. Un par un, Jésus a commencé à laver les pieds des disciples.

Alors que Jésus séchait leurs pieds avec la serviette, Pierre et Jean reçurent des regards furieux et éblouissants de la part des 10 autres disciples, réprimandant les deux organisateurs du repas pour ne pas avoir pris soin de cette tâche importante. Ils n'avaient pas engagé de domestique.

Quand Jésus est venu vers Pierre, Pierre ne voulait pas que Jésus se lave les pieds. Quand Jésus a insisté, alors Pierre a insisté de manière extravagante pour



que Jésus se lave également la tête et les mains comme un nettoyage cérémonial complet. Jésus a gentiment insisté pour ne laver que ses pieds et a dit à Pierre que s'il refusait, il ne faisait pas partie de cette équipe de Jésus.

Pendant que Jésus lavait leurs pieds, ils se sont probablement souvenus de ses paroles aux disciples après que la mère de Jacques et de Jean ait demandé que ses fils occupent des places d'honneur. Jésus avait dit aux douze: "Celui qui veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur." Nous avons tendance à ignorer ces mots. Nous avons souvent un cœur de patron, de chef ou de directeur plutôt qu'un cœur de serviteur.

Après avoir lavé et séché leurs pieds, Jésus dit: «Comprends-tu ce que je t'ai fait? Vous vous adressez à moi en tant que «Maître» et «Enseignant», et à juste titre. Voilà ce que je suis. Donc, si moi, le Maître et l'Instructeur, j'ai lavé vos pieds, vous devez maintenant vous laver les pieds les uns aux autres.

J'ai établi un modèle pour vous. Ce que j'ai fait, vous le faites. Je ne fais que souligner l'évidence. Un serviteur n'est pas classé au-dessus de son maître; un employé ne donne pas d'ordres à l'employeur. Si vous comprenez ce que je vous dis, agissez comme ça - et vivez une vie bénie. (Jn 13, 12-17) Jésus a montré aux disciples ce que c'était que d'être le serviteur. La région de la Méso-Amérique n'a pas besoin de plus de patrons, de chefs ou de directeurs. Nous ne déploierons pas la prochaine génération de leaders à moins de humblement que nous sommes vraiment des leaders serviteurs qui rassemblent nos mentorés en équipes de leaders serviteurs.

Je vous invite à vous préparer au sacrement de la sainte cène. Nous nous réunissons tous à une même table avec le Seigneur. Il n'y a pas de disciples supérieurs ou inférieurs à la table. Jésus vient de laver nos pieds et de les sécher avec la serviette. Maintenant, Jésus prend le pain sans levain du repas de la Pâque et nous invite à le rejoindre. Comme Paul l'écrit à l'église de Corinthe: «Le Seigneur Jésus, la nuit où il a été trahi, a pris du pain, et après avoir rendu grâce, il l'a rompu... »

et il a dit: «Ceci est mon corps, qui est pour vous; faites cela en mémoire de moi. Frères et sœurs bien-aimés, dirigeants clés de toute la région de la Méso-Amé-



Leadership TRANSFORMATIONNEL

rique, je vous invite à partager humblement avec moi le pain qui représente le corps du Christ qui a été brisé pour vous et moi.

Jésus ne nous invite pas à la gloire, à la renommée et à la reconnaissance. Il nous invite à prendre notre croix et à le suivre. Veuillez prendre votre tasse pendant que nous continuons dans cette Sainte-Cène. «De la même manière, après le souper, il prit la coupe en disant:

«Cette coupe est la nouvelle alliance dans mon sang; faites ceci chaque fois que vous en buvez, en souvenir de moi »(1 Co 11, 24-25). Buvons ensemble ce breuvage qui représente le sang que Jésus a versé sur la croix pour nos péchés, et soyons reconnaissants.

Jésus fait partie de notre rassemblement Zoom ce matin. Il nous a appelés à être ses disciples et il nous aime d'un amour sans fin. Il nous invite à être des leaders dans son corps, l'Église. Il nous a mandatés et nous a habilités. Maintenant, il nous a lavé les pieds et nous a montré à quoi ressemble un leadership serviteur. Il nous invite à rejoindre son équipe de chefs de service et il nous charge de mentor de nouveaux chefs de service d'équipe.

Avec sa vie et son enseignement, Jésus a patiemment encadré ses disciples en tant qu'équipe de leaders serviteurs. Il n'a pas commencé par son enseignement. Il a commencé avec sa vie. Notre mission de mentorat ne commence pas par notre enseignement, nos conférences, nos paroles ou notre sagesse. Nous devons commencer en tant que chefs de service d'équipe qui versons avec amour nos vies pour nos disciples, pour nos mentorés. Luc commence le livre des Actes par ces mots: «Dans mon livre précédent, Théophile, j'ai écrit sur tout ce que Jésus a commencé à faire et à enseigner jusqu'au jour où il a été emmené au ciel.» (Actes 1: 1-2a) Tout ce que Jésus a commencé à _____ à _____. Jésus n'a pas enseigné en premier. Nous n'habiliterons pas la prochaine génération de dirigeants de la Méso-Amérique en mettant l'accent sur notre enseignement ou notre programme d'études. Nous devons d'abord les aimer et se lier d'amitié avec eux. Notre relation interpersonnelle avec ces futurs dirigeants doit être authentique, riche et profonde. Nous devons les aimer comme Jésus aimait les disciples. Ensuite, nous pouvons leur enseigner. Le leadership est principalement pris non enseigné. C'est un leadership contagieux au service de l'équipe.



Que Dieu vous permette, en tant que dirigeants de la région de la Méso- Amérique, de multiplier les équipes de leaders serviteurs, à la gloire de Dieu!

Mentorat d'Impact Région Mésoamérique

Jerry D. Porter
16 Janvier 2021

Supposons qu'un des anges de Dieu vienne à vous avec une lettre du Dieu Tout-Puissant qui spécifie le but ultime de Dieu pour vous. Quel est le but le plus élevé de Dieu pour votre vie ? _____

_____ Quand Dieu vous regarde et moi, qu'est-ce que Dieu veut voir ? Certaines bonnes réponses peuvent inclure le salut, la sainteté, le ministère, la famille, l'amour pour les perdus, la compassion pour les pauvres, défenseur de la justice, etc.

Je crois que le but ultime de Dieu pour moi est de me transformer à l'image de Jésus. Quand je suis un chrétien, je suis sauvé, je suis sanctifié, j'accomplis l'œuvre du ministère, j'aime ma famille, etc. Si tel est le but le plus élevé de Dieu pour ma vie, suis-je prêt à embrasser cela comme mon but le plus élevé pour ma vie aussi? Y a-t-il un objectif plus important pour moi que celui de ressembler davantage à Jésus?

La mission de l'Église mondiale du Nazaréen est de « _____ **disciples à l'image du Christ dans les nations** ». Tout ce que nous faisons doit contribuer à remplir la mission primordiale de faire des disciples, des disciples à l'image du Christ. Bien que le discipulat et le mentorat ne sont pas exactement les mêmes, dans ce message, permettez-moi d'utiliser ces termes de manière interchangeable. Jésus a fait des disciples et il les a encadrés.

La région de la Mésoamérique lance un nouvel accent d'une importance vitale sur le _____ impact. Par définition, cela nous invite tous à être encadrés par quelqu'un et à être un mentor pour les autres. Des plans inspirants ont été faits pour 2021. Des professeurs invités ont été programmés, vous avez pris le temps



de vous joindre à nous aujourd'hui, malgré votre horaire chargé, et vos mentorés ont été invités à participer. L'inconvénient d'une telle entreprise est qu'elle devient juste un autre programme de la région de la Mésoamérique.

Nous devons nous rappeler que les programmes ne font pas de disciples. Les disciples font des disciples. Milton Gay et l'excellente équipe ont travaillé avec diligence pour préparer cette entreprise.

Rappelons-nous que _____ font pas des leaders, les leaders font des leaders. Le vrai discipulat et le vrai mentorat exigent une véritable relation d'amour à long terme entre le mentor et le mentoré qui ne peut être accomplie par un programme.

Le mentorat est une question _____ d'amour. Jésus a aimé ses disciples jusqu'au bout. Le discipulat est bien plus que des conférences émouvantes et un excellent contenu. Tout est question de relation d'amour, d'honnêteté et de confiance. Malheureusement, à cause de la pandémie de coronavirus, nous ne pouvons pas nous rencontrer en personne. Il semble qu'il serait plus facile de construire une bonne relation en personne plutôt que sur un écran.

Nous sommes cependant reconnaissants pour cette technologie qui nous permet d'être ensemble en temps réel dans toute la région et au-delà. C'est une occasion en or de se connecter les uns aux autres. Cependant, nous savons qu'un véritable mentorat ne se produira pas avec un simple transfert de connaissances. Les mentors ne peuvent développer et autonomiser la prochaine génération de leaders qu'en développant une véritable relation de vie aimante.

Même lorsque nous dirigeons les autres, nous sommes toujours conduits nous-mêmes. Nous sommes encadrés pendant que nous encadrons les autres. Nous sommes disciplinés pendant que nous faisons des disciples des autres.

Le mentorat n'est pas un programme pour quelques privilégiés. C'est un style de vie pour tous les croyants. Même si nous _____ toujours, en même temps, nous sommes également des étudiants enseignés par d'autres.

“Jésus, s'étant approché, leur parla ainsi : Tout pouvoir m'a été donné dans le



ciel et sur la terre. Allez, faites de toutes les nations des disciples, les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint Esprit, et enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit. Et voici, je suis avec vous tous les jours, jusqu'à la fin du monde." (Matthieu 28 :18-20)

Donc, si nous, en tant qu'Église du Nazaréen, voulons faire des disciples à l'image du Christ, qu'est-ce qu'un disciple exactement ? Qu'est-ce qu'un _____ chrétien? Un disciple chrétien est une personne qui choisit de suivre Jésus-Christ et d'être un imitateur de Jésus dans sa vie quotidienne. Un disciple de Jésus-Christ choisit volontairement d'obéir aux commandements de Dieu. Le chrétien rempli de l'Esprit qui aime les autres comme Jésus nous a aimés est un vrai disciple de Jésus-Christ.

De même, qu'est-ce qu'un _____ chrétien? Si nous sommes appelés à multiplier les leaders, qu'essayons-nous de reproduire ? Nous voulons reproduire des leaders visionnaires, apprenants et influenceurs qui dirigent comme Jésus a dirigé.

L'Église du Nazaréen dans la région de la Mésio-Amérique a-t-elle besoin de disciples chrétiens plus nombreux et meilleurs ? Avons-nous besoin de dirigeants chrétiens plus nombreux et meilleurs ? Oui ! Que faut-il alors changer dans nos _____ et dans la vie de l'Église pour faire plus et de meilleurs disciples et leaders à l'image de Jésus ? Si nous continuons à faire ce que nous faisons, nous continuerons d'avoir les résultats que nous avons actuellement.

Nous devons crier à Dieu d'ouvrir nos yeux, nos cœurs et notre volonté de faire les changements dans nos vies pour reproduire des dirigeants à l'image du Christ. Nous savons que les programmes ne font pas de disciples ou de leaders. Nous savons également que l'église ne fait ni disciples ni dirigeants. Les disciples font des disciples et les leaders font des leaders. Nous devons suivre _____ et donner la priorité à notre investissement en temps dans nos disciples. Nous devons prendre la responsabilité personnelle de nous reproduire en tant que disciples et leaders.

« Le christianisme sans discipulat... est toujours le christianisme sans Christ » (Dietrich Bonhoeffer). Si nous ne faisons pas intentionnellement des disciples,



nous ne remplissons pas la Grande Commission. Jésus a dit : « Allez, faites des disciples. » Si nous ne reproduisons pas des disciples, nous ne sommes pas chrétiens.



Nous n'avons pas été façonnés par des programmes. Nous avons été encadrés par des mentors pieux ! Le mentorat d'impact de la région de la Méso- Amérique est plus qu'une mission d'enseignement ponctuelle. C'est un mode de vie consistant à discipliner les autres, à encadrer les autres, à aimer les autres, à consacrer notre vie aux autres.

Jésus a dit : "Je bâtirai mon église... Vous faites des disciples." Au lieu de cela, nous essayons tous de construire l'église et peu d'entre nous font des disciples ! Notre vocation la plus élevée est le ministère privé, intime et personnel de faire des disciples et des dirigeants.

Comment John Wesley a-t-il révolutionné sa génération en Angleterre? Il a mis l'accent sur trois groupes interdépendants :

1. Wesley a insisté sur le fait que chaque croyant devait assister aux Réunions hebdomadaires de la _____ qui comprenaient la prière, les Écritures, les hymnes de louange, les sacrements et la proclamation de la Parole de Dieu.

2. Wesley a également insisté pour que chaque croyant participe à une réunion de _____ dirigée par des laïcs où chacun était accueilli pour étudier la Parole de Dieu et grandir spirituellement ensemble. Les réunions de société et les réunions de classe sont très répandues dans l'Église du Nazaréen en Méso-Amérique et dans le monde.



3. Le troisième groupe, cependant, est malheureusement absent dans beaucoup de nos vies et de nos églises. Wesley a appelé à la formation _____ Spirituelles. C'étaient des chrétiens mûrs qui formaient des chrétiens mûrs. Il s'agissait de réunions hebdomadaires avec des niveaux élevés de responsabilité mutuelle.

Je pense que nous réussissons très bien à célébrer la présence de Dieu dans nos services d'adoration (réunions de société). Nous mettons également l'accent sur l'école du dimanche et les études bibliques en petits groupes pour tous les âges (réunions de classe). Je voudrais me concentrer un peu sur les groupes spirituels en tant qu'élément clé du **Mentorat Impact**. Et si ce qui nous manque, c'est ce que Jésus et ses disciples ont si bien fait ? Ils ont intentionnellement invité des personnes dans une relation intime, à long terme et disciplinée. Le mentorat n'est ni un cours ni un programme, bien que ceux-ci soient importants. La clé du mentorat est de vivre ensemble sur une période de temps.

Tout d'abord, **le mentorat doit être** _____. Jésus a prié toute la nuit et le lendemain, il a commencé à inviter les hommes à devenir ses disciples. Nous devons demander au Seigneur dans la prière de nous montrer qui devrait faire partie de notre groupe de mentorat. Certaines relations se produisent naturellement, mais pour être efficaces, nous devons devenir intentionnels en identifiant les croyants dans lesquels Dieu veut que nous investissions notre vie. Lorsque vous invitez une personne dans ce « groupe spirituel », ne sélectionnez pas des personnes qui sont à peine engagées envers Dieu. Nous pouvons penser que nous devrions sélectionner ces croyants marginaux afin de pouvoir les aider à s'engager pleinement envers le Seigneur. Le problème est qu'ils démontrent qu'ils ne sont pas vraiment disposés à être un disciple pleinement dévoué de Jésus. Nous devons plutôt sélectionner les personnes les plus engagées, les plus fidèles et les plus fructueuses pour faire partie de notre groupe de mentorat. Nous exhortons ensuite nos disciples à sélectionner également les disciples de Jésus les plus engagés lorsqu'ils commencent à rassembler leur groupe de mentorat.

Lorsque nous faisons des disciples, nous devons commencer par notre _____. Nous devons demander au Seigneur de nous aider à former intentionnellement des disciples et à encadrer nos enfants. Avant de chercher dans l'église ceux qui



Leadership TRANSFORMATIONNEL

pourraient rejoindre notre groupe de disciples, nous devons nous investir dans le cercle intime de notre première mission de ministère, notre famille.

Le troisième facteur clé du mentorat est d'investir plus de temps dans moins de personnes. Si un leader essaie d'investir le même temps dans tous ceux qu'il dirige, il limitera considérablement le nombre de personnes qu'il pourra diriger. Sur les 70, Jésus en a sélectionné 12, et sur les 12, il en a sélectionné 3. Vous ne pouvez pas investir profondément dans un grand nombre de personnes. Votre groupe de mentorat spirituel devrait probablement avoir 12 ou moins. John Wesley a suggéré 12 membres dans chaque groupe spirituel. Au fur et à mesure que j'investis plus de temps dans moins de gens, j'apprends ensuite à mes disciples à faire la même chose, car ils investissent plus de temps dans moins de gens.

La clé du discipulat ou du mentorat est une riche relation _____ personnelle. Vous ne pouvez pas faire de disciple quelqu'un que vous n'aimez pas. Le meilleur mentorat ne se produit pas dans une salle de classe, il se passe autour d'une table, en marchant ou en faisant le ministère ensemble. Si nous n'aimons pas nos mentorés et aimons passer du temps avec eux, nous ne serons pas des mentors efficaces. Le mentorat n'est pas principalement un programme d'études; c'est une relation d'amour profonde sur une longue période de temps.

Il y a deux questions que nous aimerions poser à chaque membre de l'Église du Nazaréen en Méso-Amérique.

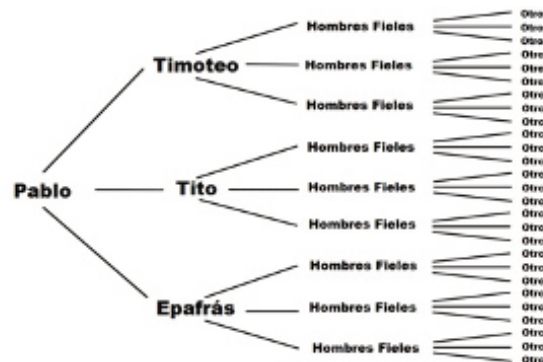
1. ¿Qui est votre mentor? Je ne demande pas quel évangéliste de télévision vous regardez ou quel livre lisez-vous. Celles-ci peuvent être très utiles, mais nous avons besoin de quelqu'un qui nous connaît, nous aime, prie pour nous et nous tient responsables. Même si vous vous préparez à encadrer les autres, vous feriez bien de demander dans la prière à un croyant mûr de vous encadrer. Il y a plusieurs années, Don Owens a gracieusement accepté ma demande d'être mon mentor intentionnellement.

2. ¿Qui sont vos mentorés? Certains répondent qu'ils encadrent tous ceux que Dieu met sur leur chemin. Un pasteur peut répondre qu'il ou elle est en train de discipliner tout le monde dans l'église qu'il dirige. Les pasteurs qui tentent de

former tout le monde, en réalité, ne disciplinent personne. Nous invitons dans la prière des croyants mûrs, engagés, fidèles et fructueux à faire partie de notre groupe de disciples. Je vous assure que j'apprends plus du groupe que ce que je leur enseigne. Ils apprennent également plus les uns des autres dans le groupe que ce que je leur enseigne. Identifier intentionnellement un petit groupe que vous encadrez enrichira profondément leur vie, mais aussi la vôtre.

Nous sommes tous les descendants spirituels de Jésus et des disciples. Pendant plus de 2000 ans, les disciples de Jésus ont fait des disciples, qui ont fait des disciples, qui ont fait des disciples, conduisant à nous. Telle est la leçon que l'apôtre Paul enseignait à Timothée, comme indiqué dans 2 Timothée 2: 2 « Et ce que tu as entendu de moi en présence de beaucoup de témoins, confie-le à des hommes fidèles, qui soient capables de l'enseigner aussi à d'autres. »

Notre ascendance spirituelle commence avec Jésus. Pierre était un disciple du Seigneur, et Barnabas était disciple de Pierre. Paul était disciple de Barnabas, et Timothée, disciple de Paul. Paul demande à Timothée de reprendre tout ce que Paul lui enseigne à des personnes fiables, qui à leur tour enseigneront aux autres. Voici 7 générations de relations de mentorat. ¿Qui est votre mentor? ¿Qui est votre mentoré?



Ce modèle de mentorat est vaste et profond. Cela implique des relations profondes entre le disciple et le disciple. Il est également large à cause de la multiplication des disciples. Jésus avait 12 disciples. Paul avait de nombreux disciples et il a demandé à Timothée d'investir sa vie dans plusieurs personnes fiables. Ce modèle de mentorat permet de riches investissements personnels profonds, tout en multipliant en même temps le nombre de disciples.

Le modèle de mentorat que nous apprenons de Jésus et des apôtres est un modèle de **multiplication**. Si vous pouviez plier une feuille de papier 50 fois, quelle serait la hauteur de la pile de papier? Chaque fois que vous pliez le papier, vous doublez l'épaisseur. Le papier serait-il aussi haut que le plus haut bâtiment du monde? Serait-ce aussi haut que la plus haute montagne?

pile de papier atteindrait la lune et au-delà ! Quand j'ai entendu cela, j'ai pensé que c'était impossible, alors j'ai pris un gros livre et j'ai commencé à calculer le nombre de pages ; 2, 4, 8, 16, 32, 64, 128, etc. J'ai commencé à mesurer, non pas en nombre de pages, mais en centimètres, puis en mètres, et au moment où j'avais doublé les pages 49 fois, j'étais plus qu'à mi-chemin de la lune!

C'est le pouvoir de la multiplication des disciples. Nous n'avons pas besoin de choisir entre des mentorés de haute qualité ou un grand nombre de mentorés. L'Église du Nouveau Testament nous montre que nous pouvons prier et nous attendre à la multiplication _____ et _____ des dirigeants. Si chaque leader encadre plusieurs nouveaux leaders, sur une période de temps, le nombre de leaders hautement qualifiés va se multiplier !



Cette photo a été prise à Indianapolis lors de l'Assemblée générale en 2013. Elle montre 5 générations de mentors. Don Owens m'a encadré en tant que mentor Craig Rench, qui encadre William Alvarado, qui encadre un frère dont je ne me souviens pas du nom. Le mentorat n'est pas un programme. C'est un style de vie de suivre Jésus ensemble pendant toute une vie.

Pour que le mentorat Impact soit efficace dans toute la région de la Méso- Amérique, nous devons demander dans la prière au Seigneur de nous guider vers un croyant qui priera pour nous, disciple et mentor. Nous devons également voir notre relation avec nos disciples et mentorés comme une relation d'amitié profonde et à long terme.



Leadership TRANSFORMATIONNEL

Il y a quelques années, Craig Rench a contesté mon enseignement.

«Jerry, plutôt que d'identifier uniquement qui me fait des disciples et qui sont mes disciples, je dois aussi tenir mes disciples responsables et leur demander à qui ils font des disciples.

Nous célébrons les sessions inspirantes et stimulantes que vous aurez avec Carla Sunberg, Scott Rainer, Lola Brickey, Lola et Tim Gulick, Gary Hartke, Filimão Chambo, Gustavo Crocker, Vern Ward. David González, Félix et Sara Ortiz et Lucas Leys. Être exposé à ces formidables professeurs pendant toute cette année sera stimulant et enrichissant !

Nous célébrons également les sessions puissantes que vous aurez avec vos mentorés! Le véritable pouvoir de cette entreprise, cependant, sera déterminé par la mesure dans laquelle nous sommes disposés à investir vraiment avec amour dans la vie de nos mentorés sous notre responsabilité, non seulement pendant cette année, mais bien après la fin de cette initiative. Au cours de cette année, vos mentorés deviendront vos collègues et amis à vie. Et peut-être que le test final de notre mentorat sera de voir nos mentorés devenir les mentors de la prochaine génération de pasteurs et de leaders!

Que le Seigneur nous aide à remplir la Grande Commission. Nous n'accomplissons pas pleinement la mission du Seigneur en prêchant, en évangélisant, en implantant des églises et en faisant des œuvres de compassion et de justice. Nous accomplissons la grande mission du Seigneur lorsque chacun de nous, personnellement et intentionnellement, fait des disciples, qui font des disciples, qui font des disciples. Amen!